



HOTĂRÂRE nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#)

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 51 alin. (1) lit. a) din Legea securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#),
Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#), prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

.****

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU
Contrasemnează:
Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu
Ministrul sănătății publice,
Gheorghe Eugen Nicolăescu
Ministrul integrării europene,
Anca Daniela Boagiu

ANEXĂ:

NORME METODOLOGICE de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#)

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 882 din data de 30 octombrie 2006

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006 de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. [319/2006](#)

(la data 30-oct-2006 actul a fost aprobat de [Hotărîrea 1425/2006](#))

CAPITOLUL I: Dispozitii generale

Art. 1

Prezentele norme metodologice stabilesc modul de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în munca nr. [319/2006](#), denumita în continuare lege.

Art. 2

În înțelesul prezentelor norme metodologice, termenii și expresiile folosite au următoarea semnificație:

- 1.** autorizare a funcționarii din punct de vedere al securității și sănătății în munca - asumarea de către angajator a responsabilității privind legalitatea desfășurării activității din punct de vedere al securității și sănătății în munca;
- 2.** serviciu intern de prevenire și protecție - totalitatea resurselor materiale și

umane alocate pentru efectuarea activitatilor de prevenire si protectie în întreprindere si/sau unitate;

3.comitet de securitate si sanatate în munca - organul paritar constituit la nivelul angajatorului, în vederea participarii si consultarii periodice în domeniul securitatii si sanataii în munca, în conformitate cu art. 18 alin. (1)-(3) din lege;

4.zone cu risc ridicat si specific - acele zone din cadrul întreprinderii si/sau unitatii în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecinte grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate;

5.accident care produce incapacitate temporară de muncă (ITM) - accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale;
(la data 27-sep-2010 Art. 2, punctul 5. din capitolul I modificat de Art. I, punctul 1. din [Hotarirea 955/2010](#))

6.accident care produce invaliditate (INV) - accident care produce invaliditate confirmata prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisa de organele medicale în drept;

7.accident mortal (D) - accident în urma caruia se produce decesul accidentatului, confirmat imediat sau dupa un interval de timp, în baza unui act medico-legal;

8.accident colectiv - accidentul în care au fost accidentate cel puțin 3 persoane, în acelasi timp si din aceleasi cauze, în cadrul aceluiasi eveniment;

9.accident de munca de circulatie - accident survenit în timpul circulatiei pe drumurile publice sau generat de traficul rutier, daca persoana vatamata se afla în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;

10.accident de munca de traseu:

a)accident survenit în timpul si pe traseul normal al deplasarii de la locul de munca la domiciliu si invers si care a antrenat vatamarea sau decesul;

b)accident survenit pe perioada pauzei reglementare de masa în locuri organizate de angajator, pe traseul normal al deplasarii de la locul de munca la locul unde ia masa si invers, si care a antrenat vatamarea sau decesul;

c)accident care a antrenat vătămarea sau decesul, petrecut pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde își încasează salariul și invers, dacă acesta este organizat de angajator în afara unității;

▶(la data 27-sep-2010 Art. 2, punctul 10., litera C. din capitolul I modificat de Art. I, punctul 2. din [Hotarirea 955/2010](#))

11.accident în afara muncii - accident care nu îndeplineste conditiile prevazute la art. 5 lit. g) si la art. 30 din lege;

12.invaliditate - pierdere partiala sau totala a capacitatii de munca, confirmata prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisa de organele medicale în drept;

13.invaliditate evidenta - pierdere a capacitatii de munca datorata unor vatamari evidente, cum ar fi un brat smuls din umar, produse în urma unui eveniment, pâna la emiterea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate de catre organele medicale în drept;

14.intoxicatie acuta profesionala - stare patologica aparuta brusc, ca urmare a expunerii organismului la noxe existente la locul de munca;

15.îndatoriri de serviciu - sarcini profesionale stabilite în: contractul individual de

munca, regulamentul intern sau regulamentul de organizare si functionare, fisa postului, deciziile scrise, dispozitiile scrise ori verbale ale conducatorului direct sau ale sefilor ierarhici ai acestuia;

16.comunicare - procedura prin care angajatorul comunica producerea unui eveniment, de îndată, autoritatilor prevazute la art. 27 alin. (1) din lege;

17.evidenta - mijloacele si modalitatile de pastrare a informatiilor referitoare la evenimentele produse;

18.cercetare a bolilor profesionale - procedura efectuata în mod sistematic, cu scopul de a stabili caracterul de profesionalitate a bolii semnalate;

19.semnalare a bolilor profesionale - procedura prin care se indica pentru prima oara faptul ca o boala ar putea fi profesionala;

20.raportare a bolilor profesionale - procedura prin care se transmit informatii referitoare la bolile profesionale declarate potrivit legii la Centrul national de coordonare metodologica si informare privind bolile profesionale si la Centrul National pentru Organizarea si Asigurarea Sistemului Informativ si Informatic în Domeniul Sanatatii Bucuresti.

CAPITOLUL II: Autorizarea functionarii din punct de vedere al securitatii si sanatatii în munca

Art. 3

În vederea asigurarii conditiilor de securitate si sanatate în munca si pentru prevenirea accidentelor si a bolilor profesionale, angajatorii au obligatia sa obtina autorizatia de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii în munca, înainte de începerea oricarei activitati.

Art. 4

Nu se autorizează, potrivit prevederilor prezentelor norme metodologice:

a) persoanele juridice pentru care autorizarea funcționării, inclusiv din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, se efectuează în temeiul Legii nr. **359/2004** privind simplificarea formalităților la înregistrarea în registrul comerțului a persoanelor fizice, asociațiilor familiale și persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum și la autorizarea funcționării persoanelor juridice, cu modificările și completările ulterioare;

b) persoanele fizice autorizate să desfășoare activități economice, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerțului și de autorizare a funcționării este reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **44/2008** privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările ulterioare.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 4 din capitolul II modificat de Art. 1, punctul 3. din **Hotarirea 955/2010**)

Art. 5

Asumarea de catre angajator a responsabilitatii privind legalitatea desfasurarii activitatii din punct de vedere al securitatii si sanatatii în munca se face pentru activitatile care se desfasoara la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora.

Art. 6

(1) În vederea autorizării din punct de vedere al securității și sanătății în munca, angajatorul are obligatia sa depuna la inspectoratul teritorial de munca pe raza caruia își desfasoara activitatea o cerere, completata în doua exemplare

semnate în original de către angajator, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoțită de următoarele acte:

a) copii de pe actele de înființare;

b) declarația pe propria răspundere, conform modelului prezentat în anexa nr. 2, din care rezultă că pentru activitățile declarate sunt îndeplinite condițiile de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul securității și sănătății în muncă.

(3) Pentru actele depuse în susținerea cererii se va completa opisul prezentat în anexa nr. 1.

Art. 7

În vederea autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, inspectoratele teritoriale de muncă procedează după cum urmează:

a) înregistrează cererile de autorizare a funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;

b) verifică actele depuse în susținerea acestora, precum și declarația pe propria răspundere prevăzută la art. 6;

c) completează și emit certificatul constatator, conform modelului prezentat în anexa nr. 3;

d) asigură evidența certificatelor constatatoare eliberate, conform modelului prezentat în anexa nr. 4;

e) asigură arhivarea documentației în baza căreia s-au emis certificatele constatatoare.

Art. 8

Termenul de eliberare a certificatului constatator este de 5 zile lucrătoare, calculat de la data înregistrării cererii.

Art. 9

Certificatul constatator, emis în baza declarației pe propria răspundere, da dreptul angajatorilor să desfășoare activitățile pentru care au obținut certificatul.

Art. 10

(1) În cazul în care în cadrul controalelor se constată încălcări ale prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, inspectorul de muncă poate dispune sistarea activității și, respectiv, poate propune inspectoratului teritorial de muncă înscrierea măsurii sistare a activității în certificatul constatator.

(2) În baza propunerii inspectorului de muncă, inspectoratul teritorial de muncă consemnează în certificatul constatator măsura sistării activității prevăzută la alin. (1).

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 10 din capitolul II modificat de Art. I, punctul 4. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 11

(1) În situația prevăzută la art. 10, angajatorul poate relua activitatea numai după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității și a obținut autorizarea conform art. 6.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), cererea va fi însoțită de certificatul constatator eliberat inițial, în original.

(3) Inspectoratul teritorial de muncă va menționa în certificatul constatator data reluării activității.

CAPITOLUL III: Servicii de prevenire și protecție

SECTIUNEA 1: Prevederi generale

Art. 12

Prezentul capitol stabileste cerintele minime pentru activitatile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere si/sau unitate si protectia lucratorilor la locul de munca, cerintele minime de pregatire în domeniul securitatii si sanatatii în munca, organizarea activitatilor de prevenire si protectie în cadrul întreprinderii si/sau unitatii, a serviciilor externe de prevenire si protectie, stabilirea criteriilor de evaluare si a procedurii de abilitare a serviciilor externe, precum si reglementarea statutului de reprezentant al lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca.

Art. 13

Angajatorul trebuie sa asigure planificarea, organizarea si mijloacele necesare activitatii de prevenire si protectie în unitatea si/sau întreprinderea sa.

SECTIUNEA 2: Organizarea activitatilor de prevenire si protectie

Art. 14

Organizarea activitatilor de prevenire si protectie este realizata de catre angajator, în urmatoarele moduri:

a) prin asumarea de catre angajator, în conditiile art. 9 alin. (4) din lege, a atributiilor pentru realizarea masurilor prevazute de lege;

b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucratori pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie;

c) prin înființarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire și protecție;
▶(la data 27-sep-2010 Art. 14, litera C. din capitolul III, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 5. din [Hotarirea 955/2010](#))

d) prin apelarea la servicii externe de prevenire si protectie.

Art. 15

(1) Activitatile de prevenire si protectie desfasurate prin modalitatile prevazute la art. 14 în cadrul întreprinderii si/sau al unitatii sunt urmatoarele:

1. identificarea pericolelor si evaluarea riscurilor pentru fiecare componenta a sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca/ echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru;

2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea și actualizarea planului de prevenire și protecție;

▶(la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 2. din capitolul III, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 6. din [Hotarirea 955/2010](#))

3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;

▶(la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 3. din capitolul III, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 6. din [Hotarirea 955/2010](#))

4. propunerea atributiilor si raspunderilor în domeniul securitatii si sanatatii în munca, ce revin lucratorilor, corespunzator functiilor exercitate, care se consemneaza în fisa postului, cu aprobarea angajatorului;

5. verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite

prin

fișa

postului;

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 5. din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 6. din [Hotărîrea 955/2010](#))

6.întocmirea unui necesar de documentatii cu caracter tehnic de informare si instruire a lucratorilor în domeniul securitatii si sanatatii în munca;

7.elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, asigurarea informării și instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor

primite;

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 7. din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 6. din [Hotărîrea 955/2010](#))

8.elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii si/sau unitatii;

9.asigurarea întocmirii planului de actiune în caz de pericol grav si iminent, conform prevederilor art. 101-107, si asigurarea ca toti lucratorii sa fie instruiti pentru aplicarea lui;

10.evidenta zonelor cu risc ridicat si specific prevazute la art. 101-107;

11.stabilirea zonelor care necesita semnalizare de securitate si sanatate în munca, stabilirea tipului de semnalizare necesar si amplasarea conform prevederilor Hotarârii Guvernului nr. [971/2006](#) privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate si/sau sanatate la locul de munca;

12.evidenta meseriilor si a profesiilor prevazute de legislatia specifica, pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor;

13.evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;

14.evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;

15.monitorizarea functionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor în mediul de munca;

16.verificarea starii de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta;

17.efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea

acestora;

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 17. din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 6. din [Hotărîrea 955/2010](#))

18.întocmirea rapoartelor si/sau a listelor prevazute de hotarârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibratii, zgomot si santiere temporare si mobile;

19.evidenta echipamentelor de munca si urmarirea ca verificarile periodice si, daca este cazul, încercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotarârea Guvernului nr. [1.146/2006](#) privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea în munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;

20.identificarea echipamentelor individuale de protectie necesare pentru posturile de lucru din întreprindere si întocmirea necesarului de dotare a lucratorilor cu echipament individual de protectie, conform prevederilor Hotarârii Guvernului

nr. [1.048/2006](#) privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;

21.urmarirea intretinerii, manipularii si depozitarii adecvate a echipamentelor individuale de protectie si a inlocuirii lor la termenele stabilite, precum si in celelalte situatii prevazute de Hotarârea Guvernului nr. [1.048/2006](#);

22.participarea la cercetarea evenimentelor conform competentelor prevazute la art. 108-177;

23.intocmirea evidentelor conform competentelor prevazute la art. 108-177;

24.elaborarea rapoartelor privind accidentele de munca suferite de lucratorii din intreprindere si/sau unitate, in conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;

25.urmarirea realizarii masurilor dispuse de catre inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;

26.colaborarea cu lucratorii si/sau reprezentantii lucratorilor, serviciile externe de prevenire si protectie, medicul de medicina muncii, in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie;

27.colaborarea cu lucratorii desemnati/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, in situatia in care mai multi angajatori isi desfasoara activitatea in acelasi loc de munca;

28.urmarirea actualizarii planului de avertizare, a planului de protectie si prevenire si a planului de evacuare;

29.propunerea de sanctiuni si stimulente pentru lucratori, pe criteriul indeplinirii obligatiilor si atributiilor in domeniul securitatii si sanatatii in muncă;
▶ (la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 29. din capitolul III, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 6. din Hotarirea 955/2010)

30.propunerea de clauze privind securitatea si sanatatea in munca la incheierea contractelor de prestari de servicii cu alti angajatori, inclusiv la cele incheiate cu angajatori straini;

31.intocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfasurarea acestor activitati.

32.evidenta echipamentelor, zonarea corespunzatoare, asigurarea/urmărirea ca verificările și/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp și de către persoane competente ori alte activități necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. [1.058/2006](#) privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive;

33.alte activități necesare/specifice asigurării securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (1), punctul 31. din capitolul III, sectiunea 2 completat de Art. I, punctul 7. din Hotarirea 955/2010)

(2)Activitatile legate de supravegherea starii de sanatate a lucratorilor se vor efectua in conformitate cu prevederile art. 24 si 25 din lege.

(3)Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă la nivelul întreprinderii și/sau unității, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuită, cel puțin, în următoarele situații:

a)ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă, substanțele ori preparatele chimice utilizate și

amenajarea locurilor de muncă/posturilor de muncă;

b) după producerea unui eveniment;

c) la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariția unor riscuri noi;

d) la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;

e) la executarea unor lucrări speciale.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 15, alin. (2) din capitolul III, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 8. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 16

(1) În cazul întreprinderilor cu până la 9 lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) activitățile desfășurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5;

b) angajatorul își desfășoară activitatea profesională în mod efectiv și cu regularitate în întreprindere și/sau unitate;

c) angajatorul a urmat cel puțin un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată minimă de 40 de ore și conținutul prevăzut în anexa nr. 6 lit. A, fapt care se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

(2) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori poate organiza serviciul intern de prevenire și protecție și/sau poate să apeleze la servicii externe, în condițiile prezentelor norme metodologice.

(3) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnați/serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 16 din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 9. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 17

(1) În cazul întreprinderilor care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activitățile din domeniul securității și sănătății în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt respectate prevederile art. 16 alin. (1) lit. a)- c);

b) riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.

(2) În situația în care nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori poate organiza unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție și/sau poate să apeleze la servicii externe, în condițiile prezentelor norme metodologice.

(3) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnați/serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 17 din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 10. din [Hotărîrea](#)

[955/2010](#))

Art. 18

(1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 50 și 249 de lucrători, angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulți lucrători ori să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție din cadrul întreprinderii.

(2) În cazul întreprinderilor și/sau unităților prevăzute la alin. (1) care desfășoară activități dintre cele prevăzute în anexa nr. 5, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție.

(3) În cazul în care lucrătorii desemnați, serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 18 din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 11. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 19

(1) În cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 250 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire și protecție.

(2) În cazul în care serviciile interne de prevenire și protecție nu au capacitățile și aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităților de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la unul sau mai multe servicii externe pentru acele activități de prevenire și protecție pe care nu le poate desfășura cu personalul propriu.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 19 din capitolul III, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 12. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 3: Lucratori desemnati

Art. 20

(1) Desemnarea nominală a lucrătorului/lucrătorilor pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție se face prin decizie scrisă a angajatorului.

(2) Angajatorul va desemna lucrătorul numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă.

(3) Angajatorul va desemna în fișa postului activitățile de prevenire și protecție pe care lucrătorul desemnat are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 20 din capitolul III, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 13. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 21

Pentru a putea să desfășoare activitățile de prevenire și protecție, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cel puțin cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, potrivit prevederilor art. 49.

▶ (la data 27-dec-2011 Art. 21 din capitolul III, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 1. din [Hotărîrea 1242/2011](#))

Art. 22

(1) Angajatorul va stabili numărul de lucratori desemnati în functie de marimea întreprinderii și/sau unitatii și/sau riscurile la care sunt expusi lucratorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unitatii.

(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate și timpul necesar pentru ca

lucratorii desemnati sa poata desfasura activitatile de prevenire si protectie conform fisei postului.

SECTIUNEA 4: Serviciile interne de prevenire si protectie

Art. 23

(1) Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele prevăzute la art. 49 și, după caz, alți lucrători.

▶(la data 27-dec-2011 Art. 23, alin. (1) din capitolul III, sectiunea 4 modificat de Art. I, punctul 2. din [Hotarirea 1242/2011](#))

(2) Conducătorul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50.

▶(la data 27-dec-2011 Art. 23, alin. (2) din capitolul III, sectiunea 4 modificat de Art. I, punctul 2. din [Hotarirea 1242/2011](#))

(3) Începând cu data de 1 iulie 2011, serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care au contract individual de muncă cu normă întreagă încheiat cu angajatorul.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 23 din capitolul III, sectiunea 4 modificat de Art. I, punctul 15. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 24

(1) Serviciul intern de prevenire și protecție se organizează în subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctă.

(2) Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire și protecție trebuie să desfășoare numai activități de prevenire și protecție și cel mult activități complementare cum ar fi: prevenirea și stingerea incendiilor și protecția mediului.

(3) Angajatorul va consemna în regulamentul intern sau în regulamentul de organizare și funcționare activitățile de prevenire și protecție pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire și protecție are capacități și mijloace adecvate.

Art. 25

Serviciul intern de prevenire și protecție trebuie să aibă la dispoziție resursele materiale și umane necesare pentru îndeplinirea activităților de prevenire și protecție desfășurate în întreprindere.

Art. 26

(1) Angajatorul va stabili structura serviciului intern de prevenire și protecție în funcție de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității.

(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate pentru ca serviciul intern de prevenire și protecție să poată desfășura activitățile specifice.

(3) Când angajatorul își desfășoară activitatea în mai multe puncte de lucru, serviciul de prevenire și protecție trebuie să fie organizat astfel încât să se asigure în mod corespunzător desfășurarea activităților specifice.

(4) În situația în care activitatea de prevenire și protecție este asigurată prin mai multe servicii interne, acestea vor acționa coordonat pentru asigurarea eficienței activității.

Art. 27

Serviciul intern de prevenire și protecție poate să asigure și supravegherea sănătății lucrătorilor, dacă dispune de personal cu capacități profesionale și de mijloace materiale adecvate, în condițiile legii.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 27 din capitolul III, sectiunea 4 modificat de Art. I, punctul 16. din [Hotarirea 955/2010](#))

SECTIUNEA 5: Servicii externe de prevenire si protectie

Art. 28

Serviciul extern de prevenire si protectie asigura, pe baza de contract, activitatile de prevenire si protectie în domeniu.

Art. 29

Angajatorul apeleaza la serviciile externe, cu respectarea prevederilor art. 18 alin. (3) lit. d) din lege.

Art. 30

Serviciul extern trebuie sa aiba acces la toate informatiile necesare desfasurarii activitatii de prevenire si protectie.

Art. 31

Serviciul extern de prevenire si protectie trebuie sa îndeplineasca urmatoarele cerinte:

a) sa dispuna de personal cu capacitate profesionala adecvata si de mijloacele materiale necesare pentru a-si desfasura activitatea;

b) sa fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire si protectie si de avizare a documentatiilor cu caracter tehnic de informare si instruire în domeniul securitatii si sanatatii în munca, în conformitate cu procedura stabilita la art. 35-45.

Art. 32

(1) Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puțin cerințele prevăzute la art. 49 și, după caz, alți lucrători.

▶(la data 27-dec-2011 Art. 32, alin. (1) din capitolul III, sectiunea 5 modificat de Art. I, punctul 3. din [Hotarirea 1242/2011](#))

(2) Conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50.

▶(la data 27-dec-2011 Art. 32, alin. (2) din capitolul III, sectiunea 5 modificat de Art. I, punctul 3. din [Hotarirea 1242/2011](#))

(3) În cazul în care serviciul extern de prevenire și protecție este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerințele prevăzute la art. 50.

▶(la data 27-dec-2011 Art. 32, alin. (3) din capitolul III, sectiunea 5 modificat de Art. I, punctul 3. din [Hotarirea 1242/2011](#))

(4) Începând cu data de 1 iulie 2011, o persoană poate să ocupe funcția de conducător la un singur serviciu extern de prevenire și protecție.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 32 din capitolul III, sectiunea 5 modificat de Art. I, punctul 17. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 33

(1) Contractul încheiat între angajator și serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să cuprindă și următoarele:

a) activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către fiecare serviciu extern de prevenire și protecție;

b) modul de colaborare cu lucrătorii desemnați/serviciile interne și/sau cu alte servicii externe de prevenire și protecție;

c) clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți.

(2) Serviciile externe de prevenire și protecție au obligația să pună la dispoziția beneficiarilor de servicii informațiile prevăzute la art. 26 și 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [49/2009](#) privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări și

completări prin Legea nr. **68/2010**.
▶(la data 27-sep-2010 Art. 33 din capitolul III, secțiunea 5 modificat de Art. I, punctul 18. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 34

(1) Serviciul extern de prevenire și protecție trebuie să întocmească un raport de activitate semestrial, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 10.

(2) Raportul trebuie înaintat, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului, inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia serviciul extern de prevenire și protecție își are sediul social.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 34 din capitolul III, secțiunea 5 modificat de Art. I, punctul 19. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 6: Abilitarea serviciilor externe de prevenire si protectie

Art. 35

Abilitarea serviciilor externe de prevenire si protectie se efectueaza conform procedurii prevazute de prezenta secțiune, elaborata cu respectarea prevederilor art. 9 alin. (1) lit. b) si alin. (5), precum si prevederilor art. 45 alin. (2) lit. e) din lege.

Art. 36

(1) Serviciile externe de prevenire și protecție pot să își desfășoare activitatea numai dacă sunt în posesia unui certificat de abilitare a serviciului extern de prevenire și protecție, denumit în continuare certificat de abilitare, emis de comisia prevăzută la alin. (2), sau în condițiile art. 45¹-45⁴.

(2) În cadrul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, respectiv al municipiului București, prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, se constituie o comisie de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, denumită în continuare Comisia de abilitare și avizare.

(3) Membrii Comisiei de abilitare și avizare prevăzute la alin. (2) sunt:

a) reprezentantul conducerii din cadrul inspectoratului teritorial de muncă - președinte;

b) reprezentantul nominalizat al comisiei de autorizare județene sau a municipiului București, înființată de Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților;

c) reprezentantul teritorial al asigurătorului pentru accidente de muncă și boli profesionale.

prevederi din Actul (Ordinul 455/2010) la data 2010-06-21 pentru Art. 36 , alin.(3) din capitolul III , secțiunea 6 [\[+\]](#)

(4) Secretariatul Comisiei de abilitare și avizare este asigurat de persoane din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, numite de către conducerea acestuia.

(5) Atribuțiile secretariatului Comisiei de abilitare și avizare se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei.

(6) Secretariatul Comisiei de abilitare și avizare asigură:

a) cooperarea administrativă cu celelalte autorități din statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European, prin intermediul sistemului de informare al pieței interne (IMI), în numele Comisiei de abilitare și avizare, potrivit prevederilor legale;

b) verificarea legalității documentelor eliberate de autorități competente din alte

state membre, depuse în vederea abilitării, avizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care Comisia de abilitare și avizare consideră că este necesar.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 36 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 20. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 37

(1) În vederea abilitării pentru activitățile de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, solicitanții vor transmite un dosar care va cuprinde următoarele documente:

a) cerere de abilitare pentru servicii externe de prevenire și protecție, potrivit modelului prezentat în anexa nr. 8;

b) opisul documentelor din dosar;

c) copie de pe certificatul de înregistrare la registrul comerțului, care să conțină codul CAEN corespunzător activității pentru care se abilitază, și, după caz, copie de pe actul constitutiv;

d) lista cu personalul care va desfășura activități în domeniul securității și sănătății în muncă;

e) copii ale documentelor care atestă pregătirea profesională și nivelul de pregătire, potrivit prevederilor art. 31 și 32, a personalului care va desfășura activități în domeniul securității și sănătății în muncă;

f) curriculum vitae pentru personalul care va desfășura activitățile de prevenire și protecție;

g) copii ale documentelor care atestă vechimea de cel puțin 5 ani în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție;

h) memoriu de prezentare, din care să rezulte mijloacele materiale și resursele umane de care dispun;

i) copii ale deciziei de numire și contractului individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție;

j) copii ale contractelor individuale de muncă ale personalului de execuție din serviciul extern de prevenire și protecție;

k) declarații ale personalului serviciului extern de prevenire și protecție privind păstrarea confidențialității, în timpul și după încetarea desfășurării activităților de prevenire și protecție, asupra informațiilor la care are acces.

(2) Se exceptează de la prevederile alin. (1) lit. e) dosarele depuse de solicitanții care au lucrat cel puțin 5 ani în compartimentele cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Inspecției Muncii, inspectoratelor teritoriale de muncă, Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale și caselor teritoriale de pensii, precum și din cadrul instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European și care, la data depunerii dosarului în vederea abilitării, nu mai sunt în activitate în aceste instituții.

(3) Dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute de prezentul articol poate fi făcută și prin documente eliberate de o autoritate competentă dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau din Spațiul Economic European, întocmite într-un scop echivalent sau din care să reiasă că sunt îndeplinite cerințele respective, prezentate în copie certificată de către solicitant și însoțite de o traducere neoficială în limba română.

(4)Memoriul de prezentare prevăzut la alin. (1) lit. h) trebuie să conțină, cel puțin, informații cu privire la:

a)sediu social;

b)baza tehnico-materială;

c)activitățile de prevenire și protecție prevăzute la art. 15 pe care intenționează să le desfășoare.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 37 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 21. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 38

(1)Solicitantul trebuie să transmită dosarul prevăzut la art. 37, prin poștă, cu confirmare de primire, cu cel puțin 10 zile înainte de data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare.

(2)Cererile se înregistrează în ordinea primirii lor.

(3)Procedurile și formalitățile legate de procesarea cererilor vor respecta prevederile art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [68/2010](#).

▶(la data 27-sep-2010 Art. 38 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 22. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 39

(1)Comisia de abilitare și avizare își desfășoară activitatea în baza propriului regulament de organizare și funcționare, aprobat de președintele acesteia.

(2)Comisia de abilitare și avizare are următoarele obligații:

a)să afișeze data întrunirii la sediul său, pe pagina proprie de internet sau în presa locală, cu cel puțin 15 zile înainte;

b)să se întrunească cel puțin o dată pe trimestru, în funcție de numărul de dosare primite;

c)să analizeze dosarele solicitanților cu respectarea prevederilor art. 37 și 42;

d)să analizeze cazurile prevăzute la art. 41-44 și să decidă în consecință;

e)să elibereze certificatele de abilitare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 9, pentru solicitanții care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezentele norme metodologice pentru serviciile externe de prevenire și protecție;

f)să restituie solicitanților, prin poștă, dosarele care nu conțin toate documentele prevăzute la art. 37 și să motiveze această decizie;

g)să transmită titularilor, prin poștă, cu confirmare de primire, în termen de 10 zile de la data întrunirii Comisiei de abilitare și avizare, certificatele de abilitare emise;

h)să țină evidența certificatelor de abilitare emise și să arhiveze dosarele în baza cărora s-au emis;

i)să întocmească Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare și să transmită această listă la Inspekția Muncii;

j)să înștiințeze serviciile externe de prevenire și protecție care fac obiectul prevederilor art. 45¹-45⁴ și care au notificat Comisia de abilitare și avizare și să asigure înscrierea acestor servicii în listele respective;

k)să asigure, prin secretariat, cooperarea administrativă cu celelalte autorități din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European, prin intermediul IMI, potrivit prevederilor legale;

l)să verifice, prin secretariat, legalitatea documentelor eliberate de autorități

competente din alte state membre, depuse în vederea autorizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care este necesar.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 39 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 23. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 40

(1) Solicitantul căruia nu i s-a acordat abilitarea are dreptul, în termen de 30 de zile de la data primirii înștiințării, să facă contestație la Comisia de contestații constituită în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 40, alin. (1) din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 24. din [Hotarirea 955/2010](#))

(2) Raspunsul la contestatie va fi transmis prin posta în termen de 30 de zile.

Art. 41

(1) Certificatul de abilitare se retrage de către Comisia de abilitare și avizare care l-a eliberat dacă solicitantul nu a depus două rapoarte semestriale consecutive, în termen, la inspectoratul teritorial de muncă.

(2) Dreptul de prestare a serviciilor de către prestatorii cărora li se retrage certificatul de abilitare se consideră că încetează la data primirii înștiințării că certificatul a fost retras, transmisă de Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă la care sunt luați în evidență.

(3) Serviciul extern de prevenire și protecție căruia i s-a retras certificatul de abilitare în condițiile prezentelor norme metodologice are dreptul să solicite abilitarea după o perioadă minimă de un an de la data prevăzută la alin. (2).

▶(la data 27-sep-2010 Art. 41 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 25. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 42

(1) Reînnoirea certificatului de abilitare se face la modificarea uneia/unora dintre condițiile în baza cărora a fost emis.

(2) Modificările prevăzute la alin. (1) sunt următoarele:

a) schimbarea formei juridice de organizare a serviciului extern de prevenire și protecție abilitat, potrivit Legii nr. [31/1990](#) privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) schimbarea denumirii/numelui serviciului extern de prevenire și protecție abilitat;

c) schimbarea sediului social;

d) schimbarea conducătorului serviciului extern de prevenire și protecție abilitat.

(3) Modificările prevăzute la alin. (2) trebuie să fie comunicate Comisiei de abilitare și avizare potrivit art. 43.

(4) În situația în care serviciile externe de protecție și prevenire nu mai îndeplinesc condițiile de abilitare, nu au comunicat modificările prevăzute la alin. (2) și nu au solicitat reînnoirea certificatului de abilitare în termenul prevăzut la art. 43, încetează valabilitatea certificatului de abilitare.

(5) Serviciile externe de prevenire și protecție abilitate pot informa Comisia de abilitare și avizare cu privire la schimbările prevăzute la alin. (2), inclusiv prin intermediul punctului de contact unic electronic (PCU electronic).

(6) După analizarea modificărilor prevăzute la alin. (2), Comisia de abilitare și avizare emite noul certificat de abilitare, în condițiile prevăzute de prezentele norme metodologice și cu respectarea art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. [49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea

nr. **68/2010**.

(7)În situația în care serviciul extern de prevenire și protecție nu mai îndeplinește condițiile de abilitare prevăzute de prezentele norme metodologice, Comisia de abilitare și avizare retrage certificatul de abilitare în cauză.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 42 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 26. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 43

Pentru reînnoirea certificatului de abilitare, prevăzută la art. 42, în maximum 10 zile lucrătoare de la modificarea uneia sau mai multor condiții inițiale, solicitantul va depune următoarele documente la secretariatul Comisiei de abilitare și avizare:

a) cerere de reînnoire potrivit modelului prezentat în anexa nr. 8A, care să conțină lista modificărilor survenite;

b) documentele care atestă modificările survenite.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 43 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 27. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 44

(1) Inspectoratele teritoriale de muncă verifică respectarea de către serviciile externe de prevenire și protecție a condițiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare și propun, în scris, Comisiei de abilitare și avizare, dacă este cazul, retragerea certificatului.

(2) Comisia de abilitare și avizare analizează argumentele aduse în susținerea propunerii de retragere a certificatului de abilitare și, pe baza acestora, poate retrage certificatul.

(3) Comisia de abilitare și avizare comunică titularului retragerea certificatului de abilitare și motivația, în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **49/2009**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **68/2010**.

(4) Titularul certificatului de abilitare retras poate face contestație la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în termen de 30 de zile de la data primirii comunicării cu privire la retragere.

(5) Răspunsul la contestație va fi transmis prin poștă, cu confirmare de primire, în termen de 30 de zile.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 44 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 28. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 45

Lista serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate, precum și a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare se afișează și se actualizează pe pagina de internet a Inspecției Muncii.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 45 din capitolul III, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 29. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 6¹: Prevederi specifice referitoare la libera circulație a serviciilor externe de prevenire și protecție

Art. 45¹

(1) Persoanele fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire și protecție pe teritoriul României, fără a fi abilitate potrivit prezentelor norme metodologice, în următoarele moduri:

- a) permanent;
- b) temporar sau ocazional.

(2) Persoanele fizice și juridice stabilite în alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European care nu au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire și protecție pe teritoriul României doar dacă sunt abilitate potrivit prezentelor norme metodologice.

Art. 45²

(1) Persoanele fizice și juridice prevăzute la art. 45¹ pot presta pe teritoriul României activitățile de prevenire și protecție menționate la art. 15 numai după notificarea prealabilă a Comisiei de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea sau își au sediul, după caz.

(2) Începerea prestării activității acestor servicii externe este condiționată de notificarea prevăzută la alin. (1) și, în cazul prevăzut la art. 45¹ alin. (1) lit. a), de transmiterea, împreună cu formularul de notificare, a următoarelor documente:

- a) actul de înregistrare la oficiul registrului comerțului, în copie;
- b) autorizația/atestatul/certificatul emisă/emis într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, în copie certificată de deținător și în traducere neoficială;
- c) lista cu personalul care deține certificate de competență profesională corespunzătoare, semnată și ștampilată de persoana autorizată;
- d) certificate de competență profesională sau documente similare emise de autorități dintr-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European, în copie autorizată de deținător și în traducere neoficială.

(3) Dreptul de a presta al persoanelor prevăzute la alin. (1) începe din momentul notificării Comisiei de abilitare și avizare, respectiv la:

- a) data înregistrării notificării, în situația depunerii la secretariatul Comisiei de abilitare și avizare sau prin PCU electronic;
- b) data confirmării de primire, în cazul expedierii prin poștă a notificării.

Art. 45³

(1) Persoanele fizice și juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire și protecție în condițiile art. 45¹ alin. (1) lit. a) vor notifica acest lucru prin completarea și transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10A, însoțit de documentele prevăzute la art. 45² alin. (2), la Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia își au sediul/domiciliul/reședința, înainte de începerea activității.

(2) Comisia de abilitare și avizare prevăzută la alin. (1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile de la data primirii notificării, în Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim permanent, în România.

Art. 45⁴

(1) Persoanele fizice și juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire și protecție în condițiile art. 45¹ alin. (1) lit. b) vor notifica acest lucru prin completarea și transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10B, însoțit

de copia autorizației sau a documentului echivalent pe care îl dețin, certificată de către deținător, la Comisia de abilitare și avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia urmează să își desfășoare activitatea, înainte de începerea acesteia.

(2) Comisia de abilitare și avizare prevăzută la alin. (1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile lucrătoare de la primirea notificării, în Lista persoanelor fizice și juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European care prestează servicii externe de protecție și prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România.

Art. 45⁵

Constatarea nerespectării prevederilor art. 45¹- 45⁴ se face de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. [49/2009](#), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. [68/2010](#), și ale prezentelor norme metodologice.

Art. 45⁶

Listele prevăzute la art. 45³ alin. (2) și 45⁴ alin. (2) se afișează și se actualizează pe pagina de internet a Inspecției Muncii.

▶(la data 27-sep-2010 capitolul III, secțiunea 6 completat de Art. I, punctul 30. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 7: Planul de prevenire și protecție

Art. 46

(1) Conform prevederilor art. 13 lit. b) din lege, angajatorul trebuie să întocmească un plan de prevenire și protecție care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor de muncă, la apariția unor riscuri noi și în urma producerii unui eveniment.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 46, alin. (1) din capitolul III, secțiunea 7 modificat de Art. I, punctul 31. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(2) În urma evaluării riscurilor pentru fiecare loc de munca/post de lucru se stabilesc măsuri de prevenire și protecție, de natura tehnică, organizatorică, igienico-sanitară și de altă natură, necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.

(3) În urma analizei măsurilor prevăzute la alin. (2) se stabilesc resursele umane și materiale necesare realizării lor.

(4) Planul de prevenire și protecție va cuprinde cel puțin informațiile prevăzute în anexa nr. 7.

(5) Planul de prevenire și protecție se supune analizei lucrătorilor și/sau reprezentanților lor sau comitetului de securitate și sănătate în munca, după caz, și trebuie să fie semnat de angajator.

SECȚIUNEA 8: Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în munca

Art. 47

Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în munca, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție, sunt următoarele:

▶(la data 27-sep-2010 Art. 47, litera A. din capitolul III, secțiunea 8 abrogat de Art. I, punctul 32. din [Hotărîrea 955/2010](#))

b) nivel mediu;

c) nivel superior.

*) În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a hotărârii nr. 955/2010, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerințele minime de pregătire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă/conținutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 51¹ din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, competențele minime și abilitățile aferente acestor ocupații conferite prin standardele ocupaționale, echivalarea între ocupațiile specifice, precum și alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională.

*) La data intrării în vigoare a ordinului se abrogă art. 47, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 51¹-51³ din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 47 din capitolul III, secțiunea 8 a se vedea referințe de aplicare din Art. II din [Hotărârea 955/2010](#))

▶(la data 27-sep-2010 Art. 48 din capitolul III, secțiunea 8 abrogat de Art. I, punctul 33. din [Hotărârea 955/2010](#))

Art. 49

(1) Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în munca corespunzătoare nivelului mediu sunt:

a) studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

▶(la data 27-sep-2010 Art. 49, alin. (1), litera A. din capitolul III, secțiunea 8 modificat de Art. I, punctul 34. din [Hotărârea 955/2010](#))

b) curs în domeniul securității și sănătății în munca, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puțin 80 de ore.

(2) Nivelul mediu prevăzut la alin. (1) se atestă prin diploma de studii și certificatul de absolvire a cursului prevăzut la alin. (1) lit. b).

*) În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a hotărârii nr. 955/2010, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerințele minime de pregătire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă/conținutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 51¹ din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, competențele minime și abilitățile aferente acestor ocupații conferite prin standardele ocupaționale, echivalarea între ocupațiile specifice, precum și alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională.

*) La data intrării în vigoare a ordinului se abrogă art. 49, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 51¹-51³ din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 49 din capitolul III, secțiunea 8 a se vedea referințe de aplicare din Art. II din [Hotărârea 955/2010](#))

Art. 50

(1) Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ, sunt următoarele:

a) absolvirea, în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;

b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puțin 80 de ore;

c) absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore.

(2) Îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diploma de studii și certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la alin. (1) lit. b) și c).

(3) Cerința minimă prevăzută la alin. (1) lit. b) și c) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a obținut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securității și sănătății în muncă.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 50 din capitolul III, secțiunea 8 modificat de Art. I, punctul 35. din [Hotărîrea 955/2010](#))

*) În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a hotărârii nr. 955/2010, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerințele minime de pregătire și formare în domeniul securității și sănătății în muncă/conținutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupațiile specifice din domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 51¹ din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, competențele minime și abilitățile aferente acestor ocupații conferite prin standardele ocupaționale, echivalarea între ocupațiile specifice, precum și alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională.

*) La data intrării în vigoare a ordinului se abrogă art. 50, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 51^{1-51³} din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 50 din capitolul III, secțiunea 8 a se vedea referințe de aplicare din Art. II din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 51

Cursurile și programele de formare în domeniul securității și sănătății în muncă, prevăzute la art. 49 și 50, se efectuează de către furnizori de formare profesională autorizați, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. [129/2000](#) privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

▶ (la data 27-dec-2011 Art. 51 din capitolul III, secțiunea 8 modificat de Art. I, punctul 4. din [Hotărîrea 1242/2011](#))

▶ (la data 27-dec-2011 Art. 51¹ din capitolul III, secțiunea 8 abrogat de Art. I, punctul 4. din [Hotărîrea 1242/2011](#))

▶ (la data 27-dec-2011 Art. 51² din capitolul III, secțiunea 8 abrogat de Art. I, punctul 4. din [Hotărîrea](#)

[1242/2011](#))

▶(la data 27-dec-2011 Art. 51[^]3 din capitolul III, sectiunea 8 abrogat de Art. I, punctul 4. din [Hotarirea 1242/2011](#))

SECTIUNEA 9: Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca

Art. 52

Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca, definiti conform art. 5 lit. d) din lege, sunt alesi de catre si dintre lucratorii din întreprindere si/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de munca, regulamentul intern sau regulamentul de organizare si functionare.

Art. 53

(1) Numărul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, care se aleg, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare, în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere și/sau unitate.

(2) Numărul minim prevăzut la alin. (1) va fi stabilit după cum urmează:

a) un reprezentant, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au între 10 și 49 de lucrători inclusiv;

b) 2 reprezentanți, în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au sub 50 și 100 de lucrători inclusiv;

c) conform cerințelor prevăzute la art. 60 alin. (3), în cazul întreprinderilor și/sau unităților care au peste 101 lucrători inclusiv.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 53 din capitolul III, sectiunea 9 modificat de Art. I, punctul 38. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 54

Lucratorii comunica în scris angajatorului numarul si numele reprezentantilor lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca.

Art. 55

(1) Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să urmeze un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore, cu conținutul minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. A.

(2) Îndeplinirea cerinței prevăzute la alin. (1) se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 55 din capitolul III, sectiunea 9 modificat de Art. I, punctul 39. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 56

Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca sunt consultati si participa, în conformitate cu art. 18 din lege, si pot desfasura urmatoarele activitati:

a) colaboreaza cu angajatorul pentru îmbunatatirea conditiilor de securitate si sanatate în munca;

b) însoțesc echipa/persoana care efectueaza evaluarea riscurilor;

c) ajuta lucratorii sa constientizeze necesitatea aplicarii masurilor de securitate si sanatate în munca;

d) aduc la cunostinta angajatorului sau comitetului de securitate si sanatate în munca propunerile lucratorilor referitoare la îmbunatatirea conditiilor de munca;

e) urmaresc realizarea masurilor din planul de prevenire si protectie;

f) informeaza autoritatile competente asupra nerespectarii prevederilor legale în domeniul securitatii si sanatatii în munca.

CAPITOLUL IV: Organizarea si functionarea comitetului de securitate si sanatate în munca

SECTIUNEA 1: Organizarea comitetului de securitate si sanatate în munca

Art. 57

(1)Comitetul de securitate si sanatate în munca se constituie în unitatile care au un numar de cel puțin 50 de lucratori, inclusiv cu capital strain, care desfasoara activitati pe teritoriul României.

(2)Inspectorul de munca poate impune constituirea comitetului de securitate si sanatate în munca în unitatile cu un numar mai mic de 50 de lucratori în functie de natura activitatii si de riscurile identificate.

(3)În cazul în care activitatea se desfasoara în unitati dispersate teritorial, se pot înfiinta mai multe comitete de securitate si sanatate în munca; numarul acestora se stabileste prin contractul colectiv de munca aplicabil sau prin regulamentul intern ori regulamentul de organizare si functionare.

(4)Comitetul de securitate si sanatate în munca se constituie si în cazul activitatilor care se desfasoara temporar, respectiv cu o durata mai mare de 3 luni.

(5)În unitățile care au mai puțin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit comitet de securitate și sănătate în muncă, atribuțiile acestuia revin reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 57, alin. (5) din capitolul IV, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 40. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 58

(1)Comitetul de securitate și sănătate în muncă este constituit din următorii membri:

a)angajator sau reprezentantul său legal;

b)reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă;

c)reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;

d)medicul de medicină a muncii.

(2)Numărul reprezentanților lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal și reprezentanții angajatorului.

(3)Lucrătorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire și protecție este secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 58 din capitolul IV, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 41. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 59

(1)Reprezentantii lucratorilor în comitetul de securitate si sanatate în munca vor fi alesi pe o perioada de 2 ani.

(2)În cazul în care unul sau mai multi reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor se retrag din comitetul de securitate si sanatate în munca, acestia vor fi înlocuiti imediat prin alti reprezentanti alesi.

Art. 60

(1)Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă va fi stabilită prin contractul colectiv de muncă,

regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

(2) Reprezentanții lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă vor fi desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

(3) Numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă se stabilește în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere/unitate, după cum urmează:

a) de la 10 la 100 de lucrători - 2 reprezentanți;

b) de la 101 la 500 de lucrători - 3 reprezentanți;

c) de la 501 la 1.000 de lucrători - 4 reprezentanți;

d) de la 1.001 la 2.000 de lucrători - 5 reprezentanți;

e) de la 2.001 la 3.000 de lucrători - 6 reprezentanți;

f) de la 3.001 la 4.000 de lucrători - 7 reprezentanți;

g) peste 4.000 de lucrători - 8 reprezentanți.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 60 din capitolul IV, secțiunea 1 modificat de Art. I, punctul 42. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 61

(1) Angajatorul are obligația să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în munca timpul necesar exercitării atribuțiilor specifice.

(2) Timpul alocat acestei activități va fi considerat timp de muncă și va fi de cel puțin:

a) 2 ore pe luna în unitățile având un efectiv de până la 99 de lucrători;

b) 5 ore pe luna în unitățile având un efectiv între 100 și 299 de lucrători;

c) 10 ore pe luna în unitățile având un efectiv între 300 și 499 de lucrători;

d) 15 ore pe luna în unitățile având un efectiv între 500 și 1.499 de lucrători;

e) 20 de ore pe luna în unitățile având un efectiv de 1.500 de lucrători și peste.

(3) Instruirea necesară exercitării rolului de membru în comitetul de securitate și sănătate în munca trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru și pe cheltuielile unității.

Art. 62

Angajatorul sau reprezentantul sau legal este președintele comitetului de securitate și sănătate în munca.

Art. 63

Membrii comitetului de securitate și sănătate în munca se nominalizează prin decizie scrisă a președintelui acestuia, iar componenta comitetului va fi adusă la cunoștința tuturor lucrătorilor.

Art. 64

(1) La întrunirile comitetului de securitate și sănătate în munca vor fi convocați să participe lucrătorii desemnați, reprezentanții serviciului intern de prevenire și protecție și, în cazul în care angajatorul a contractat unul sau mai multe servicii externe de prevenire și protecție, reprezentanții acestora.

(2) La întrunirile comitetului de securitate și sănătate în muncă pot participa inspectori de muncă.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 64, alin. (2) din capitolul IV, secțiunea 1 modificat de Art. I, punctul 43. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 2: Funcționarea comitetului de securitate și sănătate în munca

Art. 65

Comitetul de securitate si sanatate în munca functioneaza în baza regulamentului de functionare propriu.

Art. 66

(1)Angajatorul are obligatia sa asigure întrunirea comitetului de securitate si sanatate în munca cel puțin o data pe trimestru si ori de câte ori este necesar.

(2)Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilita de catre presedinte si secretar, cu consultarea reprezentantilor lucratorilor, si este transmisa membrilor comitetului de securitate si sanatate în munca, inspectoratului teritorial de munca si, daca este cazul, serviciului extern de protectie si prevenire, cu cel puțin 5 zile înainte a datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

(3)Secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca convoaca în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data si ora stabilite.

(4)La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca încheie un proces-verbal care va fi semnat de catre toti membrii comitetului.

(5)Comitetul de securitate si sanatate în munca este legal întrunit daca sunt prezenti cel puțin jumătate plus unu din numarul membrilor sai.

(6)Comitetul de securitate si sanatate în munca convine cu votul a cel puțin doua treimi din numarul membrilor prezenti.

(7)Secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca va afisa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

(8)Secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca transmite inspectoratului teritorial de munca, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

SECTIUNEA 3: Atributiile comitetului de securitate si sanatate în munca

Art. 67

Pentru realizarea informarii, consultarii si participarii lucratorilor, în conformitate cu art. 16, 17 si 18 din lege, comitetul de securitate si sanatate în munca are cel puțin urmatoarele atributii:

a)analizeaza si face propuneri privind politica de securitate si sanatate în munca si planul de prevenire si protectie, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare si functionare;

b)urmăreste realizarea planului de prevenire si protectie, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui si eficienta acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de munca;

c)analizeaza introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității si sănătății, lucratorilor, si face propuneri în situatia constatarii anumitor deficiente;

d)analizeaza alegerea, cumpararea, întreținerea si utilizarea echipamentelor de munca, a echipamentelor de protectie colectiva si individuala;

e)analizeaza modul de îndeplinire a atributiilor ce revin serviciului extern de prevenire si protectie, precum si mentinerea sau, daca este cazul, înlocuirea acestuia;

f)propune masuri de amenajare a locurilor de munca, tinând seama de prezenta grupurilor sensibile la riscuri specifice;

g)analizeaza cererile formulate de lucratori privind condițiile de munca si modul în care își îndeplinesc atributiile persoanele desemnate si/sau serviciul extern;

h) urmareste modul în care se aplica si se respecta reglementarile legale privind securitatea si sanatatea în munca, masurile dispuse de inspectorul de munca si inspectorii sanitari;

i) analizeaza propunerile lucratorilor privind prevenirea accidentelor de munca si a îmbolnavirilor profesionale, precum si pentru îmbunatatirea conditiilor de munca si propune introducerea acestora în planul de prevenire si protectie;

j) analizeaza cauzele producerii accidentelor de munca, îmbolnavirilor profesionale si evenimentelor produse si poate propune masuri tehnice în completarea masurilor dispuse în urma cercetarii;

k) efectueaza verificari proprii privind aplicarea instructiunilor proprii si a celor de lucru si face un raport scris privind constatările facute;

l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate si sanatate în munca de catre conducatorul unitatii cel puțin o data pe an, cu privire la situatia securitatii si sanatații în munca, la actiunile care au fost întreprinse si la eficienta acestora în anul încheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie ce se va realiza în anul urmator.

SECTIUNEA 4: Obligatiile angajatorului referitoare la comitetul de securitate si sanatate în munca

Art. 68

Angajatorul trebuie sa furnizeze comitetului de securitate si sanatate în munca toate informatiile necesare, pentru ca membrii acestuia sa își poata da avizul în cunostinta de cauza.

Art. 69

(1) Angajatorul trebuie sa prezinte, cel puțin o data pe an, comitetului de securitate si sanatate în munca un raport scris care va cuprinde situatia securitatii si sanatații în munca, actiunile care au fost întreprinse si eficienta acestora în anul încheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie ce se vor realiza în anul urmator.

(2) Angajatorul trebuie sa transmita raportul prevazut la alin. (1), avizat de membrii comitetului de securitate si sanatate în munca, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de munca.

Art. 70

Angajatorul trebuie sa supuna analizei comitetului de securitate si sanatate în munca documentatia referitoare la caracteristicile echipamentelor de munca, ale echipamentelor de protectie colectiva si individuala, în vederea selectarii echipamentelor optime.

Art. 71

Angajatorul trebuie sa informeze comitetul de securitate si sanatate în munca cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate si sanatate, masurile de prevenire si protectie atât la nivel de unitate, cât si la nivel de loc de munca si tipuri de posturi de lucru, masurile de prim ajutor, de prevenire si stingere a incendiilor si evacuare a lucratorilor.

Art. 72

Angajatorul comunica comitetului de securitate si sanatate în munca punctul sau de vedere sau, daca este cazul, al medicului de medicina muncii, serviciului intern sau extern de prevenire si protectie, asupra plângerilor lucratorilor privind conditiile de munca si modul în care serviciul intern sau extern de prevenire si

protecție își îndeplinește atribuțiile.

Art. 73

În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile comitetului de securitate și sănătate în muncă, conform atribuțiilor prevăzute la art. 67, trebuie să motiveze decizia sa în fața comitetului; motivația va fi consemnată în procesul-verbal.

CAPITOLUL V: Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă

SECȚIUNEA 1: Dispoziții generale

Art. 74

Prezentul capitol stabilește procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege.

Art. 75

Instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă.

Art. 76

(1) Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul întreprinderii și/sau al unității se efectuează în timpul programului de lucru.

(2) Perioada în care se desfășoară instruirea prevăzută la alin. (1) este considerată timp de muncă.

Art. 77

Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:

- a)** instruirea introductiv-generală;
- b)** instruirea la locul de muncă;
- c)** instruirea periodică.

Art. 78

La instruirea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă vor fi folosite mijloace, metode și tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstrația, studiul de caz, vizionari de filme, diapozitive, proiectii, instruire asistată de calculator.

Art. 79

Fiecare angajator are obligația să asigure baza materială corespunzătoare unei instruirii adecvate.

Art. 80

Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru:

- a)** conducătorii locurilor de muncă;
- b)** lucrători, pe meserii și activități.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 80 din capitolul V, secțiunea 1 modificat de Art. I, punctul 44. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 81

(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fișa de instruire individuală, conform modelului prezentat în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

(2) Completarea fișei de instruire individuală se va face cu pix cu pastă sau cu stilou, imediat după verificarea instruirii.

(3) După efectuarea instruirii, fișa de instruire individuală se semnează de către

lucratorul instruit si de catre persoanele care au efectuat si au verificat instruirea.

(4) Fișa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă și va fi însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 81, alin. (4) din capitolul V, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 45. din [Hotarirea 955/2010](#))

(5) Fișa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 81, alin. (4) din capitolul V, sectiunea 1 completat de Art. I, punctul 46. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 82

(1) Pentru persoanele aflate în întreprindere și/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepția altor participanți la procesul de muncă, așa cum sunt definiți potrivit art. 5 lit. c) din lege, angajatorul stabilește, prin regulamentul intern sau prin regulamentul de organizare și funcționare, durata instruirii și reguli privind instruirea și însoțirea acestora în întreprindere și/sau unitate.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 82, alin. (1) din capitolul V, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 47. din [Hotarirea 955/2010](#))

(2) Pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 82, alin. (2) din capitolul V, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 47. din [Hotarirea 955/2010](#))

(3) Instruirea prevazută la alin. (1) și (2) se consemnează în fișa de instruire colectivă, conform modelului prezentat în anexa nr. 12.

(4) Fișa de instruire colectivă se întocmește în două exemplare, din care un exemplar se va păstra de către angajator/lucrător desemnat/serviciu intern de prevenire și protecție care a efectuat instruirea și un exemplar se păstrează de către angajatorul lucrătorilor instruiți sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului.

(5) Reprezentanții autorităților competente cu atribuții de control vor fi însoțiți de către un reprezentant desemnat de către angajator, fără a se întocmi fișa de instruire.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 82, alin. (5) din capitolul V, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 47. din [Hotarirea 955/2010](#))

SECTIUNEA 2: Instruirea introductiv-generală

Art. 83

Instruirea introductiv-generală se face:

- a)** la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din lege;
- b)** lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- c)** lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- d)** lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporară.

Art. 84

Scopul instruirii introductiv-generale este de a informa despre activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la

nivelul întreprinderii si/sau unitatii, în general.

Art. 85

Instruirea introductiv-generală se face de către:

- a)** angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în munca; sau
- b)** lucrătorul desemnat; sau
- c)** un lucrător al serviciului intern de prevenire și protecție; sau
- d)** serviciul extern de prevenire și protecție.

Art. 86

Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.

Art. 87

(1) Durata instruirii introductiv-generale depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în munca, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unitatii, în general.

(2) Angajatorul stabilește prin instrucțiuni proprii durata instruirii introductiv-generale; aceasta nu va fi mai mică de 8 ore.

(3) Sunt exceptate de la prevederile alin. (2) persoanele prevăzute la art. 82, cărora li se vor prezenta succint activitățile, riscurile și măsurile de prevenire și protecție din întreprindere și/sau unitate.

Art. 88

(1) În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

- a)** legislația de securitate și sănătate în munca;
 - b)** consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în munca;
 - c)** riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unitatii;
 - d)** măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unitatii privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.
- (2)** Conținutul instruirii introductiv-generale trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Art. 89

(1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însusirii cunoștințelor pe baza de teste.

(2) Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.

(3) Lucrătorii prevăzuți la art. 83 lit. a) și d) nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate în instruirea introductiv-generală.

SECȚIUNEA 3: Instruirea la locul de munca

Art. 90

(1) Instruirea la locul de munca se face după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în munca, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de munca, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.

(2) Instruirea la locul de munca se face tuturor lucrătorilor prevăzuți la art. 83, inclusiv la schimbarea locului de munca în cadrul întreprinderii și/sau al unitatii.

Art. 91

(1) Instruirea la locul de munca se face de catre conducatorul direct al locului de munca, în grupe de maximum 20 de persoane.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 91, alin. (2) din capitolul V, sectiunea 3 abrogat de Art. I, punctul 48. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 92

(1) Durata instruirii la locul de munca depinde de riscurile pentru securitate si sanatate în munca, precum si de masurile si activitatile de prevenire si protectie la nivelul fiecarui loc de munca, post de lucru si/sau fiecarei functii exercitate.

(2) Durata instruirii la locul de munca nu va fi mai mica de 8 ore si se stabileste prin instructiuni proprii de catre conducatorul locului de munca respectiv, împreuna cu:

a) angajatorul care si-a asumat atributiile din domeniul securitatii si sanatatii în munca; sau

b) lucratorul desemnat; sau

c) un lucrator al serviciului intern de prevenire si protectie; sau

d) serviciul extern de prevenire si protectie.

Art. 93

(1) Instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, tematici care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;

b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;

c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;

d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;

e) demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 93 din capitolul V, sectiunea 3 modificat de Art. I, punctul 49. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 94

Începerea efectiva a activitatii la postul de lucru de catre lucratorul instruit se face numai dupa verificarea cunostintelor de cate seful ierarhic superior celui care a facut instruirea si se consemneaza în fisa de instruire individuala.

SECTIUNEA 4: Instruirea periodica

Art. 95

Instruirea periodica se face tuturor lucratorilor prevazuti la art. 83 si are drept scop reîmprospatarea si actualizarea cunostintelor în domeniul securitatii si sanatatii în munca.

Art. 96

(1) Instruirea periodica se efectueaza de catre conducatorul locului de munca.

(2) Durata instruirii periodice, intervalul dintre două instruirii și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin instrucțiuni proprii, în funcție de condițiile locului de muncă și/sau postului de lucru.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 96, alin. (2) din capitolul V, secțiunea 4 modificat de Art. I, punctul 50. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(2¹) Intervalul dintre două instruirii periodice nu va fi mai mare de 6 luni.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 96, alin. (2) din capitolul V, secțiunea 4 completat de Art. I, punctul 51. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(3) Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre doua instruirii periodice va fi de cel mult 12 luni.

(4) Verificarea instruirii periodice se face de catre seful ierarhic al celui care efectueaza instruirea si prin sondaj de catre angajator/lucratorul desemnat/serviciul intern de prevenire si protectie/serviciile externe de prevenire si protectie, care vor semna fisele de instruire ale lucratorilor, confirmând astfel ca instruirea a fost facuta corespunzator.

(5) Instruirea periodica se va completa în mod obligatoriu si cu demonstratii practice.

Art. 97

Instruirea periodica se va efectua pe baza tematicilor întocmite de catre angajatorul care si-a asumat atributiile din domeniul securitatii si sanatatii în munca/lucratorul desemnat/serviciul intern de de prevenire si protectie/serviciul extern de prevenire si protectie si aprobate de catre angajator, care vor fi pastrate la persoana care efectueaza instruirea.

Art. 98

Instruirea periodica se face suplimentar celei programate în urmatoarele cazuri:

a) când un lucrator a lipsit peste 30 de zile lucratoare;

b) când au aparut modificari ale prevederilor de securitate si sanătate în munca privind activitati specifice ale locului de munca si/sau postului de lucru sau ale instructiunilor proprii, inclusiv datorita evolutiei riscurilor sau aparitiei de noi riscuri în unitate;

c) la reluarea activitatii dupa accident de munca;

d) la executarea unor lucrari speciale;

e) la introducerea unui echipament de munca sau a unor modificari ale echipamentului existent;

f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;

g) la introducerea oricarei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.

Art. 99

Durata instruirii periodice prevazute la art. 98 nu va fi mai mica de 8 ore si se stabileste în instructiuni proprii de catre conducatorul locului de munca respectiv, împreuna cu:

a) angajatorul care si-a asumat atributiile din domeniul securitatii si sanatatii în munca; sau

b) lucratorul desemnat; sau

c) un lucrator al serviciului intern de protectie si prevenire; sau

d) serviciul extern de protectie si prevenire.

Art. 100

Instruirea periodica prevazuta la art. 98 se va efectua pe baza tematicilor

întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în munca/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție și aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

CAPITOLUL VI: Pericol grav și iminent și zone cu risc ridicat și specific

SECȚIUNEA 1: Pericol grav și iminent de accidentare

Art. 101

Starea de pericol grav și iminent de accidentare, astfel cum este el definit la art. 5 lit. l) din lege, poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere și/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire și protecție cu care întreprinderea și/sau unitatea a încheiat contract, precum și de către inspectorii de muncă.

Art. 102

La constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

- a)** oprirea echipamentului de muncă și/sau activității;
- b)** evacuarea personalului din zona periculoasă;
- c)** anunțarea serviciilor specializate;
- d)** anunțarea conducătorilor ierarhici;
- e)** eliminarea cauzelor care au condus la apariția stării de pericol grav și iminent.

Art. 103

(1) În vederea realizării măsurilor prevăzute la art. 102 lit. a), în prealabil angajatorul va desemna lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă și să asigure instruirea acestora.

(2) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. b), în prealabil angajatorul trebuie:

- a)** să întocmească planul de evacuare a lucrătorilor;
- b)** să afișeze planul de evacuare la loc vizibil;
- c)** să instruiască lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare și să verifice modul în care și-au însușit cunoștințele.

(3) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. c), în prealabil angajatorul trebuie:

- a)** să desemneze lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate și să îi instruiască în acest sens;
- b)** să asigure mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.

(4) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. d), în prealabil angajatorul trebuie să stabilească modul operativ de anunțare la nivel ierarhic superior.

(5) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. e), în prealabil angajatorul trebuie:

- a)** să desemneze lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav și iminent, să asigure instruirea și dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenției;
- b)** să stabilească serviciile specializate care pot interveni.

Art. 104

Angajatorul trebuie să stabilească măsurile de securitate prevăzute la art. 102,

ținând seama de natura activitatilor, numărul de lucratori, organizarea teritorială a activității și de prezența altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii.

SECȚIUNEA 2: Zone cu risc ridicat și specific

Art. 105

Evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzută la art. 13 lit. k) din lege trebuie să conțină nominalizarea și localizarea acestor zone în cadrul întreprinderii și/sau unității și măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor pentru aceste zone.

Art. 106

(1) Angajatorul trebuie să aducă la cunoștința tuturor lucrătorilor care sunt zonele cu risc ridicat și specific.

(2) Angajatorul trebuie să aducă la cunoștința conducătorilor locurilor de muncă și lucrătorilor care își desfășoară activitatea în zonele cu risc ridicat și specific măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 106 din capitolul VI, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 52. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 107

Acțiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific constituie o prioritate în cadrul planului de protecție și prevenire.

CAPITOLUL VII: Comunicarea și cercetarea evenimentelor, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea și raportarea bolilor profesionale

SECȚIUNEA 1: Comunicarea evenimentelor

Art. 108

(1) Orice eveniment va fi comunicat conform prevederilor art. 26 și art. 27 alin. (1) din lege.

(2) Dacă printre victimele evenimentului se afla și lucratori ai altor angajatori, evenimentul va fi comunicat și angajatorilor acestora de către angajatorul la care s-a produs evenimentul.

(3) Evenimentul produs în condițiile prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. d) și e) din lege, dacă a avut loc în afara întreprinderii și/sau unității și nu a avut nicio legătură cu aceasta, va fi comunicat inspectoratului teritorial de muncă pe raza caruia s-a produs, de către orice persoană care are cunoștința despre producerea evenimentului.

Art. 109

Comunicarea evenimentelor va cuprinde cel puțin următoarele informații, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13:

a) denumirea/numele angajatorului la care s-a produs accidentul și, dacă este cazul, denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul;

b) sediul/adresa și numărul de telefon ale angajatorului;

c) locul unde s-a produs evenimentul;

d) data și ora la care s-a produs evenimentul/data și ora la care a decedat accidentatul;

e) numele și prenumele victimei;

f) datele personale ale victimei: vârsta, starea civilă, copii în întreținere, alte

persoane în întreținere, ocupația, vechimea în ocupație și la locul de muncă;

g) împrejurările care se cunosc și cauzele prezumtive;

h) consecințele accidentului;

i) numele și funcția persoanei care comunică evenimentul;

j) data comunicării;

k) unitatea sanitară cu paturi la care a fost internat accidentatul.

Art. 110

În cazul accidentelor de circulație produse pe drumurile publice, soldate cu decesul victimelor, în care printre victime sunt și persoane aflate în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, serviciile poliției rutiere vor comunica evenimentul la inspectoratul teritorial de muncă din județul pe raza căruia s-a produs.

Art. 111

(1) Angajatorul va lua măsurile necesare pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, până la primirea acordului din partea organelor care efectuează cercetarea, cu excepția cazurilor în care menținerea acestei stări ar genera producerea altor evenimente, ar agrava starea accidentatilor sau ar pune în pericol viața lucrătorilor și a celorlalți participanți la procesul muncii.

(2) În situația în care este necesar să se modifice starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, se vor face, după posibilități, schițe sau fotografii ale locului unde s-a produs, se vor identifica și se vor ridica orice obiecte care conțin sau poartă o urmă a evenimentului; obiectele vor fi predate organelor care efectuează cercetarea și vor constitui probe în cercetarea evenimentului.

(3) Pentru orice modificare a stării de fapt rezultată din producerea evenimentului, angajatorul sau reprezentantul sau legal va consemna pe propria răspundere, într-un proces-verbal, toate modificările efectuate după producerea evenimentului.

Art. 112

(1) Inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc evenimentul va comunica Inspectiei Muncii:

a) incidentul periculos;

b) evenimentul care a avut ca urmare un deces;

c) evenimentul care a avut ca urmare un accident colectiv;

d) evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate evidentă;

e) evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate.

f) evenimentul care a avut ca urmare dispariția unei/unor persoane.

*▶ (la data 27-sep-2010 Art. 112, alin. (1), litera E. din capitolul VII, secțiunea 1 completat de Art. I, punctul 53. din **Hotărîrea 955/2010**)*

(2) Evenimentele prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) se vor comunica Inspectiei Muncii după primirea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate.

*▶ (la data 27-sep-2010 Art. 112, alin. (2) din capitolul VII, secțiunea 1 modificat de Art. I, punctul 54. din **Hotărîrea 955/2010**)*

(3) Comunicarea către Inspectia Muncii va cuprinde informațiile prevăzute la art. 109.

Art. 113

(1) La solicitarea organelor care efectuează cercetarea evenimentului, unitatea sanitară care acordă asistența medicală de urgență se va pronunța în scris cu privire la diagnosticul provizoriu, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la

primirea solicitării.

(2) Unitatea sanitară prevăzută la alin. (1) va lua măsuri pentru recoltarea imediată a probelor de laborator, în vederea determinării alcoolemiei sau a stării de influență a produselor ori substanțelor stupefiante sau a medicamentelor cu efecte similare acestora, precum și pentru recoltarea altor probe specifice solicitate de inspectoratul teritorial de muncă, urmând să comunice rezultatul determinărilor specifice în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea acestora.

(3) În caz de deces al persoanei accidentate, inspectoratul teritorial de muncă va solicita în scris unității medico-legale competente un raport preliminar din care să reiasă faptul că decesul a fost sau nu urmarea unei vătămări violente, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. [1/2000](#) privind organizarea activității și funcționarea instituțiilor de medicină legală, aprobată cu modificări prin Legea nr. [459/2001](#), republicată, și legislației subsecvente.

(4) Unitatea medico-legală va transmite raportul preliminar inspectoratului teritorial de muncă în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. [1/2000](#), aprobată cu modificări prin Legea nr. [459/2001](#), republicată, și ale legislației subsecvente.

(5) Unitatea medico-legală va transmite raportul de constatare medico-legală în termenul prevăzut la art. 29 alin. (3) din lege.

(6) În cazul accidentului urmat de invaliditate, unitatea de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă ce a emis decizia de încadrare într-un grad de invaliditate va trimite o copie de pe decizie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs
accidentul.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 113, alin. (6) din capitolul VII, secțiunea 1 modificat de Art. I, punctul 55. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 2: Cercetarea evenimentelor

Art. 114

Cercetarea evenimentelor are ca scop stabilirea împrejurărilor și a cauzelor care au condus la producerea acestora, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor și a măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare și, respectiv, pentru determinarea caracterului accidentului.

Art. 115

Cercetarea se face imediat după comunicare, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din lege.

Art. 116

(1) Cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă se efectuează de către angajatorul la care s-a produs evenimentul.

(1¹) Fac excepție de la prevederile alin. (1) cazurile în care lucrătorii au suferit o invaliditate evidentă, cazurile în care victimele sunt cetățeni străini sau cazurile în care printre victime se află cetățeni străini.

(1²) În cazurile prevăzute la alin. (1¹) cercetarea se efectuează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 116, alin. (1) din capitolul VII, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 56. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(2) Angajatorul are obligația să numească de îndată, prin decizie scrisă, comisia de cercetare a evenimentului.

(3) Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puțin 3 persoane,

dintre care o persoană trebuie să fie, după caz:

a) lucrător desemnat;

b) reprezentant al serviciului intern de prevenire și protecție;

c) reprezentant al serviciului extern de prevenire și protecție cu pregătire corespunzătoare conform art. 47 lit. c).

▶ (la data 27-dec-2011 Art. 116, alin. (3), litera C. din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 4. din [Hotărîrea 1242/2011](#))

(4) Persoanele numite de către angajator în comisia de cercetare a evenimentului trebuie să aibă pregătire tehnică corespunzătoare și să nu fie implicate în organizarea și conducerea locului de muncă unde a avut loc evenimentul și să nu fi avut o responsabilitate în producerea evenimentului.

(5) Angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în munca nu poate face parte din comisia de cercetare a evenimentului, în acest caz urmând să apeleze la servicii externe.

(6) Dacă în eveniment sunt implicate victime cu angajatori diferiți, în comisia de cercetare numită de angajatorul la care s-a produs evenimentul vor fi nominalizate și persoane numite prin decizie scrisă de către ceilalți angajatori.

(7) Angajatorul care a organizat transportul răspunde pentru cercetarea accidentului de circulație produs pe drumurile publice, urmat de incapacitate temporară de muncă, cu respectarea, atunci când este cazul, a prevederilor alin. (6).

(8) Cercetarea evenimentului prevăzut la art. 30 alin. (1) lit. d) și e) din lege, dacă acesta a avut loc în afara întreprinderii și/sau unității angajatorului și nu a avut nicio legătură cu aceasta, se efectuează în condițiile legii.

(9) Angajatorul care nu dispune de personal competent în conformitate cu alin. (4) sau nu are personal suficient trebuie să asigure cercetarea apelând la servicii externe de prevenire și protecție.

Art. 116¹

Cercetarea evenimentelor care au ca urmare decesul și/sau invaliditatea lucrătorilor, precum și a incidentelor periculoase care se produc pe teritoriul altor județe decât județul unde are sediul social angajatorul se va face de către inspectoratul teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 116 din capitolul VII, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 58. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 117

(1) În cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice în care sunt implicate persoane aflate în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, serviciile poliției rutiere vor transmite comisiei numite de angajator, inspectoratului teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul sau Inspecției Muncii, la cererea acestora, în termen de 5 zile lucrătoare de la solicitare, un exemplar al procesului-verbal de cercetare la fața locului și orice alte documente existente necesare cercetării, cum ar fi: copii de pe declarații, foaia de parcurs, ordin de deplasare, schițe.

(2) În cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice, în baza documentelor prevăzute la alin. (1) transmise de organele de poliție și a altor documente din care să rezulte că victima se afla în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, organele împuternicite potrivit prevederilor legale vor efectua cercetarea evenimentului.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 117 din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 59. din [Hotărîrea](#)

[955/2010](#))

Art. 118

(1) Persoanele împuternicite, potrivit legii, să efectueze cercetarea evenimentelor au dreptul să ia declarații scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării, să solicite sau să consulte orice acte ori documente ale angajatorului, iar acesta este obligat să le pună la dispoziție în condițiile legii.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), cheltuielile necesare prelevării și analizării probelor în vederea cercetării vor fi suportate de angajatorul la care a avut loc evenimentul.

Art. 119

(1) Pentru cercetarea evenimentelor se pot solicita experți sau specialiști, cum ar fi cei din cadrul unor operatori economici cu competențe potrivit prevederilor legale să efectueze expertize tehnice, iar aceștia trebuie să răspundă solicitării.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), expertizele tehnice întocmite vor face parte integrantă din dosarul de cercetare a evenimentului.

(3) Cheltuielile aferente efectuării expertizelor, precum și cele necesare analizării probelor prelevate cu ocazia cercetării se suportă de către angajatorul la care a avut loc evenimentul sau care se face răspunzător de organizarea activității în urma căreia s-a produs evenimentul.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 119 din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 60. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 120

(1) Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă se va încheia în cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situații cum ar fi cele în care este necesară prelevarea de probe, efectuarea de expertize, determinări de noxe, pentru care se poate solicita în scris, argumentat și în perioada prevăzută la alin.

(1), la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, prelungirea termenului de cercetare.

(3) Cercetarea evenimentelor care au avut ca urmare deces, invaliditate evidentă, invaliditate confirmată ulterior, a accidentelor colective sau a situațiilor de persoane date dispărute, precum și cercetarea incidentelor periculoase se vor încheia în cel mult 15 zile lucrătoare de la data producerii acestora.

(4) Fac excepție de la prevederile alin. (3) situații cum ar fi cele în care este necesară eliberarea certificatului medico-legal sau, după caz, a raportului de expertiză ori de constatare medico-legală, prelevarea de probe sau efectuarea de expertize, pentru care inspectoratul teritorial de muncă care cercetează evenimentele poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspectoratul Muncii, prelungirea termenului de cercetare.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 120 din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 61. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 121

(1) În cazul accidentului cu incapacitate temporară de muncă, în urma căruia a intervenit invaliditatea confirmată prin decizie sau decesul victimei, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul va completa dosarul de cercetare întocmit la data producerii evenimentului și va întocmi un nou proces-verbal de cercetare bazat pe dosarul completat.

(2) Întocmirea noului proces-verbal de cercetare a accidentului, prevăzut la alin.

(1), se face în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii de către inspectoratul teritorial de muncă a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate sau a certificatului de constatare medico-legal ori, după caz, a raportului de expertiză sau de constatare medico-legală.

(3)Invaliditatea evidentă va fi cercetată de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, ca eveniment care a produs incapacitate temporară de muncă, și, în funcție de consecințele ulterioare ale evenimentului, se va proceda conform prevederilor alin. (1) și (2).

(4)Fac excepție de la prevederile alin. (2) și (3) situațiile în care este necesară administrarea de probe suplimentare, cum ar fi primirea de documente, prelevarea de probe, efectuarea de expertize, audierea de martori, pentru care inspectoratul teritorial de muncă însărcinat cu cercetarea evenimentului poate solicita în scris, argumentat și în termen, la Inspectia Muncii, prelungirea termenului de cercetare.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 121 din capitolul VII, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 62. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 122

(1)Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

a)opisul actelor aflate în dosar;

b)procesul-verbal de cercetare;

c)nota de constatare la fața locului, încheiată imediat după producerea evenimentului de către inspectorul de muncă, în cazul evenimentelor care se cercetează de către inspectoratul teritorial de muncă/Inspectia Muncii, conform competențelor, sau de către lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție, iar în absența acestora, de serviciul extern de prevenire și protecție, în cazul evenimentelor a căror cercetare intră în competența angajatorului, și semnată de către angajator, care va cuprinde precizări referitoare la poziția victimei, existența sau inexistența echipamentului individual de protecție, starea echipamentelor de muncă, modul în care funcționau dispozitivele de protecție, închiderea fișei de instruire individuală prin barare și semnătură, ridicarea de documente sau prelevarea de probe și orice alte indicii care pot clarifica toate cauzele și împrejurările producerii evenimentului;

▶(la data 27-sep-2010 Art. 122, alin. (1), litera C. din capitolul VII, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 63. din [Hotarirea 955/2010](#))

c¹)nota de constatare la fața locului, întocmită de alte organe de cercetare abilitate și încheiată în prezența și cu participarea reprezentanților inspectoratului teritorial de muncă, care reprezintă piesă la dosar și înlocuiește nota prevăzută la lit. c). Nota de constatare nu se va întocmi în situațiile în care se menține o stare de pericol grav și iminent de accidentare, care nu permite accesul inspectorilor de muncă la locul evenimentului, argumentându-se acest fapt;

▶(la data 27-sep-2010 Art. 122, alin. (1), litera C. din capitolul VII, sectiunea 2 completat de Art. I, punctul 64. din [Hotarirea 955/2010](#))

d)schite și fotografiile referitoare la eveniment;

e)declaratiile accidentatilor, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporara de munca sau de invaliditate;

f)declaratiile martorilor si ale oricaror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurarilor si a cauzelor reale ale producerii evenimentului;

g) copii ale actelor si documentelor necesare pentru elucidarea împrejurarilor si a cauzelor reale ale evenimentului;

h) copii ale certificatului constatator sau oricaror alte autorizatii în baza carora angajatorul își desfășoara activitatea;

i) copii ale fișei de identificare a factorilor de risc profesional și ale fișei de aptitudine, întocmite potrivit prevederilor legale;

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 122, alin. (1), litera I. din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 63. din [Hotărîrea 955/2010](#))

j) copii ale contractelor individuale de munca ale victimelor;

k) copii ale fișelor de instruire individuala în domeniul securității si sănătății în munca ale victimelor; în caz de deces aceste fișe se vor anexa în original;

l) concluziile raportului de constatare medico-legala, în cazul accidentului mortal;

m) copie a hotărîrii judecatorești prin care se declara decesul, în cazul persoanelor date disparute;

n) copie a certificatelor de concediu medical, în cazul accidentului urmat de incapacitate temporara de munca;

o) copie a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate, în cazul accidentului urmat de invaliditate;

p) copii ale actelor/documentelor emise/completate de unitățile sanitare care au acordat asistență medicală victimelor, inclusiv asistență medicală de urgență, din care să rezulte data și ora când accidentatul s-a prezentat pentru consultație, precum și diagnosticul.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 122, alin. (1), litera P. din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 63. din [Hotărîrea 955/2010](#))

q) copie a procesului-verbal de cercetare la fata locului, încheiat de serviciile poliției rutiere, în cazul accidentelor de circulație pe drumurile publice.

(2) Dosarul va mai cuprinde, după caz, orice alte acte si documente necesare pentru a determina caracterul accidentului, cum ar fi:

a) copie a autorizatiei, în cazul în care victima desfășura o activitate care necesita autorizare;

b) copie a diplomei, adeverinței sau certificatului de calificare a victimei;

c) acte de expertiza tehnica, întocmite cu ocazia cercetării evenimentului;

d) acte doveditoare, emise de organe autorizate, din care sa se poata stabili locul, data si ora producerii evenimentului sau sa se poata justifica prezenta victimei la locul, ora si data producerii evenimentului;

e) documente din care sa rezulte ca accidentatul îndeplinea îndatoriri de serviciu;

f) corespondenta cu alte institutii/unitati în vederea obtinerii actelor solicitate;

g) adresele de prelungire a termenelor de cercetare, în conformitate cu art. 120 alin. (2) si (4);

h) actul medical emis de unitatea sanitara care a acordat asistenta medicala de urgenta, din care sa rezulte diagnosticul la internare si/sau externare;

i) procesul-verbal încheiat după producerea evenimentului, în condițiile prevăzute la art. 111;

j) formularul pentru înregistrarea accidentului de munca, denumit în continuare FIAM, aprobat prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale si familiei.

▶ (la data 01-ian-2007 Art. 122, alin. (2), litera J. din capitolul VII, secțiunea 2 a se vedea referințe de aplicare din [Ordinul 3/2007](#))

Art. 123

Dosarul de cercetare a evenimentului trebuie sa îndeplineasca urmatoarele conditii:

- a)** filele dosarului sa fie numerotate, semnate de inspectorul care a efectuat cercetarea sau de membrii comisiei de cercetare, numita de angajator, si stampilate cu stampila inspectoratului sau a angajatorului;
- b)** numarul total de file continut de dosarul de cercetare si numarul de file pentru fiecare document anexat la dosar sa fie mentionate în opis;
- c)** fiecare document, cu exceptia procesului-verbal de cercetare, sa fie identificat în dosarul de cercetare ca anexa;
- d)** paginile si spatiile albe sa fie barate;
- e)** schitele referitoare la eveniment, anexate la dosar, sa fie însoțite de explicatii;
- f)** fotografiile referitoare la eveniment sa fie clare si însoțite de explicatii;
- g)** formularul pentru declaratie sa fie conform modelului prevazut în anexa nr. 14;
- h)** declarațiile aflate la dosar să fie însoțite de forma tehnoredactată, pentru a se evita eventualele confuzii datorate scrisului ilizibil, certificate ca fiind conforme cu originalul și semnate de către inspectorul care a efectuat cercetarea sau de către unul dintre membrii comisiei de cercetare.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 123, litera H. din capitolul VII, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 65. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 124

(1) Dosarul de cercetare a evenimentelor se va întocmi astfel:

- a)** într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporara de munca; dosarul se pastreaza în arhiva angajatorului care înregistreaza accidentul;
- b)** într-un exemplar, pentru incidentele periculoase; dosarul se pastreaza la inspectoratul teritorial de munca care a efectuat cercetarea;
- c)** în doua exemplare, pentru evenimentele care au produs invaliditate confirmata prin decizie, deces, accidente colective; originalul se înainteaza organelor de urmarire penala si un exemplar se pastreaza la inspectoratul teritorial de munca care a efectuat cercetarea;
- d)** în doua exemplare, pentru evenimentele care au antrenat invaliditate evidenta; originalul se pastreaza la inspectoratul teritorial de munca care a efectuat cercetarea si un exemplar se transmite angajatorului care înregistreaza accidentul;
- e)** în trei exemplare, pentru evenimentele cercetate de inspectia Muncii; originalul se înainteaza organelor de urmarire penala, un exemplar se pastreaza la inspectia Muncii si un exemplar la inspectoratul teritorial de munca pe raza caruia s-a produs evenimentul;
- f)** în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitatea temporara de munca pentru victime cu angajatori diferiti; originalul se pastreaza în arhiva angajatorului care înregistreaza accidentul si celelalte exemplare se pastreaza de catre ceilalti angajatori.

(2) În cazul evenimentelor care au generat accidente urmate de incapacitate temporara de munca sau al incidentelor periculoase în care faptele comise pot fi considerate infractiuni, potrivit legii, dosarul de cercetare se încheie în doua exemplare, originalul fiind înaintat organului de urmarire penala.

Art. 125

(1) Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numita de catre angajator, se înainteaza pentru verificare si avizare la inspectoratul teritorial de munca pe raza caruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucratoare de la finalizarea cercetarii.

(2) Inspectoratul teritorial de munca va analiza dosarul, va aviza si va restitui dosarul în cel mult 7 zile lucratoare de la data primirii.

(3) Dosarul va fi însoțit de avizul inspectoratului teritorial de munca.

(4) În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, dispune în scris măsuri pentru refacerea procesului-verbal de cercetare și/sau completarea dosarului, după caz.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 125, alin. (4) din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 66. din [Hotarirea 955/2010](#))

(5) Comisia de cercetare va completa dosarul și va reface procesul-verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 125, alin. (5) din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 66. din [Hotarirea 955/2010](#))

(6) Dacă evenimentul urmat de incapacitate temporara de munca s-a produs în condițiile prevazute la art. 124 alin. (2), inspectoratul teritorial de munca va înainta originalul dosarului de cercetare la organul de urmarire penala, imediat dupa avizare.

Art. 126

(1) Dosarul de cercetare original, întocmit de inspectoratul teritorial de muncă, cu excepția cazului prevăzut la art. 121 alin. (3), va fi înaintat în vederea avizării la Inspekția Muncii, în cel mult 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 126, alin. (1) din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 67. din [Hotarirea 955/2010](#))

(1¹) Dosarul de cercetare întocmit de comisia de cercetare numită de Inspekția Muncii se avizează de către inspectorul general de stat.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 126, alin. (1) din capitolul VII, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 68. din [Hotarirea 955/2010](#))

(2) Dosarul de cercetare pentru cazul dispariției de persoane, ca urmare a unui eveniment și în împrejurări care îndreptătesc presupunerea decesului acestora, va fi pastrat la inspectoratul teritorial de munca care a efectuat cercetarea, până la emiterea hotarării judecatorești prin care se declara decesul persoanelor disparute, conform prevederilor legale în vigoare; după completarea dosarului, acesta va fi înaintat în vederea avizării la Inspekția Muncii.

(3) Inspekția Muncii avizează și restituie dosarele prevazute la alin. (1) în cel mult 10 zile lucratoare de la data primirii.

(4) În cazul în care Inspekția Muncii constata ca cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare.

(5) Inspectoratul teritorial de muncă va întocmi noul proces-verbal de cercetare și/sau va completa dosarul, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului, pe baza observațiilor transmise de Inspekția Muncii.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 126, alin. (5) din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 67. din [Hotarirea 955/2010](#))

(6) Inspectoratul teritorial de munca transmite dosarele de cercetare prevazute la alin. (1) organelor de urmarire penala, numai după ce au fost avizate de către Inspekția Muncii.

(7) Dosarul de cercetare completat și noul proces-verbal de cercetare întocmit în condițiile alin. (4) și (5) vor fi transmise organelor de urmărire penală.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 126, alin. (6) din capitolul VII, secțiunea 2 completat de Art. 1, punctul 69. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 127

(1) Dosarul de cercetare al accidentului de munca cu invaliditate, înaintat organelor de urmărire penală, se restituie la inspectoratul teritorial de munca care a efectuat cercetarea, pentru completare și întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, în cazul în care se produce decesul accidentatului ca urmare a accidentului suferit, confirmat în baza unui act medico-legal.

(2) Dosarul prevăzut la alin. (1) se restituie la inspectoratul teritorial de munca în termen de 10 zile lucratoare de la data solicitării acestuia.

(3) Completarea dosarului prevăzut la alin. (1) și întocmirea noului proces-verbal de cercetare a evenimentului se fac în cel mult 5 zile lucratoare de la primirea dosarului la inspectoratul teritorial de munca.

(4) Dosarul completat și noul proces-verbal de cercetare vor fi înaintate în vederea avizării la Inspectoria Muncii, care le va restitui inspectoratului teritorial de munca în termen de 10 zile lucratoare de la data primirii.

(5) După avizarea de către Inspectoria Muncii în condițiile prevăzute la art. 126, dosarul va fi înaintat organelor de urmărire penală de către inspectoratul teritorial de munca.

Art. 128

Procesul-verbal de cercetare a evenimentului trebuie să conțină următoarele capitole:

a) data încheierii procesului-verbal;

b) numele persoanelor și în ce calitate efectuează cercetarea evenimentului;

c) perioada de timp și locul în care s-a efectuat cercetarea;

d) obiectul cercetării;

e) data și ora producerii evenimentului;

f) locul producerii evenimentului;

g) datele de identificare a angajatorului la care s-a produs evenimentul, numele reprezentantului său legal;

h) datele de identificare a accidentatului/accidentatilor;

i) descrierea detaliată a locului, echipamentului de munca, a împrejurărilor și modului în care s-a produs evenimentul;

j) urmările evenimentului și/sau urmările suferite de persoanele accidentate;

k) cauza producerii evenimentului;

l) alte cauze care au concurat la producerea evenimentului;

m) alte constatări făcute cu ocazia cercetării evenimentului;

n) persoanele răspunzătoare de încălcarea reglementărilor legale, din capitolele de la lit. k), l) și m);

o) sancțiunile contravenționale aplicate;

p) propuneri pentru cercetare penală;

q) caracterul accidentului;

r) angajatorul care înregistrează accidentul de munca sau incidentul periculos;

s) măsuri dispuse pentru prevenirea altor evenimente similare și persoanele responsabile pentru realizarea acestora;

t) termenul de raportare la inspectoratul teritorial de munca privind realizarea măsurilor prevazute la lit. s);

u) numărul de exemplare în care s-a încheiat procesul-verbal de cercetare și repartizarea acestora;

v) numele și semnatura persoanei/persoanelor care a/au efectuat cercetarea;

w) avizul inspectorului-șef adjunct securitate și sănătate în muncă/avizul inspectorului general de stat adjunct securitate și sănătate în muncă;

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 128, litera W. din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 70. din [Hotărîrea 955/2010](#))

x) viza inspectorului-sef/inspectorului general de stat.

Art. 129

(1) În capitolul prevazut la art. 128 lit. b) se vor indica, de asemenea, prevederile legale potrivit cărora persoanele sunt îndreptățite să efectueze cercetarea, precum și numele angajatorului și ale persoanelor care au participat din partea organelor competente la primele cercetări.

(2) În capitolul prevazut la art. 128 lit. c) se vor indica, de asemenea, motivele pentru care s-a solicitat prelungirea termenului de cercetare.

(3) În capitolul prevazut la art. 128 lit. e) se va indica, de asemenea, data decesului, pentru cazul în care s-a produs un eveniment și ulterior a survenit decesul victimelor implicate în acest eveniment.

(4) În capitolul prevazut la art. 128 lit. g) se vor indica, de asemenea, datele de identificare ale angajatorilor la care sunt/au fost angajate victimele, numele reprezentanților legali ai angajatorilor, numărul documentului prin care s-a certificat autorizarea de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în munca, adresa punctului de lucru.

(5) În capitolul prevazut la art. 128 lit. h) se vor indica, de asemenea, următoarele: numele, prenumele, cetățenia, vârsta, starea civilă, numărul de copii minori, domiciliul, locul de muncă la care este încadrat, profesia de bază, ocupația în momentul accidentării, vechimea în muncă, în funcție sau în meserie și la locul de muncă, data efectuării ultimului instructaj în domeniul securității și sănătății în munca, iar pentru persoanele care, în momentul accidentării, desfășurau o activitate pentru care este necesară autorizare, se va face referire și la aceasta.

(6) Capitolul prevazut la art. 128 lit. i) va conține următoarele subcapitole:

a) descrierea detaliată a locului producerii evenimentului;

b) descrierea detaliată a echipamentului de muncă;

c) descrierea detaliată a împrejurărilor;

d) descrierea detaliată a modului în care s-a produs evenimentul.

(7) În capitolele prevazute la art. 128 lit. k)-m) se va face trimitere la reglementările legale în vigoare încălcate, cu redarea integrală a textului acestora.

(8) Denumirea capitolului prevazut la art. 128 lit. o) se va schimba în "Propuneri pentru sancțiuni administrative și disciplinare", în cazul accidentelor cercetate de către comisia numită de angajator.

(8¹) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. s) se vor stabili termene de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse, precum și persoanele responsabile de îndeplinirea acestora.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 129, alin. (8) din capitolul VII, secțiunea 2 completat de Art. I, punctul 71. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(9) Capitolele prevazute la art. 128 lit. w) si x) se vor regasi în procesul-verbal de cercetare numai pentru evenimentele cercetate de catre inspectoratul teritorial de munca sau Inspectia Muncii, conform competentelor.

(10) În cazul accidentelor cu ITM, procesul-verbal de cercetare se va încheia cu capitolul prevazut la art. 128 lit. w), care va fi numit "Viza angajatorului".

Art. 130

În situatiile în care din cercetare rezulta ca accidentul nu întruneste conditiile pentru a fi încadrat ca accident de munca, se va face aceasta mentiune la capitolele procesului-verbal de cercetare prevazute la art. 128 lit. q) si r) si se vor dispune masurile care trebuie luate de angajator pentru prevenirea unor cazuri asemanatoare.

Art. 131

Comisia de cercetare a unui eveniment numita de angajator poate face propuneri de sanctiuni disciplinare si/sau administrative, pe care le va mentiona în procesul-verbal de cercetare.

Art. 132

(1) Procesul-verbal de cercetare a unui eveniment se întocmește în mai multe exemplare, după cum urmează:

a) în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător și victime;

b) în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru lucrători cu angajatori diferiți, pentru fiecare angajator, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător și victime;

c) în cazul accidentului de muncă urmat de invaliditate, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspectia Muncii, asigurător și victime;

d) în cazul accidentului de muncă mortal, precum și în cazul accidentului mortal în afara muncii, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspectia Muncii, asigurător și familiile victimelor;

e) în cazul incidentului periculos, pentru angajatorul care înregistrează incidentul, organele de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspectia Muncii și asigurător.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 132, alin. (1) din capitolul VII, sectiunea 2 modificat de Art. I, punctul 72. din [Hotarirea 955/2010](#))

(2) Procesul-verbal de cercetare poate fi întocmit într-un numar mai mare de exemplare, dupa caz.

Art. 133

(1) În cazul în care accidentul de munca s-a produs la un angajator, altul decât cel care îl înregistreaza, un exemplar din procesul-verbal de cercetare va fi trimis si acestuia.

(2) În cazul în care angajatorul la care se înregistreaza accidentul de munca își are sediul, domiciliul sau resedinta pe teritoriul altui judet decât cel pe raza caruia s-a produs accidentul, se va trimite un exemplar din procesul-verbal de cercetare inspectoratului teritorial de munca pe raza caruia are sediul, domiciliul sau resedinta angajatorul.

Art. 134

(1) În cazul în care un lucrător prezintă un certificat medical cu cod «accident de muncă», angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție va solicita acestuia o declarație scrisă privind data, locul, modul și împrejurările în care s-a produs evenimentul în urma căruia s-a accidentat.

(2) În baza declarației prevăzute la alin. (1) și în funcție de data, locul, modul și împrejurările producerii evenimentului, angajatorul care și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție/serviciul extern de prevenire și protecție va comunica și cerceta evenimentul sau, în situația în care evenimentul prevăzut la alin. (1) nu a avut loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu ori în timpul și pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu și invers, va arhiva declarația originală împreună cu o copie a certificatului medical.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 134 din capitolul VII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 73. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 3: Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase

Art. 135

(1) Înregistrarea accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase se face în registrele de evidență prevăzute la art. 141 și 142, în baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 136.

(3) Accidentele de muncă produse la sediile secundare aflate pe raza altui județ decât cel unde este declarat sediul social se vor înregistra la sediul social, cu excepția cazului în care sediul secundar are personalitate juridică.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 135 din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 74. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 136

(1) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe baza de contract, comanda sau alte forme legale încheiate în întreprinderea și/sau unitatea unui angajator, alta decât cea la care este încadrată victima, se înregistrează potrivit clauzelor prevăzute în acest sens în documentele încheiate.

(2) În situația în care documentul încheiat nu prevede clauze în acest sens, clauzele nu sunt suficient de acoperitoare pentru toate situațiile sau clauzele sunt contrare prevederilor prezentelor norme metodologice, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (2) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(3) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe baza de comanda, la domiciliul clientului, se înregistrează de către angajatorul la care este/a fost angajată victima.

(4) Accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea și/sau unitatea altui angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea

accidentului.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (4) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(5)Accidentul de muncă suferit în timpul stagiului de practică profesională de către elevi, studenți, ucenici și șomeri în perioada de reconversie profesională se înregistrează de către angajatorul la care se efectuează practica/reconversia profesională.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (5) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(6)Accidentul de munca suferit de o persoană în cadrul activitatilor cultural-sportive, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități, se înregistrează de către instituția sau angajatorul care a organizat acțiunea respectivă.

(7)Accidentul de munca produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat din întreprinderea și/sau unitatea unui angajator, se înregistrează de către angajatorul la care s-a produs accidentul.

(8)În cazul accidentului de muncă produs ca urmare a unei acțiuni întreprinse de o persoană, din proprie inițiativă, pentru salvarea de vieți omenești sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav și iminent ce amenință avutul public sau privat în afara întreprinderii și/sau unității unui angajator și care nu are nicio legătură cu acesta, înregistrarea se face în condițiile prevăzute de lege.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (8) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(9)Accidentul de muncă de traseu se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (9) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(10)Accidentul de muncă de circulație se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (10) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(11)Accidentul de muncă produs în afara întreprinderii și/sau unității ca urmare a neluării unor măsuri de securitate de către un alt angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 136, alin. (11) din capitolul VII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 75. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(12)Accidentul de munca suferit de însoțitorii de încarcerări, personalul de posta de la vagoanele C.F.R., angajați ai unor angajatori care, potrivit legii, sunt obligați să delege însoțitori pentru astfel de încarcerări, pe mijloace de transport ce nu le aparțin, se va înregistra de către angajatorul răspunzător de organizarea activității care a avut ca urmare producerea accidentului sau, după caz, în condițiile clauzelor prevăzute în documentele încheiate.

Art. 137

Pentru unele situații neprevăzute în prezentele reglementări, cu privire la înregistrarea accidentelor de muncă, inspectoratul teritorial de muncă sau Inspectoria Muncii va stabili modul de înregistrare a accidentului în cauză.

Art. 138

(1) Dispariția unei persoane în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptătesc presupunerea decesului acesteia se înregistrează ca accident mortal, după rămânerea definitivă și irevocabilă a hotărârii judecătorești, conform prevederilor legale, prin care este declarat decesul.

(2) Data producerii accidentului de muncă mortal, prevăzut la alin. (1), este data înscrisă în hotărârea judecătorească ca fiind data decesului.

(3) Angajatorul la care a fost angajată persoana dispărută va comunica, imediat, numărul și data hotărârii judecătorești la inspectoratul teritorial de muncă.

Art. 139

Accidentul de muncă cu invaliditate se va înregistra pe baza procesului-verbal de cercetare întocmit de inspectoratul teritorial de muncă.

Art. 140

(1) În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.

(2) FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare după cum urmează:

a) inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare întocmit de comisia angajatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avizului;

b) inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea procesului-verbal de cercetare.

(3) Verificarea și avizarea FIAM de către inspectoratul teritorial de muncă se fac în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea formularului.

(4) Angajatorul la care se înregistrează accidentul anexează FIAM la dosarul sau la procesul-verbal de cercetare și distribuie celelalte exemplare la persoana accidentată, inspectoratul teritorial de muncă și asiguratorul pe raza căruia își are sediul social, domiciliul sau reședința.

(5) În cazul în care victima unui accident de muncă a fost propusă pentru pensionare odată cu emiterea deciziei de încadrare într-o grupă de invaliditate, se va completa un exemplar FIAM care se va anexa la dosarul de pensionare ce va fi înaintat unității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă.

(6) Angajatorul are obligația de a anunța încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă la inspectoratul teritorial de muncă la care a înaintat FIAM, în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă.

(7) În cazul în care angajatorul și-a încetat activitatea, accidentele suferite de lucrătorii acestuia vor fi înregistrate în contul lui, iar completarea FIAM va fi efectuată de inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia angajatorul își desfășura activitatea.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 140, alin. (5) din capitolul VII, secțiunea 3 completat de Art. I, punctul 76. din Hotărârea 955/2010)

Art. 141

(1) Angajatorul va ține evidența evenimentelor în:

a) Registrul unic de evidență a accidentatilor în muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15;

b) Registrul unic de evidență a incidentelor periculoase, conform modelului prevăzut în anexa nr. 16;

c) Registrul unic de evidenta a accidentelor usoare, conform modelului prevazut în anexa nr. 17;

d) Registrul unic de evidenta a accidentatilor în munca ce au ca urmare incapacitate de munca mai mare de 3 zile de lucru, conform modelului prevazut în anexa nr. 18.

(2) În registrul prevazut la alin. (1) lit. d) se va tine evidenta accidentatilor în munca pentru care perioada de incapacitate temporara de munca este de minimum 4 zile de lucru, fara a lua în calcul ziua producerii accidentului.

(3) Registrele de evidenta trebuie sa fie actualizate.

Art. 142

(1) În baza FIAM si a proceselor-verbale de cercetare a incidentelor periculoase, inspectoratul teritorial de munca va tine evidenta tuturor accidentelor de munca si a incidentelor periculoase înregistrate de angajatorii care au sediul, domiciliul sau resedinta pe teritoriul judetului respectiv.

(2) Inspectoratul teritorial de munca va tine evidenta în:

a) Registrul unic de evidenta a accidentatilor în munca;

b) Registrul unic de evidenta a incidentelor periculoase;

c) Registrul unic de evidenta a accidentatilor în munca ce au ca urmare incapacitate de munca mai mare de 3 zile de lucru.

SECTIUNEA 4: Comunicarea, cercetarea si înregistrarea evenimentelor produse în afara granitelor României, în care sunt implicati lucratori ai unor angajatori români, aflati în îndeplinirea sarcinilor de stat, de interes public sau a îndatoririlor de serviciu

Art. 143

(1) Comunicarea evenimentelor produse în afara granitelor tarii, în care sunt implicati lucratori ai unor angajatori români, se face conform prevederilor art. 108-113.

(2) În situatia prevazuta la alin. (1) angajatorul are obligatia de a comunica evenimentul si misiunii diplomatice sau oficiului consular român din tara respectiva.

(3) Orice eveniment produs pe teritoriul alte tari în care sunt implicati lucratori români, detasati sau pusi la dispozitie de catre angajatori români la angajatori straini, respectiv utilizatori straini, pentru efectuarea unor lucrari pe teritoriul altui stat, se comunica imediat de catre angajatorul român misiunii diplomatice sau oficiului consular român din tara respectiva.

(4) Angajatorii români care detaseaza ori pun la dispozitie lucratori la angajatori straini, respectiv utilizatori straini, au obligatia sa includa în cuprinsul conventiilor internationale si contractelor bilaterale încheiate cu partenerii straini clauze cu privire la comunicarea evenimentelor.

(5) Evenimentele în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare române, precum si persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara granitelor tarii vor fi comunicate Ministerului Afacerilor Externe din România de catre misiunile diplomatice sau oficiile consulare române. Ministerul Afacerilor Externe are obligatia de a comunica aceste evenimente Inspectiei Muncii.

Art. 144

(1) Cercetarea evenimentelor produse în afara granitelor tarii în care sunt

implicati lucratori ai unor angajatori români se va face conform prevederilor art. 114-134.

(1) În cazul evenimentelor produse în afara granițelor țării care au avut drept consecință incapacitatea temporară de muncă sau decesul lucrătorilor asigurați potrivit Legii nr. [346/2002](#) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, dosarul de cercetare întocmit de comisia numită de angajator va cuprinde documentele care au fost întocmite de organele de cercetare din țara în care a avut loc evenimentul, precum și documentele medicale de la unitățile sanitare care au acordat îngrijiri de specialitate accidentatului.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 144, alin. (1) din capitolul VII, secțiunea 4 completat de Art. I, punctul 77. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(2) La cercetarea evenimentelor prevazute la alin. (1) poate participa și un delegat din partea misiunii diplomatice sau oficiului consular român din țara respectiva.

(3) Cercetarea evenimentelor în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, precum și persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara granițelor țării se face de către Ministerul Afacerilor Externe.

(4) În cazul evenimentelor mentionate la alin. (1) și (3), care au produs invaliditate confirmată prin decizie, deces, accidente colective, inclusiv în cazul persoanelor disparute și în cazul incidentului periculos, Inspectoratul Muncii poate delega reprezentanți care să efectueze cercetarea la fața locului.

(5) În situația prevazută la alin. (4), cercetarea se va finaliza de către Inspectoratul Muncii sau, după caz, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își are sediul, domiciliul sau reședința angajatorul.

Art. 145

(1) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă răspunde angajatorul care a încheiat contractul cu partenerul străin, în cazul efectuării de lucrări cu personal român, și, respectiv, Ministerul Afacerilor Externe, în cazul accidentelor suferite de angajații misiunilor diplomatice sau ai oficiilor consulare române și de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara granițelor României, aflați în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu.

(2) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de invaliditate sau deces răspunde inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își are sediul social angajatorul la care era angajată victima.

(3) Dosarul de cercetare va cuprinde actele prevăzute la art. 122 și se va completa cu:

a) copii ale originalelor documentelor de cercetare emise de organele competente din țara pe teritoriul căreia s-a produs evenimentul, copii ale documentelor medicale de la unitățile sanitare care au acordat îngrijiri de specialitate victimei, precum și traducerea acestora în limba română;

b) copie a contractului încheiat cu partenerul străin, din care să rezulte cine a încheiat contractul, obiectul contractului, ce fel de lucrări se execută, pe ce durată, locul unde se execută lucrările respective, clauzele privind securitatea și sănătatea în muncă, modul în care se face comunicarea și cercetarea

evenimentelor și înregistrarea accidentelor de muncă.

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) vor fi puse la dispoziția organului de cercetare de către angajatorul la care era angajată victima.

(5) Pentru documentele prevăzute la alin. (3), cheltuielile necesare traducerii în limba română vor fi suportate de angajatorul la care a avut loc evenimentul.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 145 din capitolul VII, secțiunea 4 modificat de Art. I, punctul 78. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 146

Înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a incidentelor periculoase se fac de către angajatorul român, conform prevederilor art. 143-145.

SECȚIUNEA 5: Comunicarea și cercetarea evenimentelor produse pe teritoriul României în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu

Art. 147

(1) Orice eveniment produs pe teritoriul României, în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, va fi comunicat imediat la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc, de către angajator sau de către orice altă persoană care are cunoștința despre eveniment.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă care a primit comunicarea va înștiința misiunea diplomatică sau consulatul țării din care provine persoana accidentată, prin intermediul Inspecției Muncii.

Art. 148

(1) Cercetarea unor astfel de evenimente se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia au avut loc, împreună cu celelalte organe competente, precum și cu reprezentanți ai angajatorului străin implicat în eveniment sau de către Inspectia Muncii, conform art. 29 alin. (1) lit. c) din lege.

(2) La cercetare poate participa un reprezentant al misiunii diplomatice sau al consulatului țării respective.

(3) Termenul de cercetare este cel prevăzut la art. 120.

(4) Dosarul de cercetare va cuprinde actele prevăzute la art. 122.

(5) Dosarul de cercetare se va întocmi astfel:

a) într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă sau care sunt accidente ușoare; dosarul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a cercetat evenimentul;

b) în două exemplare, pentru evenimentele care au produs deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală și un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;

c) în 3 exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspectia Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspectia Muncii și un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;

d) în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiți; originalul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 148, alin. (5) din capitolul VII, secțiunea 5 modificat de Art. I, punctul 79. din [Hotărîrea 955/2010](#))

(6) Dosarul de cercetare întocmit conform prevederilor alin. (5) lit. a) și b) va fi transmis Inspecției Muncii în condițiile prevăzute la art. 126 alin. (1).

(7) O copie a dosarului original se va transmite misiunii diplomatice sau consulatului țării de unde provine accidentatul de către inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea sau, după caz, de către Inspecția Muncii.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 148, alin. (5) din capitolul VII, secțiunea 5 completat de Art. I, punctul 80. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 6: Semnalarea bolilor profesionale

Art. 149

Orice suspiciune de boală profesională, inclusiv intoxicația acută profesională, se va semnală obligatoriu de către toți medicii, indiferent de specialitate și locul de muncă, cu prilejul oricărei prestații medicale: examene medicale profilactice, consultații medicale de specialitate.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 149 din capitolul VII, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 81. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 150

Medicul care suspectează o boală profesională sau o intoxicație acută profesională completează fișa de semnalare BP1, prevăzută în anexa nr. 19, și trimite bolnavul cu această fișă la unitatea sanitară de medicina muncii, respectiv clinica de boli profesionale sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor, în vederea precizării diagnosticului de boală profesională ori de intoxicație acută profesională.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 150 din capitolul VII, secțiunea 6 modificat de Art. I, punctul 82. din [Hotărîrea 955/2010](#))

SECȚIUNEA 7: Cercetarea bolii profesionale

Art. 151

Dupa primirea fisei de semnalare BP1, medicul specialist de medicina muncii din cadrul autoritatii de sanatate publica judetene sau a municipiului Bucuresti cerceteaza în termen de 7 zile, având în vedere ruta profesionala, cauzele îmbolnavirii profesionale.

Art. 152

Cercetarea se face în prezenta angajatorului sau a reprezentantului acestuia ori, după caz, a persoanelor fizice autorizate în cazul profesiilor liberale, conform art. 34 alin. (2) din lege.

Art. 153

Cercetarea are drept scop confirmarea sau infirmarea caracterului profesional al îmbolnavirii respective și se finalizează cu redactarea și semnarea procesului-verbal de cercetare a cazului de boala profesionala, prevazut în anexa nr. 20.

Art. 154

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boala profesionala este semnat de toti cei care au luat parte la cercetare, conform competentelor, mentionându-se în mod special cauzele îmbolnavirii, responsabilitatea angajatorilor și masurile tehnice și organizatorice necesare, pentru prevenirea unor boli profesionale similare.

Art. 155

(1) În situația în care angajatorul sau reprezentantul acestuia ori, după caz, persoana fizică autorizată în cazul profesiilor liberale sau inspectorul de muncă ori lucrătorul sau asiguratorul nu sunt de acord cu concluziile stabilite în procesul-verbal de cercetare ori cu măsura tehnică sau organizatorică formulată, se pot adresa, în scris, în termen de 30 de zile de la data primirii procesului-verbal de cercetare a cazului de boala profesionala, Comisiei de experti de

medicina muncii acreditate de Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei si de Ministerul Sanatatii Publice.

(2) Componenta si atributiile Comisiei de experti vor fi stabilite prin ordin comun al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei si al ministrului sanatatii publice.

▶ (la data 15-iul-2008 Art. 155, alin. (2) din capitolul VII, sectiunea 7 a se vedea referinte de aplicare din **Ordinul 1256/2008**)

▶ (la data 15-iul-2008 Art. 155, alin. (2) din capitolul VII, sectiunea 7 a se vedea referinte de aplicare din **Ordinul 443/2008**)

Art. 156

Solutiile adoptate în aceste situatii vor fi comunicate în scris celor interesati, în termen de 20 de zile de la data primirii contestatiei.

Art. 157

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională se înmânează angajatorului, medicului care a semnalat îmbolnăvirea, pentru evidența îmbolnăvirilor profesionale și pentru a urmări realizarea măsurilor prescrise, direcției de sănătate publică județeană sau a municipiului București, inspectoratului teritorial de muncă participant la cercetare și asigurătorului la nivel teritorial.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 157 din capitolul VII, sectiunea 7 modificat de Art. I, punctul 83. din **Hotarirea 955/2010**)

Art. 158

Pe baza confirmării caracterului profesional al îmbolnăvirii, medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea declară cazul de îmbolnăvire profesională, completând fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, denumită în continuare fișa de declarare BP2, care trebuie să aibă ștampila direcției de sănătate publică județene sau a municipiului București și trebuie să cuprindă data declarării, prevăzută în anexa nr. 21.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 158 din capitolul VII, sectiunea 7 modificat de Art. I, punctul 84. din **Hotarirea 955/2010**)

SECTIUNEA 8: Declararea bolilor profesionale

Art. 159

Dosarul de cercetare pentru declararea bolilor profesionale se pastreaza la autoritatea de sanatate publica judeteana sau a municipiului Bucuresti si va cuprinde urmatoarele documente:

a) opisul documentelor din dosar;

b) istoricul de expunere profesionala (documentul care certifica ruta profesionala, si anume copie de pe carnetul de munca) si, dupa caz, nivelul masurat al noxelor sau noxa identificata;

c) copie de pe fisa de identificare a riscurilor profesionale de la dosarul medical de medicina muncii;

d) istoricul starii de sanatate la locul de munca (documentul eliberat de medicul de medicina muncii care asigura asistenta de medicina muncii la unitatea respectiva);

e) document medical care precizeaza diagnosticul de boala profesionala (biletul de iesire emis de clinica/sectia de medicina muncii din structura spitalelor sau adeverinta medicala emisa de medicul de medicina muncii care a precizat diagnosticul de boala profesionala, în cazul în care bolnavul nu a fost internat) si copii ale unor investigatii necesare pentru sustinerea diagnosticului de profesionalitate;

- f) procesul-verbal de cercetare a cazului de boala profesionala;
- g) copie de pe fisa de semnalare BP1.

Art. 160

(1) În cazul bolilor profesionale:

a) declararea se face de către direcția de sănătate publică județeană sau a municipiului București din care face parte medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea, pe baza documentelor prevăzute la art. 159, prin fișa de declarare a cazului de boală profesională BP2, care reprezintă formularul final de raportare a bolii profesionale nou-declarate;

b) semnalarea și declararea se fac într-un interval de maximum 2 ani de la încetarea expunerii profesionale considerate cauză a îmbolnăvirii. Excepție fac cazurile de pneumoconioze și cancerul.

(2) Pentru bolile profesionale declarate în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European trebuie întocmită o fișă de declarare a cazului de boală profesională BP2 de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 160 din capitolul VII, secțiunea 8 modificat de Art. I, punctul 85. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 161

În cazul în care unitatea la care s-a produs îmbolnăvirea a fost desființată sau nu mai există la momentul precizării diagnosticului de boala profesionala, cazul respectiv se poate declara prin fisa de declarare BP2 pe baza documentelor prevazute la art. 159, cu exceptia procesului-verbal de cercetare a cazului de boala profesionala.

Art. 162

Toate cazurile de boli profesionale se declară la ultimul angajator unde a lucrat bolnavul și unde există factorii de risc ai bolii profesionale respective evidențiați prin documente oficiale de la direcția de sănătate publică; ele se declară și se păstrează în evidență de către direcția de sănătate publică din județul sau din municipiul București în care se află angajatorul respectiv.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 162 din capitolul VII, secțiunea 8 modificat de Art. I, punctul 86. din [Hotarirea 955/2010](#))

Art. 163

Autoritatea de sanatate publica judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, este raspunzatoare pentru corectitudinea datelor înscrise în fisa de declarare BP2.

Art. 164

Bolile profesionale cu diagnosticul de pneumoconioză se declară numai pe baza diagnosticului precizat de către comisiile de pneumoconioze de la nivelul clinicilor de boli profesionale.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 164 din capitolul VII, secțiunea 8 modificat de Art. I, punctul 87. din [Hotarirea 955/2010](#))

SECTIUNEA 9: Raportarea bolilor profesionale

Art. 165

(1) Bolile profesionale nou-declarate se raportează în cursul lunii în care s-a produs declararea, de către direcția de sănătate publică județeană, respectiv a municipiului București, la Centrul național de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Compartimentul sănătate ocupațională și mediul de muncă din cadrul

Institutului Național de Sănătate Publică, denumit în continuare Centrul național de monitorizare a riscurilor, precum și la structurile teritoriale ale asigurătorului stabilite conform legii.

(2) O copie a fișei de declarare BP2 se va înmâna lucrătorului diagnosticat cu boală profesională.

(3) O copie a procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională se va înmâna lucrătorului a cărui boală profesională a fost infirmată în urma cercetării.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 165 din capitolul VII, secțiunea 9 modificat de Art. I, punctul 88. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 166

La nivelul Centrului național de monitorizare a riscurilor se constituie Registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale, care se reactualizează lunar cu datele din fișele de declarare BP2.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 166 din capitolul VII, secțiunea 9 modificat de Art. I, punctul 89. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 167

Centrul național de monitorizare a riscurilor reprezintă forul metodologic care asigură asistență și îndrumare tehnică profesională în domeniul bolilor profesionale, al bolilor legate de profesiune, precum și în elaborarea de reglementări pentru protecția sănătății în relație cu expunerea la agenți periculoși în mediul de muncă, promovarea sănătății la locul de muncă (elaborare de ghiduri, stabilirea de valori-limită de expunere profesională, metode standardizate de măsurare a concentrațiilor de agenți chimici conform recomandărilor Comisiei Europene, instruire de specialitate).

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 167 din capitolul VII, secțiunea 9 modificat de Art. I, punctul 90. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 168

Centrul național de monitorizare a riscurilor raportează semestrial datele privind morbiditatea profesională Direcției de sănătate publică și control în sănătate publică din cadrul Ministerului Sănătății.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 168 din capitolul VII, secțiunea 9 modificat de Art. I, punctul 91. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 169

Centrul național de monitorizare a riscurilor transmite informațiile de interes public privind bolile profesionale tuturor instituțiilor implicate în activități cu impact asupra sănătății lucrătorilor.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 169 din capitolul VII, secțiunea 9 modificat de Art. I, punctul 92. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 170

Lista bolilor profesionale ale caror declarare, cercetare și evidența sunt obligatorii este prevăzută în anexa nr. 22.

Art. 171

Structurile de medicina muncii din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a municipiului București vor raporta, cu o periodicitate anuală, Centrului național de monitorizare a riscurilor situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale în anul respectiv.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 171 din capitolul VII, secțiunea 9 modificat de Art. I, punctul 93. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 172

Intoxicația acută profesională se declară, se cercetează și se înregistrează atât

ca boala profesionala, cât si ca accident de munca.

SECTIUNEA 10: Bolile legate de profesie

Art. 173

Lista bolilor legate de profesiune este prezentata în anexa nr. 23.

Art. 174

Bolile legate de profesiune nu se declara. Acestea se dispensarizeaza medical si se comunica angajatorilor sub forma rapoartelor medicale nenominalizate privind sanatatea lucratorilor, în vederea luarii masurilor tehnico-organizatorice de normalizare a conditiilor de munca.

SECTIUNEA 11: Dispozitii finale

Art. 175

În contractele încheiate între angajatori pentru prestarea de activitati si servicii vor fi prevazute clauze privind raspunderile referitoare la comunicarea, cercetarea si înregistrarea unor eventuale accidente de munca.

Art. 176

(1)Victimele sau familia victimelor unui eveniment urmat de incapacitate temporara de munca, invaliditate sau deces au dreptul sa sesizeze sau sa se informeze la inspectoratul teritorial de munca pe raza caruia a avut loc accidentul.

(2)Daca în urma investigatiilor rezulta ca sunt întrunite conditiile unui accident de munca, inspectoratul teritorial de munca va lua masuri pentru efectuarea cercetarii în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice.

(3)În situatiile prevazute la alin. (1), inspectoratul teritorial de munca va raspunde sesizarilor conform prevederilor legale sau va elibera, la cerere, o copie a procesului-verbal de cercetare a evenimentului.

Art. 177

(1)În situația în care angajatorul, lucrătorii implicați, victimele sau familiile acestora nu sunt de acord cu concluziile stabilite în procesul-verbal de cercetare a evenimentului, pot sesiza, în scris, Inspectia Muncii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii procesului-verbal.

(2)Dacă în urma analizei se constată că trebuie refăcută cercetarea, Inspectia Muncii dispune completarea dosarului de cercetare și/sau întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare care îl va înlocui pe cel existent.

(3)Soluțiile adoptate de către Inspectia Muncii vor fi comunicate celor interesați, în termenul legal.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 177 din capitolul VII, sectiunea 11 modificat de Art. I, punctul 94. din [Hotarirea 955/2010](#))

CAPITOLUL VIII: Avizarea documentatiilor cu caracter tehnic de informare si instruire în domeniul securitatii si sanatatii în munca

SECTIUNEA 1: Prevederi generale

Art. 178

Prezentul capitol are ca scop stabilirea tipurilor de documentatii cu caracter tehnic de informare si instruire în domeniul securitatii si sanatatii în munca care se supun avizarii, a cerintelor care stau la baza realizarii acestora, precum si a procedurii de avizare.

Art. 179

Documentatiile care se supun avizarii sunt:

a)filme sau imagini, pe pelicula sau suport magnetic, cu subiecte din domeniul

securitatii si sanatatii în munca;

b)afise, pliante, brosure din domeniul securitatii si sanatatii în munca;

c)suporturile de curs destinate programelor de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. c) și la art. 55 alin. (1);

▶(la data 27-sep-2010 Art. 179, litera C. din capitolul VIII, sectiunea 1 modificat de Art. I, punctul 95. din [Hotărîrea 955/2010](#))

d)diapozitive, diafilme si altele asemenea.

SECTIUNEA 2: Cerinte de realizare a documentatiilor

Art. 180

Cerintele generale pentru realizarea documentatiilor prevazute la art. 179 sunt:

a)continutul sa fie în concordanta cu legislatia în domeniul securitatii si sanatatii în munca în vigoare;

b)sa prezinte informatia într-o forma accesibila, completa si usor de asimilat;

c)continutul si realizarea sa fie în concordanta cu nivelul de pregatire al subiectilor carora li se adreseaza.

Art. 181

Cerintele specifice pentru realizarea filmelor cu subiecte din domeniul securitatii si sanatatii în munca sunt:

a)scenariul si regia sa asigure perceperea corecta si clara a mesajului;

b)imagine clara si sugestiva;

c)sonor clar si sugestiv;

d)forme de prezentare: filmare reala sau animatie;

e)durata proiectiei: 10-20 de minute.

Art. 182

Cerintele specifice pentru realizarea afiselor si pliantelor din domeniul securitatii si sanatatii în munca sunt:

a)grafica simpla, fara greseli tehnice, subliniindu-se elementele principale ale temei si eliminându-se detaliile ne semnificative;

b)utilizarea unor culori vii, contrastante, în concordanta cu subiectul, respectiv culori deschise pentru situatii pozitive si culori închise pentru situatii negative;

c)sa nu aiba text sau textul sa fie scurt, concis si vizibil, cu dimensiunea literelor aleasa astfel încât sa permita citirea textului de la o distanta de 4-5 m;

d)subiectul sa ocupe circa 60% din suprafata afisului, iar marginile sa fie suficient de mari pentru a-l izola de fondul pe care este aplicat;

e)marimea afisului va fi aleasa în functie de scopul urmarit si locul în care va fi expus;

f)materialele din care sunt realizate sa fie adecvate mediilor în care vor fi utilizate, respectiv sa fie rezistente la actiunea factorilor din mediul în care sunt amplasate si/sau utilizate (umiditate, agenti chimici etc).

Art. 183

Cerintele specifice pentru realizarea brosurilor din domeniul securitatii si sanatatii în munca sunt:

a)sa prezinte informatiile clar si concis;

b)sa se axeze pe o tema concreta;

c)sa prezinte un interes practic cât mai larg.

Art. 184

Cerințele specifice pentru elaborarea suportului de curs prevăzut la art. 179 lit. c)

sunt:

- a)** să fie elaborat în baza unei documentări bibliografice la zi;
- b)** să utilizeze terminologia specifică securității și sănătății în muncă;
- c)** să fie elaborat pe o tematică orientată spre grupuri-țintă, respectiv angajatorii care și-au asumat atribuții din domeniul securității și sănătății în muncă și reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor;
- d)** să fie redactat clar, concis, adaptat nivelului de pregătire al grupului-țintă căruia îi este destinat;
- e)** informațiile să fie sistematizate într-o organizare logică a conținutului, orientate spre situații concrete de muncă;
- f)** să evidențieze consecințele neaplicării și/sau nerespectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 184 din capitolul VIII, secțiunea 2 modificat de Art. I, punctul 96. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 185

Cerintele specifice pentru realizarea diapozitivelor și diafilmelor sunt:

- a)** pe cât posibil să fie realizate color și să fie clare;
- b)** să fie însoțite de scheme explicative;
- c)** să fie însoțite de texte redactate clar și concis, fără a da naștere la interpretări;
- d)** să fie realizate într-o succesiune logică.

SECȚIUNEA 3: Avizarea documentațiilor

Art. 186

(1) Documentațiile prevăzute la art. 179 pot fi difuzate sau comercializate numai dacă sunt avizate de către Comisia de abilitare și avizare prevăzută la art. 36, din județul în care își are sediul elaboratorul.

(2) În situația în care elaboratorul își are sediul într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori aparținând Spațiului Economic European, documentațiile se avizează de către Comisia de abilitare și avizare din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului București.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 186, alin. (2) din capitolul VIII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 97. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 187

Pentru avizarea documentațiilor, elaboratorul va transmite Comisiei de abilitare și avizare, prin poștă, o cerere întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 24, însoțită de un dosar care cuprinde:

- a)** copia certificatului de înregistrare la registrul comerțului și, după caz, a anexei acestuia;
- b)** prin excepție de la prevederile lit. a), în situația în care elaboratorul se află în cazul prevăzut la art. 186 alin. (2), acesta va depune documentul echivalent eliberat de statul în care își are sediul;
- c)** un scurt memoriu de prezentare a documentației;
- d)** două exemplare din documentația supusă avizării;
- e)** în cazul diapozitivelor și diafilmelor se vor transmite originalul și două copii pe suport hârtie.

▶(la data 27-sep-2010 Art. 187 din capitolul VIII, secțiunea 3 modificat de Art. I, punctul 98. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Art. 188

(1) Comisia de abilitare și avizare va transmite prin posta avizul sau decizia de respingere motivată, în termen de 30 de zile de la data primirii solicitării.

(2) Avizul comisiei, prezentat în anexa nr. 25, va fi însoțit de un exemplar din documentația transmisă de elaborator, care va purta stampila Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.

(3) Decizia de respingere, prezentată în anexa nr. 26, va fi însoțită de cele două exemplare de documentație transmisă de elaborator, pentru a fi refăcută în sensul celor precizate în decizie.

SECȚIUNEA 4: Dispoziții finale

Art. 189

(1) Difuzarea sau comercializarea documentațiilor prevăzute la art. 179 va fi însoțită de o copie a avizului.

(2) Angajatorul care utilizează documentațiile prevăzute la art. 179 trebuie să dețină o copie a avizului.

Art. 190

(1) Solicitantul sau titularul de aviz, după caz, pot face contestație la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în termen de maximum 30 de zile de la data primirii deciziei de respingere.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 190, alin. (1) din capitolul VIII, secțiunea 4 modificat de Art. I, punctul 99. din Hotărîrea 955/2010)

(2) Soluțiile adoptate ca răspuns la contestație vor fi comunicate celor interesați în termen de 30 de zile de la data primirii contestației.

Art. 191

(1) Dacă în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă se constată diferențe între documentația avizată și cea folosită în activitatea curentă, inspectorul de muncă dispune măsuri pentru retragerea documentației neconforme și comunică, în scris, situația constatată Comisiei de abilitare și avizare care a dat avizul, cu propunerea de suspendare sau de retragere a avizului.

(2) Comisia prevăzută la alin. (1) aduce la cunoștința titularului de aviz situația constatată, pentru ca acesta să își prezinte punctul de vedere.

(3) Comisia prevăzută la alin. (1) analizează comunicarea inspectorului de muncă împreună cu punctul de vedere al titularului de aviz și emite o decizie de suspendare sau de retragere a avizului, după caz.

(4) Suspendarea se poate face pe o perioadă determinată, în funcție de timpul necesar pentru remedierea deficiențelor constatate.

(5) Decizia de respingere a avizării, de retragere, de suspendare a avizului sau cea prevăzută la art. 192 alin. (2) poate face obiectul unei contestații în condițiile prevăzute la art. 190.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 191 din capitolul VIII, secțiunea 4 modificat de Art. I, punctul 100. din Hotărîrea 955/2010)

Art. 192

(1) În situația în care titularul de aviz intenționează să aducă modificări unei documentații avizate, are obligația să comunice Comisiei de abilitare și avizare teritoriale, respectiv a municipiului București, conținutul acestor modificări.

(2) Comisia de abilitare și avizare teritorială, respectiv a municipiului București, analizează dacă modificările asupra documentației sunt intervenții minore sau majore și decide menținerea avizului sau necesitatea unei noi avizări.

Art. 192¹

(1) Procedurile și formalitățile de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție pot fi îndeplinite și prin intermediul PCU electronic, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **49/2009**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **68/2010**. Prevederile prezentului alineat se aplică în termen de 60 de zile de la data operaționalizării punctului de contact unic electronic.

(2) Prevederile din cuprinsul prezentelor norme metodologice se completează cu dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. **49/2009**, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. **68/2010**.

▶ (la data 27-sep-2010 Art. 192 din capitolul VIII, secțiunea 4 completat de Art. I, punctul 101. din **Hotarirea 955/2010**)

Art. 193

Anexele nr. 1-26 fac parte integranta din prezentele norme metodologice.

Anexa nr. 1:

<p>I Catre: INSPECTORAT TERITORIAL DE MUNCA.....</p>	<p>II. CERERE pentru autorizarea desfasurarii activitatii din punct de vedere al securitatii si sanatatii în munca la: sediul social sediul secundar în afara sediului</p>	<p>III INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA</p>
		<p>IV Nr. intrare: Data</p>
<p>V. 1. Persoana juridica..... 2. cu sediul în: localitatea str nr ... bloc scara ... , etaj ... ap judet/ sector ..., cod postal telefon..... fax website..... 3. prin..... , CNP (cod numeric personal)..... în calitate de conform 4. Obiectul cererii: autorizarea desfasurarii activitatii din punct de vedere al securitatii si sanatatii în munca la sediul social sediul secundar în afara sediului</p>		

VI. Persoana si domiciliul ales pentru comunicari:

1. Nume si prenume.....
 2. Adresa: localitatea..... nr ... , bloccod postal scara, etaj..... ap judet/sector.....cod postal..... telefon.....
 fax e-mail.....

VII.

1. ACTIVITATI PENTRU CARE SOLICIT AUTORIZAREA DE FUNCTIONARE DIN PUNCT DE VEDERE AL SECURITATII SI SANATATII ÎN MUNCA

- 1.1. > SEDIU SOCIAL..... Nr. lucratori:.....
 Adresa.....

Cod CAEN	Denumirea activitatii	Autorizata anterior*

*) Se va completa data si legea în baza careia s-a eliberat autorizatia

1.2.> SEDIU SECUNDAR

Adresa	Cod CAEN	Denumirea activitatii	Autorizata anterior*	Nr. lucratori

1.3.> ÎN AFARA SEDIULUI SOCIAL SAU A SEDIILOR SECUNDARE

Cod CAEN	Denumirea activitatii	Nr. lucratori	
Mentiuni privind sistarea activitatii			
Cod CAEN	Denumirea activitatii	Locul desfasurarii activitatii	Nr. si data actului
Masuri luate pentru remedierea deficientele care au condus la sistarea activitatii			
Pentru obtinerea autorizarii depun actele mentionate în opisul de documente.			
Data.....		Semnatura	
OPIS DE DOCUMENTE SOLICITATE PENTRU AUTORIZAREA DE FUNCTIONARE DIN PUNCT MUNCA VEDERE AL SECURITATII SI SANATATII ÎN MUNCA			
Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. si data actului/Emitent	Nr. file

			Total file:.....

NOTA:

Punctele III si IV se completeaza de catre inspectoratul teritorial de munca.

*) Se va completa data si legea în baza careia s-a eliberat autorizatia.

Anexa nr. 2:

I Catre: INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA.....	II. DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE	III INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA.....
		IV Nr. intrare..... Data
V. 1 Subsemnat(ul/a) domiciliat în..... str nr bloc , scara etaj.....ap. judet/sector..... telefon act identitate serianr CNP eliberat de la data în calitate de*1) 2. pentru persoana juridica 3. cu sediul în: localitatea Str nr , bloc , scara... etaj , ap judet/sector..... ..cod postal , casuta postala..... telefon fax e-mail web site în temeiul "Legii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006 4. DECLAR PE PROPRIA RASPUNDERE ca, de la data prezentei, activitatile pentru care se solicita autorizatie de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii în munca, se vor desfasura în conformitate cu prevederile Lectii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006 si ale altor reglementari din domeniul securitatii si sanatatii în munca. Data Semnatura		

NOTA:

*) Se completeaza cu calitatea pe care solicitantul o detine (angajator, administrator, reprezentant).

Punctele III si IV se completeaza de catre inspectoratul teritorial de munca.

Anexa nr. 3:

Nr. crt.	Denumirea activitatii	Cod CAEN	Adresa la care se desfasoara activitatea
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

Data eliberarii: ziua luna anul Inspector-sef,

Nr. crt.	Denumirea activitatii	Cod CAEN	Adresa la care se desfasoara activitatea	Semnatura inspectorului-sef/Data sistarii activitatii	Semnatura inspectorului-sef/Data reluarii activitatii
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-

Seria nr.

ROMÂNIA MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

CERTIFICAT CONSTATATOR Nr.

emis în temeiul art. 13 lit. c) din Legea securității și sănătății în muncă

nr. **319/2006** și art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. **108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, eliberat în baza declarației pe propria răspundere, înregistrată sub nr. din, pentru:

Persoana juridică:, cu sediul social în localitatea, Str. nr., bl., sc., et., ap. Județul/sectorul

Prezentul certificat constatator atestă că s-a înregistrat declarația pe propria răspundere conform căreia persoana juridică îndeplinește condițiile de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitatea/activitățile declarate:

Nr. crt.	Denumirea activității	Cod CAEN	Adresa la care se desfășoară activitatea

Inspector-șef,

.....

Data eliberării:

ziua luna anul

- verso -

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 3 modificat de Art. I, punctul 103. din **Hotărîrea 955/2010**)

Nr. crt.	Denumirea activității	Cod CAEN	Adresa la care se desfășoară activitatea	Semnătura inspectorului-șef/ Data sistării activității	Semnătura inspectorului-șef/ Data reluării activității

Anexa nr. 4:

INSPECTIA MUNCII

Inspectoratul teritorial de munca

REGISTRUL DE EVIDENTA a certificatelor constatatoare emise

Nr. crt.	Societatea	Adresa sediu	Activitate autorizata la sediu	Cod CAEN	Nr. de lucratori	Adresa sediu secundar	Activitate autorizata la sediu secundar	Cod CAEN	Nr. de lucratori	Activitate autorizata în afara sediu secundar	Cod CAEN	Nr. de lucratori	Data emiterii certificatului

Anexa nr. 5: Activitati industriale

1. Activități cu risc potențial de expunere la radiații ionizante

2. Activități cu risc potențial de expunere la agenți toxici și foarte toxici, în special cele cu risc de expunere la agenți cancerigeni, mutageni și alți agenți care periclitează reproducerea
3. Activități în care sunt implicate substanțe periculoase, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. [804/2007](#) privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanțe periculoase, cu modificările ulterioare
4. Activități cu risc de expunere la grupa 3 și 4 de agenți biologici
5. Activități de fabricare, manipulare și utilizare de explozivi, inclusiv articole pirotehnice și alte produse care conțin materii explozive
6. Activități specifice exploatarea miniere de suprafață și de subteran
7. Activități specifice de foraj terestru și de pe platforme maritime
8. Activități care se desfășoară sub apă
9. Activități în construcții civile, excavații, lucrări de puțuri, terasamente subterane și tuneluri, care implică risc de surpare sau risc de cădere de la înălțime
10. Activități în industria metalurgică și activități de construcții navale
11. Producerea gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate și utilizarea masivă a acestora
12. Activități care produc concentrații ridicate de praf de siliciu
13. Activități care implică riscuri electrice la înaltă tensiune
14. Activități de producere a băuturilor distilate și a substanțelor inflamabile
15. Activități de pază și protecție
16. Activități în care lucrătorii pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive, așa cum sunt reglementate de Hotărârea Guvernului nr. [1.058/2006](#) privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 5 modificat de Art. I, punctul 104. din [Hotărârea 955/2010](#))

Anexa nr. 6: Conținutul minim al cursurilor necesare pregătirii în domeniul securității și sănătății în muncă

A) Suportul de curs destinat programelor de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. c) și la art. 55 alin. (1) din normele metodologice, pentru angajatori și, respectiv, pentru reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea și sănătatea în muncă;
2. concepte de bază referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
3. noțiuni despre riscuri generale și prevenirea lor;
4. noțiuni despre riscuri specifice și prevenirea lor în sectorul corespunzător activității întreprinderii și/sau unității;
5. acordarea primului ajutor. Total: 40 de ore.

B) Suportul de curs destinat programelor de formare profesională în domeniul securității și sănătății în muncă prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b) și la art. 50 alin. (1) lit. b) din normele metodologice cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea și sănătatea în muncă;
2. criteriile generale pentru evaluarea riscurilor;
3. organizarea activităților de prevenire și protecție;
4. acțiuni în caz de urgență: planuri de urgență și de evacuare, prim ajutor;

5.elaborarea documentațiilor necesare desfășurării activității de prevenire și protecție;

6.evidențe și raportări în domeniul securității și sănătății în muncă.

Total: 80 de ore.

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 6 modificat de Art. I, punctul 105. din [Hotărârea 955/2010](#))

Anexa nr. 7: Planul de prevenire si protectie

Nr. crt.	Loc de munca/ post de lucru	Riscuri evaluate	Masuri tehnice	Masuri organizatorice	Masuri igienico-sanitare	Masuri de alta natura	Actiuni în scopul realizarii masurii	Termen de realizare	Persoana care raspunde de realizarea masurii	Observatii
0	1	2	3	4	5	6	7	8	g	10

Avizat
CSSM

Angajator

Anexa nr. 8:

Nr. crt.	Numele si prenumele	Pregatirea profesionala	Cursuri în domeniul securitatii si sanatatii în munca	Experienta	Funcția îndeplinită ³
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-

Denumirea solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Județ:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. de înregistrare în registrul comerțului:

Cod unic de înregistrare (CUI):

Nr. /¹⁾

Către

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă²⁾

Subsemnatul,, CNR, în calitate de, solicit prin prezenta analiza dosarului în vederea abilitării ca serviciu extern de prevenire și protecție, în temeiul art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare.

În acest scop, anexez la prezenta cerere dosarul întocmit potrivit prevederilor art. 37 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare.

Solicitant³⁾,

.....

- 1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.
 - 2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează Comisia de abilitare și avizare.
 - 3) Se vor specifica funcția, numele și prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna și ștampila.
- ▶(la data 27-sep-2010 anexa 8 modificat de Art. I, punctul 106. din [Hotarirea 955/2010](#))

ANEXA nr. 8A:

Denumirea solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Județ:

Cod poștal:

Telefon/Fax:.....

Nr. de înregistrare în registrul comerțului:

Cod unic de înregistrare (CUI):

Nr. / 1)

CERERE DE REÎNNOIRE A CERTIFICATULUI DE ABILITARE

Către

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă..... 2)

Subsemnatul,, conducător al serviciului extern de prevenire și protecție, solicit reînnoirea certificatului de abilitare nr. din data de, în temeiul art. 42 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#), aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a modificării condițiilor în baza cărora acesta a fost emis.

- Anexez la prezenta cerere un număr de documente care atestă modificarea condițiilor inițiale, pe care vă rog să le analizați.

Declar pe propria răspundere că celelalte condiții probate prin documentele din dosarul de abilitare/reînnoire, după la, cu nr. din data de, au rămas neschimbate.

Solicitant³⁾

.....

1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează Comisia de abilitare și avizare.

3) Se vor specifica funcția, numele și prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna și ștampila.

▶(la data 27-sep-2010 anexa 8 completat de Art. I, punctul 107. din [Hotarirea 955/2010](#))

Anexa nr. 9:

ROMÂNIA MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	18	17
TOTAL:																	

Titularul certificatului³,

Conducatorul serviciului extern
de prevenire și protecție⁴,

SEMNIFICATIA COLOANELOR DIN TABEL ESTE URMATOAREA:

A - Profilul de activitate

B - Numarul total de salariați

C - Numarul de participanti la activitatea desfasurata

¹ Numarul de înregistrare la emitent.

² Se vor completa activitățile de prevenire și protecție desfășurate, dintre cele prevăzute la art. 15 din normele metodologice.

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 10 modificat de Art. I, punctul 102. din **Hotărîrea 955/2010**)

³ Se va specifica functia, numele si prenumele reprezentantului legal al titularului si va purta semnatura si stampila.

⁴ Numele si prenumele conducatorului si semnatura.

ANEXA nr. 10^A:

Denumirea/Numele

solicitantului:

Adresă:
.....

Localitate:

Țară:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. / ¹⁾

**NOTIFICARE PENTRU PRESTARE PERMANENTĂ, ÎN REGIM DE STABILIRE
Către**

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă ²⁾

În conformitate cu prevederile art. 45³ din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare, subsemnatul,, în calitate

de al, cu sediul în, vă notific că dețin Certificatul/Autorizația/Atestatul nr. din, emis/emisă de, valabil/valabilă pentru perioada, pentru prestarea permanentă a serviciilor de prevenire și protecție:

.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
În susținerea notificării depun următoarele documente:

- a).....;
- b).....;
- c).....;
- d).....;

Data

Semnătura 3)

1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează Comisia de abilitare și avizare.

3) Se va semna și, după caz, se va ștampila.

ANEXA Nr. 10^B:

Denumirea/Numele

solicitantului:

Adresă:

.....

Localitate:

Țară:

Cod poștal:

Telefon/Fax:.....

Nr. / 1)

NOTIFICARE PENTRU PRESTARE TEMPORARĂ SAU OCAZIONALĂ

Către

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă 2)

În conformitate cu prevederile art. 45⁴ din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare, subsemnatul,, în calitate de al, cu sediul în, vă notific că dețin Certificatul/Autorizația/Atestatul nr. din, emis/emisă de, valabil/valabilă pentru perioada, în vederea prestării următoarelor servicii de prevenire și protecție:

.....
.....
.....

.....

temporar sau ocazional.

Serviciile vor fi efectuate în localitatea Județul, pentru persoana juridică, în perioada
 Data.....
 Semnătura..... 3)

- 1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.
 2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcționează Comisia de abilitare și avizare.
 3) Se va semna și, după caz, se va ștampila.
 ▶ (la data 27-sep-2010 anexa 10 completat de Art. I, punctul 109. din [Hotarirea 955/2010](#))

Anexa nr. 11:

ÎNTRERINDEREA/UNITATEA.....
 FISA DE INSTRUIRE INDIVIDUALA privind securitatea si sanatatea în munca
 NUMELE SI PRENUMELE.....
 LEGITIMATIA, MARCA.....
 GRUPA SANGUINA.....
 DOMICILIUL.....
 Data si locul nasterii.....
 Calificarea.....Functia.....
 Locul de munca.....
 Autorizatii (ISCIR, s.a.)
 Traseul de deplasare la/de la serviciu.....

Instruirea la angajare

1) Instruirea introductiv generala, a fost efectuata la data.....
 timp de.....ore, de catre.....
 având functia de.....
 Continutul instruirii.....

Semnatura celui instruit

Semnatura celui care a efectuat instruirea

Semnatura celui care a verificat însusirea cunostintelor

2) Instruirea la locul de munca, a fost efectuata la data.....
 loc de munca/post de lucru.....timp de.....ore,
 de catre.....având functia de.....
 Continutul instruirii.....

Semnatura celui instruit

Semnatura celui care a efectuat instruirea

Semnatura celui care a verificat însusirea cunostintelor

3) Admis la lucru

Numele si prenumele.....
 Functia (sef sectie, atelier, santier etc.).....
 Data si semnatura.....
 Instruirea periodica

Data instruirii	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Semnatura celui
-----------------	------------	----------	-------------------	-----------------

				instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Instruire periodica suplimentara

Data instruirii	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Semnatura celui		
				instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Rezultatele testarilor

Data	Materialul examinat	Calificativ	Examinator

Accidente de munca sau îmbolnaviri profesionale suferite

Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. st data PV de cercetare a evenimentului	Nr. zile ITM

Sanctiuni aplicate pentru nerespectarea reglementarilor de securitate si sanatate în munca

Abaterea savârșita	Sanctiunea administrativa	Nr. si data deciziei

CONTROL MEDICAL PERIODIC

Observatii de specialitate		Observatii de specialitate	
Semnatura si parafa medicului de medicina muncii.....	Data vizei	Semnatura si parafa medicului de medicina muncii.....	Data vizei
Observatii de specialitate		Observatii de specialitate	
Semnatura si parafa medicului de medicina muncii.....	Data vizei	Semnatura si parafa medicului de medicina muncii	Data vizei
Observatii de specialitate		Observatii de specialitate	

Numele si prenumele persoanei care a primit un exemplar.....

Semnatura.....

Nota:

Fisa se completeaza în 2 exemplare.

Anexa nr. 13: COMUNICAREA EVENIMENTELOR

FISA Nr.	JUDETUL	Denumirea angajatorului la care s-a produs evenimentul:			Adresa
Cod CAEN	LOCALITATEA	-			Telefon
Data/Ora producerii		Denumirea angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul			Adresa
Data comunicării:	Locul producerii evenimentului	VICTIME			
Numele/functia persoanei care comunica:	Unitatea medicala la care a fost internat accidentatul:	Nume Preume	Nume Preume	Nume Preume	
		Ocupatie: Vechime în ocupatie: Vechime la locul de munca: Vârsta: Starea civila: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:	Ocupatie: Vechime în ocupatie: Vechime la locul de munca: Vârsta: Starea civila: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:	Ocupatie: Vechime în ocupatie: Vechime la locul de munca: Vârsta: Starea civila: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:	
		ACCIDENT		INCIDENT PERICULOS:	Decizia de încadrare INV
Colectiv		Individual			
Nr. de victime	Din care decedati	Invaliditate evidenta	Invaliditate	Deces	Nr/Data
-	-	-	-	-	Gr:
Descrierea împrejurărilor care se cunosc si cauze prezumtive în care s-a produs evenimentul:					
-					
-					
-					
Consecintele accidentului (în cazul decesului se va mentiona data si ora decesului):					Starea civila: C - casatorit D - divortat N - necasatorit

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 13 modificat de Art. I, punctul 110. din **Hotarirea 955/2010**)

FIȘA Nr.	JUDETUL	Denumirea angajatorului la care s-a produs evenimentul:			Adresa
Cod CAEN	LOCALITATEA				Telefon
		Denumirea angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul			Adresa
Data/Ora producerii					Telefon
Data comunicării;	Locul producerii evenimentului	VICTIME			
Numele/functia persoanei care comunica:		Nume	Nume	Nume	
		Preume	Preume	Preume	
		Ocupatie: Vechime în ocupatie:	Ocupatie: Vechime în ocupatie.	Ocupatie: Vechime în ocupatie:	

		Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:	Vechime la locul de munca: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreținere. Alte persoane în întreținere:	Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreținere: Alte persoane în întreținere:		
	Unitatea medicală la care a fost internat accidentalul:					
ACCIDENT			INCIDENT PERICULOS;	Decizia de încadrare în		
Colectiv		Individual			Nr. /Data	Gr.
Nr. de victime	Din care decedați	ITM	Invaliditate evidentă	Deces		
Descrierea împrejurărilor care se cunosc și cauze prezumtive în care s-a produs evenimentul; Consecințele accidentului (în cazul decesului se va menționa data și ora decesului):					Starea civilă: C - căsătorit D - divorțat N - necăsătorit	

Anexa nr. 14:

Conține pagini

Data în fața mea/noastră,

Azi

Membru comisie de cercetare/inspector de muncă

Posesor legitimație nr. /

Membrii comisiei de cercetare a evenimentului:

DECLARAȚIE

Subsemnatul/Subsemnata,, fiul (fiica) lui

și al (a), născut(ă) în localitatea

Județul, la data de, cu domiciliul stabil în județul

....., localitatea

....., str.

nr., bl., sc., et., ap., sectorul, posesor al BI/CI

seria, nr., eliberat(ă) la data de

CNP, de profesie, angajat(ă)

la, din data de, în funcția

de, cu privire la evenimentul din data

de, ora, ce a avut loc

la, la locul de

muncă

....., situat

....., și în care au fost implicați

numiții:

..... declar următoarele:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Semnătura,

NOTĂ:

Când rândurile pentru declarație nu sunt suficiente, aceasta se va continua pe pagini separate, care vor fi numerotate și semnate de declarant.

▶(la data 27-sep-2010 anexa 14 modificat de Art. I, punctul 111. din [Hotarirea 955/2010](#))

Anexa nr. 15:

REGISTRUL UNIC DE EVIDENTA A ACCIDENTATILOR ÎN MUNCA ÎN ÎNTREPRINDEREA/UNITATEA

Nr. crt.	NUMELE SI PRENUMELE ACCIDENTATILOR	DATE PERSONALE - vârstă; - stare civilă; - ocupație; - vechime în ocupație; - vechime la loc de munca	LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMI (secție, atelier etc)	LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCIDENTUL	ACTIVITATEA ECONOMICĂ ÎN CARE S-A ACCIDENTAT VICTIMA (Cod CAEN)	ÎMPREJURĂRILE CAUZELE ACCIDENTARII	EFECTELE ACCIDENTELOR ASUPRA ORGANISMULUI UMAN	DATA / ORA ACCIDENTARII PRIN		DATA		
								ITM	DECES		DATA COMUNICĂRII LA INSPECTORAT T: Transmis P: Primit (numele persoanei)	Nr.; DATA DECIZIEI; GRAD INV.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Anexa nr. 16:

REGISTRUL UNIC DE EVIDENTA A INCIDENTELOR PERICULOASE ÎN ÎNTREPRINDEREA/UNITATEA

Nr. crt.	DESCRIEREA INCIDENTULUI	LOCUL UNDE S-A PRODUS INCIDENTUL (secție, atelier, etc.)	ACTIVITATEA ECONOMICĂ ÎN CARE S-A PRODUS INCIDENTUL (Cod CAEN)	ÎMPREJURAREA CAUZELE INCIDENTULUI	DATA TRANSMITERII OPERATIVE LA INSPECTORAT T: Transmis P: Primit (numele persoanei)	MASURI REALIZATE PENTRU PREVENIREA UNOR CAZURI SIMILARE
0	1	2	3	4	5	6

		- ocupatie; - vechime în ocupatie; - vechime la loc de munca	VICTIMEI (sectie, atelier etc.)	ACCI- DENTUL	VICTIMA (COD CAEN)	TARII	MULUI UMAN					
									RELUARE ACTIVITATE	INVALIDIT ATE Nr; DATA DECIZIEI; GRAD INV.	DECES	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	

Anexa nr. 19:

Nr. /data

Județul

Localitatea

Unitatea sanitară

FIȘA DE SEMNALARE BP1

Către

Numele

Prenumele Sexul M/F

Data nașterii: anul luna ziua

Buletin/Carte de identitate: seria..... nr.

CNP.....

Adresa de domiciliu

.....

Datele de contact actuale (telefon, mobil, fax, e-mail)*

Profesia

.....

Statutul socioprofesional (pensionar cu invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu unul sau mai multe contracte de muncă etc.)

.....

Încadrat la

.....

Adresa
unității/unităților

Diagnosticul
prezumtiv

Agentul
cauzal

Ocupațiile care au generat boala:
1.....
.....
2.....
.....
3.....
.....

Vechimea în ocupațiile respective:
1.....
.....
2.....
.....
3.....
.....

Semnătura și parafa medicului
.....
Diagnosticul de profesionalitate precizat

.....
.....
.....
.....
.....

Semnătura și parafa
medicului de medicina muncii și parafa

Data completării:
anul luna ziua

* Opțional.

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 19 modificat de Art. I, punctul 112. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Anexa nr. 20:

Am primit un exemplar din prezentul proces-verbal -
și am luat cunoștința de prescripțiile facute, astăzi -
data de mai jos:
an ... luna ... ziua ...

Semnătura conducătorului întreprinderii/institutiei

Semnătura și parafa medicului care a efectuat
cercetarea;

Semnătura inspectorului de munca

Județul

Localitatea
Unitatea sanitară
PROCES-VERBAL Nr.de cercetare a cazului de boală profesională
anul luna ziua

Subsemnatul, dr., cu legitimația nr., eliberată de
Ministerul Sănătății,
în prezența (numele, prenumele,
funcția):,
efectuând cercetarea cazului de îmbolnăvire
profesională

din
întreprinderea/instituția

cu sediul în localitatea,
str.nr.,
semnalat de unitatea
sanitară/medicul,
cu diagnosticul
de

.....,
am constatat următoarele:

1. Se confirmă caracterul profesional al bolii:

.....
a) Îmbolnăvirea profesională se datorează următoarelor cauze:

.....
b) Recomandări:

2. Se infirmă caracterul profesional al bolii:

.....
Motivele pentru care a fost infirmat caracterul profesional al bolii:

.....
Prezentul proces-verbal s-a întocmit în 6 exemplare pentru
întreprinderea/instituția/societatea în cauză, autoritatea de sănătate publică,
medicul care a semnalat îmbolnăvirea, lucrător, inspectoratul teritorial de muncă
și pentru asigurător.

Am primit un exemplar al prezentului proces-verbal și am luat cunoștință de
recomandările făcute, astăzi, data de mai jos:

anul luna ziua

Semnătura conducătorului întreprinderii/instituției

.....

Semnătura și parafa medicului care a efectuat
cercetarea

.....

Semnătura inspectorului de muncă

.....

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 20 modificat de Art. I, punctul 114. din Hotarirea 955/2010)

Anexa nr. 21:

Nr.	Întreprinderea (localitatea)					Ocupatia				Sectie Atelier			Durata expunerii Anul, luna						Concentratia- medie în pulberi			Concentratia- medie SiO2				
													de la			pâna la										
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	

FIȘA DE DECLARARE A CAZULUI DE BOALĂ PROFESIONALĂ BP2

Nr. / luna

Județul

Localitatea

Unitatea sanitară

Numele și prenumele

CNP

ÎNTRERINDEREA/UNITATEA

ANGAJATOARE

ADREȘA COMPLETĂ A ÎNTRERINDERII /

UNITĂȚII

COD CAEN ¹⁾

- Secția,
atelierul

.....

COD OCUPAȚIE

ACTUALĂ²⁾

.....

COD OCUPAȚIE CARE A GENERAT BOALA²⁾.....

Vechimea în ocupația care a generat boala

Data semnalării

Diagnosticul
prezumtiv

.....

Unitatea care a confirmat diagnosticul de
profesionalitate

Diagnosticul precizat complet³⁾ [și codificarea radiologică în cazul diagnosticului
de pneumoconioză⁴⁾]

Data declarării (anul, luna, ziua)

Agentul cauzal

(circumstanțe)

...

Măsurile indicate pentru bolnav (concediu medical, spitalizare, recomandări program redus, control periodic, schimbarea locului de muncă, pensionare etc.)

Bolnavul a decedat (da, nu)

Număr total lucrători din întreprindere/unitate:

Număr lucrători din întreprindere/unitate expuși la agentul cauzal incriminat:

Cercetarea s-a făcut prin Procesul-verbal nr.

Data completării:

anul luna ziua

Semnătura și parafa medicului de medicina muncii

.....

Ștampila unității

1) Din 4 cifre, conform Ordinului președintelui Institutului Național de Statistică nr. [601/2002](#) privind actualizarea Clasificării activităților din economia națională - CAEN.

2) Conform Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, și al președintelui Comisiei Naționale de Statistică nr. [138/1.949/1995](#) privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.), cu modificările și completările ulterioare.

3) Denumire completă, complicații, afecțiuni asociate.

4) După caz.

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 21 modificat de Art. I, punctul 114. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Anexa nr. 22:

BOALA	NOXA PROFESIONALĂ
Neoplasm hepatic și al ductelor biliare intrahepatice Angiosarcom hepatic	Arsen și compusi
	Clorura de vinil
	Virusuri hepatice B și C
Neoplasm al cavității nazale și/sau sinusurilor	Crom hexavalent și compusi
	Fabricarea alcoolului izopropilic prin procedeul acidului concentrat
	Nichel și compusi
	Pulberi de lemn
Neoplasm laringian	Azbest
Neoplasm bronhopulmonar	Arsen și compusi
	Azbest
	Beriliu

	Bisclorometileter si derivati
	Cadmium si compusi
	Carbura de tungsten
	Clorometil-metileter
	Clorura de vinil
	Cobalt
	Crom hexavalent si compusi
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze mustar
	Hydrocarburi aromatice (din funingine, negru de fum si altele)
	Nichel si compusi
	Oxizi de fier
	Radon si produse de dezintegrare ai radonului (inclusiv la mineritul subteran al hematitei)
	Talc cu continut de azbest
	Uleiuri minerale
Neoplasm osos si al cartilajului articular al membrilor si cu alte localizari	Radiatii ionizante
Neoplasme ale pielii: - Epiteliom spinocelular - Epiteliom bazocelular - Melanom malign - Boala Bowen (carcinom in situ)	Arsen si compusi
	Hydrocarburi aromatice (din bitum, creozot, gudroane, negru de fum, produse de gazeificare a carbonului, smoala si altele)
	Radiatii ionizante
	Uleiuri minerale
Mezoteliom pleural Mezoteliom peritoneal	Azbest
Neoplasm al vezicii urinare	Amino si nitroderivati aromatici
	Auramina
	Benzen
	Benzidina si derivati
	Hydrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum s.a)
	2-Naftilamina
	Uleiuri minerale

Neoplasm al tractului digestiv	Gaze mustar Hidrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum si altele)
	Uleiuri minerale
Glioblastom	Derivati de nitrozaree si nitrozoguanidine
Neoplasm mamar	Hormoni sexuali (dietilstilbestrol si altele)
Neoplasm al tractului genital feminin	
Neoplasm al tractului genital masculin	Hidrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum si altele)
Leucemii	Benzen si derivati Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Radiatii ionizante
Alte afectiuni maligne cauzate de expunerea profesionala obiectivata si evaluata la unul sau mai multi agenti din lista IARC	Agenti cancerigeni certi din lista IARC
BOALA PROFESIONALA	NOXA PROFESIONALA
Anemie hemolitica dobândita	Butil de staniu Hidrogen arseniat (arsina)
	Medicamente
	Naftalina
	Trinitrotoluen
	si altele
Anemie aplastica	Benzen p-Butilbenzen
	o-Diclorbenzen
	DDT
	Hexaclorciclohexan (Lindan)
	Monoclorbenzen
	Pentaclorfenol
	Radiatii ionizante
	Trimetilbenzen (pseudocumen)
	Trinitrotoluen
	si altele
Anemie secundara	Arsen si compusi Cimen (paracimol)
	Clorura de metil (monoclormetan)
	Compusi organofosforici si organodorurati

	Crezoli
	Fosfor si compusi
	Mesitilen
	Metilcelosolv
	Monoxid de carbon
	Nitro- si cloronitroderivati aromatici
	Pirocatechina
	Pirolgalol
	Plumb
	Silicat de etil
	Tricloretilena
	si altele
<u>Agranulocitoza</u>	Benzen
	Radiatii ionizante
	Trinitrotoluen
	si altele
<u>Methemoglobinemie</u>	Amino- si nitroderivati
	Hidrogen arseniat
	Oxizi de azot
	Pirocatechina
	Pirolgalol
	Rezorcina
	si altele
BOALA PROFESIONALA	NOXA PROFESIONALA
Sindrom posttraumatic	Traumatisme craniene prin accident de munca
BOALA PROFESIONALA	NOXA PROFESIONALA
Parkinson secundar	Mangan (dioxid de mangan)
	Mercur si compusi
	Monoxid de carbon
	Sulfura de carbon
Afectiuni extrapiramidale si tulburari de motilitate - ataxie/tremor intensional si altele	Acrilamida
	Furfural

	N-Hexan
	Hidrocarburi alifactice halogenate
	Hidrogen fosforat (fosfina, trihidrura de fosfor)
	Mangan
	Mercur si compusi
	Toluen
	si altele
Mononeuropatia membrelor superioare: -Sindrom de tunel carpian -Sindromul de tunel cubital Guyon -Sindromul epitrohleo-olecranian -Sindromul de tunel mdial -Alte mononeuropatii ale membrelor superioare	Miscari repetitive Vibratii Pozitii extreme ale articulatiilor (in special asocierea acestor factori de risc)
Sindrom de compresie a nervului sciatic	Pozitii vicioase
Neuropatie	Acrilamida
	Arsen si compusi
	Borrelia (maladia Lyme)
	Brucella (bruceleza cronica)
	Compusi organofosforici
	Dimetil aminopropionitril
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Hidrocarburi alifactice halogenate
	Hidrocarburi alifactice (N-hexan, ciclohexan si altele)
	Hidrocarburi aromatice
	Mercur
	Metil-N-butyl-cetona
	Plumb
	Sulfura de carbon
	Taliu
	Virusul hepatitic C
	Virusul varicelo-zosterian
	Vibratii
	si altele

Mielita	Borrelia (maladia Lyme)
	Bromura de metil (monobrommetan)
	Brucella (bruceloza cronica)
	si altele
Nevrita trigeminala	Hidrocarburi alifaticе halogenate
	Nitro- si aminoderivati aromatici
	si altele
Encefalopatia toxica	Acetonitril
	Alcooli
	Aldehyde
	Amine aromatice si derivati
	Arsen si compusi
	Cetone
	Decaboran
	Dimetilformamida
	Dimetilsulfoxid (DWISO)
	Esteri
	Eteri
	Glicoli
	Hidrocarburi alifaticе si aromatice
	Hidrocarburi alifaticе halogenate
	Hidrogen arseniat
	Mercur si compusi
	Monoxid de carbon
	Nitroderivati atifatici
	Nitro- si cloronitroderivati aromatici
	Pentaboran
	Plumb si compusi
	Solventi organici (amestecuri)
	Staniu si compusi

	Tetrahidrofur
	si altele
Paralizii	Compresii mecanice
	BOALA PROFESIONALA NOXA PROFESIONALA
Conjunctivite	Alergeni si iritanti profesionali
	Radiatii infrarosii
	Radiatii ionizante
	Virusuri, bacterii
	si altele
Cheratite	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Amoniac
	Arsen si compusi
	Benzochinone
	Cianamida calcica
	Clor
	Creozot
	Crezoli
	Dioxid de sulf
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Fenoli (fenol, pirocatechina, pirogalol, rezorcina si altele)
	Formiat de metil
	Hidrochinona
	Hidrogen-sulfurat
	Piridine
	Quinoleina
	Alergeni si iritanti profesionali
	Radiatii infrarosii
	Radiatii ionizante
	Radiatii ultraviolete

	Seleniu
	Silicat de metil
	Streptococcus suis
	Sulfura de carbon
	Virusuri
	si altele
Cataracta	Dinitrorezol
	Dinitrofenol
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Laseri
	Microunde
	Naftalina
	Radiatii infrarosii
	Radiatii ionizante si altele
	Trinitrotoluen
	si altele
Nistagmus	Iluminat inadecvat în mine
Astenopie acomodativa	Suprasolicitari vizuale, în special în conditii de iluminat nefiziologice cantitativ si calitativ
Nevrita optica	Alcool alilic
	Alcool metilic (metanol)
	Arsen si compusi
	Hidrocarburi alifatiche halogenate
	Mercur
	Naftalina
	Nitro- si aminoderivati aromatici
	Piridine
	Sulfura de carbon
	Taliu
Ambliopie	Bromura de metil (monobrommetan)
Diplopie	Carbamati heterociclici anticolinesterazici
Amauroza	Clorura de metil (monoclorometan)

	Compusi organofosforici
	Fosfati, pirofosfati, tiofosfati, fosforamide
	Hidrogen fosforat (fosfina, trihidrura de fosfor)
	Monoxid de carbon
	Sulfura de carbon
	Faliu
Uveita Endoftalmie	Streptococ si altele
BOALA PROFESIONALA	NOXA PROFESIONALA
Hipoacuzie Surditate	Zgomot peste LMA
	Substante chimice ototoxice (arsen, bromura de metil, n-butil alcool, compusi organomercuriali, mangan, mercur, monoxid de carbon, plumb, stiren, sulfura de carbon, toluen, tricloretilena si altele)
	Explozii cu afectarea timpanului
	Perforatii ale timpanului cu scantei sau metale topite
	Trauma barometrica
	Traumatisme cu interesarea urechii medii si a timpanului
	Traumatisme cu interesarea stancii temporale
	Curent electric
BOALA PROFESIONALA	NOXA PROFESIONALA
Sindromul Raynaud	Vibratii cu actiune la nivelul membrilor superioare
	Clorura de vinil
	Rasini epoxidice
Varice ale membrilor inferioare complicate cu tulburari trofice sau cu tromboflebite	Ortostatism prelungit static sau asociat cu manipulare de greutate
Tromboflebita de efort a membrilor superioare	Efort cu miscari ample ale membrilor superioare
Tromboflebita profunda a membrilor inferioare	Pozitie sezanda prelungita la conducatorii profesionisti de vehicule si utilaje
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Silicoza	Dioxid de siliciu liber cristalin
Silicotuberculoza	Azbest
Azbestoza	Carbune
Pneumoconioza minerului la carbune	Aluminiu
Aluminoza pulmonara	Beriliu
Berilioza	Antimoniu = stibiu (stibioza), bariu (baritoza), caolin (caolinoza), fibre minerale artificiale, mica (micatoza), nefelina - apatita, olivina (olivinoza), oxid de ceriu, oxizi de fier (sideroza), perlit, pulberi anorganice mixte, staniu (stanoza), talc (talcoza), tantal, titan, tungsten, vanadiu, wolfram, zirconiu si altele
Pneumoconioze cauzate de alte pulberi anorganice	Ardezie
Fibroza pulmonara	Carburi metalice (frite)
	Clorura de vinil
	Medicamente (unele citostatice si altele)

	Metale grele (cobalt si altele)
	Radiatii ionizante
	Substante chimice (gaze, fumuri si vapori) - inclusiv gaze de furnal, gaze de sudura si altele
	Sisturi
	Uleiuri minerale
	si altele
Afectiuni pulmonare benigne: pleurezie benigna, atelectazii rotunde, placi pleurale	Azbest
Bisinoza	Bumbac, cânepa, in, iuta, sisal, kapoca
Bronhoalveolita alergica extrinseca (pneumonia prin hipersensibilizare)	Acarieni
	Actinomicete termofile
	Aer conditionat
	Alge
	Alginati
	Amiodarona
	Amoebe
	Anhidride (ftalica, hexahidroftalica, nimica, tetracloroftalica, tetrahidroftalica, trimelitica si altele)
	Antigene animale (inclusiv din dejectii)
	Artropode
	Aur (sarurile de aur)
	Bacterii aeropurtate
	Bagasa
	Blanuri
	Brânzeturi
	Bumbac
	Cafea verde (pulbere)
	Carmin (pigment din gargarite)
	Ceai (pulbere)
	Cereale (grâu, orz, secara si altele)

	Compost
	Enzime din detergenti
	Faina
	Fân (în special mucegait)
	Fungi (comestibili si microscopici)
	Hamei
	Hârtie (pasta)
	Hipofiza (pulbere)
	Izocianati
	Lemn (pulberi)
	Malt
	Mumii (învelisurile lor textile)
	Neghina sorgului
	Nuca de cocos
	Paprika
	Peste (faina de peste)
	Piretroide
	Pluta
	Procarbazina
	Rasini epoxidice
	Reactivul Paulis
	Sisal
	Soia (coaja)
	Frestie de zahar
	Tutun
	Uleiuri de racire
	Variola (cruste variolice)
	si altele
Sindromul toxic al pulberilor organice (boala de siloz s.a)	Pulberi organice

BPOC	Pulberi organice si anorganice, gaze, fumuri si vapori
Rinite	Alergeni si iritanti profesionali
Ulcer nazal si/sau perforatia septului nazal	Acid clorhidric Acid fluorhidric
	Arsen si compusi
	Clorura de potasiu
	Clorura de sodiu
	Crom si compusi
	Lemn (pulberi)
	si altele
Laringita	Alergeni si iritanti profesionali Suprasolicitare vocala profesionala cronica
Noduli ai corzilor vocale ("nodulii cântaretilor")	Suprasolicitare vocala profesionala cronica
Iritatia si inflamatia acuta si cronica a cailor aeriene- superioare	Substante chimice (gaze, fumuri si vapori)
RADS (Reactive airways dysfunction syndrome = Sindrom reactiv de cai aeriene)	Substante chimice (gaze, fumuri si vapori)
Astm bronsic alergic si astm bronsic non-alergic (iritativ)	Alergeni si iritanti respiratori profesionali
Bronsita acuta si cronica	Azbest Bioxid de siliciu liber cristalin
	Pulberi organice
	Substante chimice (gaze, fumuri si vapori)
Pneumopatia cauzata de sisteme de aer conditionat si de umidifiere a aerului	Agenti vehiculati prin sistemele de aer conditionat si de umidifiere a aerului
Pneumonia chimica	Substante chimice (gaze, fumuri si vapori), ulciuri minerale (pneumonia lipoidica), zinc si alte metale (febra de fum)
Edem pulmonar acut	Substante chimice (gaze, fumuri si vapori)
Emfizem pulmonar	Efort respirator cronic (la suflatori)
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Hepatite toxice	Substante chimice hepatotoxice: arsen si compusii brombenzen, clorura de vinil, crezoli, dinoseb, dinoterbe, eter clorometilic, eter dicloroetilic, etilenclorhidrina, fenoli, halotan, hidrocarburi alifatic halogenate, ioxinil, nitro- si cloronitroderivati aromatici si altele
Hepatite infectioase	Amoeba Brucella
	Rickettsii (Febra Q)
	Virusuri hepatitice
	si altele
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Dermatita alergica de contact: a) eczema alergica de contact	Antigene animale si vegetale, adezivi, biocide, cauciuc, coloranti, cosmetice, detergenti, esente- aromate, explozivi, fotoprotectoare, gaze delupta, medicamente (unele anestezice de contact, antibiotice, antifungiceimidazolice, chinina, corticoizi, nitrofurazona, sulfamide si altele), metale si compusii lor, rasini naturale si sintetice (monomeri), revelatori fotografici, solventi organici, substante de contrast, substante de curatat, uleiuri de racire si altele
b) eczema fotoalergica de contact	Fotoalergeni
c) eritrodermie	Insectofungicide arsenicale si mercuriale
	Tricloretilena

	Tetracloretilena
	si altele
d) dermatita de contact la proteine	Proteine vegetale si animale
e) eritem polimorf	Alergeni ce induc eritem polimorf
f) eruptie lichenoida	Alergeni ce induc eruptii lichenoida
g) dermatita limfomatoida	Alergeni ce induc dermatita limfomatoida
h) dermatita purpuriei de contact (purpura alergica de contact)	Adjuvanti ai cauciucului, balsamul de Peru, coloranti (de tipul Disperse si Basic, parafenilendiamina si derivati si altele), cumarine, dimetilol-dihidroxi-etilenuree, dimetilol-dihidroxi-propilenuree, dimetilol-propilerturee, fibre de sticla, lâna, medicamente (aprotinina, chinidina, flavonoide, mefenazina, peroxidul de benzoil si altele), plante (muschii de copac, pastârnac, sumac si altele), rasini melamin-formaldehidice, rasini ureo-formaldehidice, sulfura de carbon, tetrametilol-acetilendiuree si altele
i) dermatita de contact sistemica	Alergeni ce induc dermatita de contact sistemica
Dermatita ortoergica de contact:	Pulberi anorganice (de ciment, metalice, minerale, vata de sticla, zgura si altele), pulberi organice (lemn si altele), microtraumatisme repetate si altele
a) dermatita de uzura	Detergenti, produse petroliere, reactivi chimici, sapunuri, solventi organici, uleiuri si lubrefianti, umezeala ("eczema menajera") si altele
b) dermatita iritativa (propriu-zisa)	Acizi si baze tari (causticii)
e) dermatita caustica (arsura chimica)	Alumino-silicatii de calciu (ciment)
	Arsen si compusi
	Fosfor si compusi
	Var nestins (oxid de calciu)
	si altele
d) dermatita fototoxica de contact	Substante fototoxice
Dermatita de contact mixta (alergica si iritativa)	Alergeni si iritanti cutanati
Urticarie, angioedem (edem Quincke), soc anafilactic	Alergeni ce induc urticarie
	Presiune cutanata, spectrul solar (radiatii infrarosii, vizibile si ultraviolete), temperaturi extreme, vibratii
Radiodermita	Radiatii ionizante
Acnee profesionala	Compusi halogenati, gudron de huila, produse petroliere, uleiuri minerale si altele
Porfirie cutanata tardiva (tarda)	Hexaclorbenzen
	si altele
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Bursite	Manipulare de greutate Miscari repetitive Microtraumatisme repetate Pozitii extreme, fortate (vicioase) prelungite sau violente, cu suprasolicitatea si traumatizarea articulatiilor: supraîncordari, presiuni, torsiuni, tractiuni Vibratii
Epicondilita	
Sinovite	
Tendinite	
Tenosinovite	
Leziuni de menise	
Artroze	
Periartrite	

Deformari ale coloanei vertebrale	
Discopatii, inclusiv hernia de disc	
Fracturi osoase	
BOALA PROFESIONALA	NOXA PROFESIONALA
Nefropatie toxica	Acrilonitril Aldrin
	Benzochinone
	Butil-toluen-tertiar
	Clor
	C rezoli
	Cumen
	N, N-Dimetilformamida
	Dimetilsulfat
	Dioxan
	Eter etilic
	Eteri de glicoli
	Etil-benzen
	Etilenclorhidrina
	Etilenglicol si derivati
	Fenoli si derivatii lor halogenati si nitrati
	Fosfor si compusi
	3-Propiolactona
	Hidrazine
	Hidrocarburi halogenate alifatic
	Hidrogen arseniat
	Metale grele si compusi (cadmiu, crom, mercur, plumb, vanadiu si altele)
	Nitro si cloronitroderivati aromatici
	Paraquat (Dipiridillium)
	Piridine

	Pirogalol
	Silicat de metil si de etil
	Stiren
	Tetralina (tetrahidronaftalina)
	Friazine
	si altele
Nefropatie infectioasa	Brucella
	Hantavirus
	Mycobacterium tuberculosis
	Streptococ beta-hemolitic din grupul A
	si altele
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Colaps caloric, crampe calorice, soc caloric	Microclimat cald
Hipotermic, degeraturi	Microclimat rece
Îmbolnaviri datorate compresiunilor sau decompresiunilor	Presiuni atmosferice crescute (hiperbarism) sau scazute (hipobarism)
Boala de vibratii: -Sindrom osteo-musculo-articular -Sindrom digestiv -Sindromul Raynaud -Sindrom neurologic	Vibratii
Boala de iradiere (sindrom acut de iradiere)	Radiatii ionizante
Sindroame neuro-cardio-vasculare si endocrine	Câmpuri electrice si magnetice
	Radiatii electromagnetice neionizante din banda microunde si radiofrecventa
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Tuberculoza	Mycobacterium tuberculosis (uman si animal)
Hepatita A, B, C, E	Virus hepatitic A, B, C, E
Leptosiroza	Leptospira
Bruceloza	Brucella
Tetanos	Clostridium tetani
Boli infectioase si parazitare, inclusiv tropicale, pentru care riscul de infectare a fost evaluat	Agenti biologici
BOALA	NOXA PROFESIONALA
Intoxicatii acute, subacute si cronice profesionale si consecintele lor:	Acid azotic
	Acid cianhidric
	Acid sulfuric
	Acizi organici
	Acrifonitril
	Alcool butilic (Butanol)
	Alcool izopropilic (Izopropanol)
	Alcool metilic (Metanol)
	Amine alifatic

	Amine alifatiche halogenate
	Amoniac
	Antimoniu (stibiu) si compusi
	Antracen
	Arsen si compusi
	Benzen sau omologi ai acestuia (omologii benzenului sunt definiti prin formula: C_nH_{2n-6})
	Benzochinone
	Beriliu si compusi
	Bitum
	Brom
	1,4-Butandiol
	Cadmiu si compusi
	Carbazol si compusi
	Cetone: acetona, cloracetona, bromacetona, hexafluoracetona, metil etil cetona, metil n-butil cetona, metil izobutil cetona, diacetona alcool, oxid metil izoftalic, 2-metilciclohexanona
	Cianuri si compusa
	Clor
	Crom si compusi
	Derivati halogenati, fenolici, nitriti, nitrati sau sulfonati ai hidrazinelor
	Dietilen glicol
	Disulfura de carbon
	Esteri organofosforici
	Esterii acidului azotic
	Eteri: metil eter, etil eter, izopropil eter, vinil eter, diclorizopropil eter, guaiacol, metil eter si etil eter ai etilenglicolului
	Etilen glicol
	Fenoli halogenati
	Fenoli sau omologi
	Fluor si compusi
	Formaldehida

	Fosfor si compusi
	Fosgen (Oxiclorura de carbon)
	Funingine, negru de fum
	Gaz, petrol lampant
	Gudroane
	Hidrazine
	Hidrocarburi alifatiche derivate din benzina (solvent nafta) sau petrol
	Hidrocarburi alifatiche halogenate
	Hidrocarburi aromatice (inclusiv policiclice = HPA)
	Hidrocarburi aromatice halogenate
	Hidrogen sulfurat
	Iod
	Izocianati
	Mangan si compusi
	Mercur si compusi
	Monoxid de carbon
	Naftalen (naftalina) sau omologi ai ei (omologul ei este definit prin formula: C_nH_{2n-12})
	Naftoli halogenati
	Naftoli sau omologi
	Nichel si compusi
	Nitro- si aminoderivati aromatici
	Nitroderivati ai glicolilor si ai glicerolului
	Nitroderivati alifatici
	Nitrofenoli si omologi
	Oxizi atchilarilici halogenati
	Oxizi de azot
	Oxizi de sulf
	Parafina

	Plumb si compusi
	Produse petroliere
	Produsi de distilare a carbunelui
	Smoala
	Sulfonati alchilarilici halogenati
	Uleiuri minerale
	Vanadiu si compusi
	Vinilbenzen si divinilbenzen
	si altele
Anhidride aromatice si compusi	
Argint	
Ciocolata, zahar si faina –cauzând carii dentare	
Decalina	
Difenil	
Difenil oxid	
Fibre minerale	
Fibre sintetice	
Magneziu	
Mercaptani	
Metacrilonitril	
Ozon	
Platina	
Sider	
Terpene	
Thiopene	
Tioalcooli	
Tioeteri	
Tiofenoli	

TABEL CU BOLILE PROFESIONALE CU DECLARARE OBLIGATORIE

1. Neoplazii

Boala	Noxă profesională
Neoplasm hepatic și al duetelor biliare intrahepatice	Arsen și compuși Clorură de vinil monomer
	Virusuri hepatice B și C
Neoplasm al cavității (foselor) nazale și/sau al sinusurilor	Crom hexavalent și compuși Fabricarea alcoolului izopropilic prin procedeul acidului concentrat
	Formaldehidă
	Nichel și compuși
	Pulberi de lemn
Neoplasm nazofaringian	Formaldehidă
Neoplasm laringian	Azbest
Neoplasm bronhopulmonar	Arsen și compuși Azbest

	Beriliu
	Bisclorometileter și derivați
	Cadmium și compuși
	Carbură de tungsten
	Clorometil-metileter
	Clorură de vinii
	Cobalt
	Crom hexavalent și compuși
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Formaldehidă
	Gaze muștar
	Hydrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum și altele)
	Nichel și compuși
	Oxizi de fier
	Radiații ionizante
	Radon și produși de dezintegrare ai radonului (inclusiv la mineritul subteran al hematitei)
	Talc cu conținut de azbest
	Uleiuri minerale
Neoplasm osos și al cartilajului articular al membrilor și cu alte localizări	Radiații ionizante
Neoplasme ale pielii: - epitelium spinocelular - epitelium bazocelular - melanom malign - boala Bowen (carcinom in situ)	Arsen și compuși
	Hydrocarburi aromatice (din bitum, creozot, gudroane, negru de fum, produși de gazeificare a cărbunului, smoală, produse petroliere, uleiuri minerale și altele)
	Radiații ionizante
	Uleiuri minerale
Mezoteliom pleural Mezoteliom peritoneal	Azbest
Neoplasm al vezicii și al căilor urinare	Amino - și nitroderivați aromatici
	Arsen și compuși
	Auramină
	Benzen

	Benzidină și derivați
	Hidrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum și altele)
	2-Naftilamină
	Uleiuri minerale
Neoplasm al tractului digestiv	Gaze muștar
	Hidrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum și altele)
	Uleiuri minerale
Glioblastom	Derivați de nitrozaree și nitrozoguanidine
Neoplasm mamar	Hormoni sexuali (diethylstilbestrol și altele)
Neoplasm al tractului genital feminin	
Neoplasm al tractului genital masculin	Hidrocarburi aromatice (din funingine, gudroane, negru de fum și altele)
Leucemii	Benzen și derivați
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Formaldehidă
	Radiații ionizante
Limfom non-Hodgkinian	Formaldehidă
Alte afecțiuni maligne cauzate de expunerea profesională obiectivată și evaluată la unul sau mai mulți agenți din lista IARC	Agenți cancerigeni certți din lista IARC

2. Alte boli și modificări hematologice nonmaligne

Boala profesională	Noxă profesională
Anemie	Ankylostoma duodenale
	Arsen și compuși
	Benzen
	Brucella
	Butii de staniu
	Cimen (paracimol)
	Compuși organofosforici și organoclorurați
	Crezoli
	Fosfor și compuși
	Hidrocarburi alifactice halogenate (clorură de metil = monoclorometan, hexaclorociclohexan = Lindan, tricloretilenă etc.)
	Hidrogen arseniat (arsină)
	Medicamente
	Mesitilen
	Metilcelosolv

	Monoxid de carbon
	Naftalină
	Nitro-, cloro- și cloronitroderivați aromatici (monoclorbenzen, o-diclorbenzen, DDT, trinitrotoluen, pentaclorfenol etc.)
	p-Butilbenzen
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Plumb
	Radiații ionizante
	Silicat de etil
	Trimetilbenzen (pseudocumen) și alte hidrocarburi aromatice
	și altele
Agranulocitoză	Benzen
	Radiații ionizante
	Trinitrotoluen
	și altele
Methemoglobinemie	Amino - și nitroderivați
	Hidrogen arseniat
	Oxizi de azot
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Rezorcină
	și altele

3. Afecțiuni psihice și comportamentale

Boala profesională	Noxă profesională
Sindrom posttraumatic	Traumatisme craniene prin accident de muncă

4. Boli neurologice

Boala profesională	Noxă profesională
Parkinson secundar	Mangan (dioxid de mangan)
	Mercur și compuși
	Monoxid de carbon
	Sulfura de carbon
Afecțiuni extrapiramidale și tulburări de motilitate: - ataxie/tremor intențional și altele	Acrilamidă

	Furfural
	N-Hexan
	Hidrocarburi alifatiche halogenate
	Hidrogen fosforat (fosfină, trihidură de fosfor)
	Mangan
	Mercur și compuși
	Toluen
	și altele
Mononeuropatia membrelor superioare: - sindrom de tunel carpian - sindromul de tunel cubital Guyon - sindromul epitrohleo-olecranian - sindromul de tunel radial - alte mononeuropatii ale membrelor superioare	Mișcări repetitive Vibrații Poziții extreme ale articulațiilor (în special asocierea acestor factori de risc)
Sindrom de compresie a nervului sciatic	Poziții vicioase
Neuropatie	Acrilamidă
	Arsen și compuși
	Borrelia (maladia Lyme)
	Brucella (bruceloză cronică)
	Compuși organofosforici
	Dimetil aminopropionitril
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Hidrocarburi alifatiche halogenate
	Hidrocarburi alifatiche (N-hexan, ciclohexan și altele)
	Hidrocarburi aromatice
	Mercur
	Metil-N-butyl-cetonă
	Plumb
	Sulfura de carbon
	Taliu
	Virusul hepatic C
	Virusul varicelo-zosterian
	Vibrații

	și altele
Mielită	Borrelia (maladia Lyme) Bromură de metil (monobrommetan)
	Brucella (bruceloza cronică)
	și altele
Nevrită trigeminală	Hidrocarburi alifatic halogenate Nitro - și aminoderivați aromatici
	și altele
Encefalopatia toxică	Acetonitril Alcooli
	Aldehide
	Amine aromatice și derivați
	Arsen și compuși
	Cetone
	Decaboran
	Dimetilformamidă
	Dimetilsulfoxid (DMSO)
	Esteri
	Eteri
	Glicoli
	Hidrocarburi alifatic și aromatice
	Hidrocarburi alifatic halogenate
	Hidrogen arseniat
	Mercur și compuși
	Monoxid de carbon
	Nitroderivați alifatici
	Nitro- și cloronitroderivați aromatici
	Pentaboran
	Plumb și compuși
	Solvenți organici (amestecuri)

	Staniu și compuși
	Tetrahidrofuran
	și altele
Paralizii	Compresii mecanice

5. Boli ale analizatorului vizual

Boala profesională	Noxă profesională
Conjunctivite	Alergeni și iritanți profesionali Radiații infraroșii
	Radiații ionizante
	Virusuri, bacterii
	și altele
Cheratite	Acid clorhidric Acid fluorhidric
	Amoniac
	Arsen și compuși
	Benzochinone
	Cianamidă calcică
	Clor
	Creozot
	Crezoli
	Dioxid de sulf
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Fenoli (fenol, pirocatechină, pirogalol, rezorcina și altele)
	Formiat de metil
	Hidrochinonă
	Hidrogen sulfurat
	Piridine
	Quinoleină
	Alergeni și iritanți profesionali
	Radiații infraroșii

	Radiații ionizante
	Radiații ultraviolete
	Seleniu
	Silicat de metil
	Streptococcus suis
	Sulfura de carbon
	Virusuri
	și altele
Cataractă	Dinitrocrezol
	Dinitrofenol
	Etilen-oxid (oxid de etilena)
	Lasere
	Microunde
	Naftalină
	Radiații infraroșii
	Radiații ionizante și altele
	Trinitrotoluen
	și altele
Nistagmus	Iluminat inadecvat în mine
Astenopie acomodativă	Suprasolicitări vizuale, în special în condiții de iluminat nefiziologice cantitativ și calitativ
Nevrită optică	Alcool alilic
	Alcool metilic (metanol)
	Arsen și compuși
	Hidrocarburi alifatic halogenate
	Mercur
	Naftalină
	Nitro - și aminoderivați aromatici
	Piridine
	Sulfura de carbon
	Taliu
Ambliopie Diplopie	Bromură de metil (monobrommetan)

Amauroză	Carbamați heterociclici anticolinesterazici
	Clorură de metil (monoclorometan)
	Compuși organofosforici
	Fosfați, pirofosfați, tiofosfați, fosforamide
	Hidrogen fosforat (fosfina, trihidrua de fosfor)
	Monoxid de carbon
	Sulfura de carbon
	Taliu
Uveită Endoftalmie	Streptococ și altele

6. Boli ale analizatorului auditiv

Boala profesională	Noxă profesională
Hipoacuzie Surditate	Zgomot peste valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor
	Substanțe chimice ototoxice (arsen, bromură de metil, n-butil alcool, compuși organomercuriali, mangan, mercur, monoxid de carbon, plumb, stiren, sulfura de carbon, toluen, tricloretilenă și altele)
	Explozii cu afectarea timpanului
	Perforații ale timpanului cu scântei sau metale topite
	Traumă barometrică
	Traumatisme cu interesarea urechii medii și a timpanului
	Traumatisme cu interesarea stâncii temporale
	Curent electric

7. Boli ale aparatului cardiovascular

Boala profesională	Noxă profesională
Sindromul Raynaud	Vibrații cu acțiune la nivelul membrelor superioare Clorură de vinil
	Rășini epoxidice
Tromboflebită de efort a membrelor superioare	Efort cu mișcări ample ale membrelor superioare
Tromboflebită profundă a membrelor inferioare	Poziție șezândă prelungită la conducătorii profesioniști de vehicule și utilaje

8. Boli ale aparatului respirator

Boala	Noxă profesională
Silicoză Silicotuberculoză	Dioxid de siliciu liber cristalin
Azbestoză	Azbest
Pneumoconioza minerului la cărbune	Cărbune
Aluminoză pulmonară	Aluminiu
Berilioză	Beriliu

Pneumoconioze cauzate de alte pulberi anorganice	Antimoniu = stibiu (stibioză), bariu (baritoză), caolin (caolinoză), fibre minerale artificiale, mică (micatoză), nefelină - apatită, olivină (olivinoză), oxid de ceriu, oxizi de fier (sideroză), perlit, pulberi anorganice mixte, staniu (stanoză), talc (talcoză), tantal, titan, tungsten, vanadiu, wolfram, zirconiu și altele
Fibroză pulmonară	Ardezie
	Carburi metalice (frite)
	Clorură de vinii
	Medicamente (unele citostatice și altele)
	Metale grele (cobalt și altele)
	Radiații ionizante
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori) - inclusiv gaze de furnal, gaze de sudură și altele
	Șisturi
	Uleiuri minerale
	și altele
Afecțiuni pulmonare benigne: pleurezie benignă, atelectazii rotunde, plăci pleurale	Azbest
Bisinoză	Bumbac, cânepă, in, iută, sisal, kapoc
Bronhoalveolită alergică extrinsecă (pneumonia prin hipersensibilizare)	Acarieni
	Actinomicete termofile
	Aer condiționat
	Alge
	Algi-nați
	Amiodaronă
	Amoebe
	Anhidride (ftalică, hexahidroftalică, himică, tetracloro-ftalică, tetrahidroftalică, trimelitică și altele)
	Antigene animale (inclusiv din dejecții)
	Artropode
	Aur (sărurile de aur)
	Bacterii aeropurtate
	Bagasă
	Blănuri
	Brânzeturi
	Bumbac

	Cafea verde (pulbere)
	Carmin (pigment din gărgărițe)
	Ceai (pulbere)
	Cereale (grâu, orz, secară și altele)
	Compost
	Enzime din detergenți
	Făină
	Fân (în special mucegăit)
	Funghi (comestibili și microscopici)
	Hamei
	Hârtie (pastă)
	Hipofiză (pulbere)
	Izocianați
	Lemn (pulberi)
	Malț
	Mumii (învelișurile lor textile)
	Neghina sorgului
	Nucă de cocos
	Paprika
	Pește (făină de pește)
	Piretroide
	Plută
	Procarbazină
	Rășini epoxidice
	Reactivul Paulis
	Sisal
	Soia (coajă)
	Trestie de zahăr

	Tutun
	Uleiuri de răcire
	Variolă (cruste variolice)
	și altele
Sindromul toxic al pulberilor organice (boala de siloz și altele)	Pulberi organice
BPOC	Pulberi organice
	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Alte pulberi anorganice
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Rinite	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanți respiratori profesionali
Ulcer nazal și/sau perforația septului nazal	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Arsen și compuși
	Clorură de potasiu
	Clorură de sodiu
	Crom și compuși
	Lemn (pulberi)
	și altele
Laringită	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanți respiratori profesionali
	Suprasolicitare vocală profesională cronică
Noduli ai corzilor vocale ("nodulii cântăreților")	Suprasolicitare vocală profesională cronică
Iritația și inflamația acută și cronică a căilor aeriene superioare	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
RADS (Reactive airways dysfunction syndrome = sindrom reactiv de căi aeriene)	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Astm bronșic alergic	Alergeni respiratori profesionali
Astm bronșic nonalergic (iritativ)	Iritanți respiratori profesionali
Bronșită acută și cronică	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Alte pulberi anorganice
	Pulberi organice
	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Pneumopatia cauzată de sisteme de aer condiționat și de umidifiere a aerului	Agenți vehiculați prin sistemele de aer condiționat și de umidifiere a aerului

Pneumonia chimică	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori), uleiuri minerale (pneumonia lipoidică), zinc și alte metale (febra de fum)
Edem pulmonar acut	Substanțe chimice (gaze, fumuri și vapori)
Emfizem pulmonar	Efort respirator cronic (la suflători)

9. Bolile ficatului

Boala	Noxă profesională
Hepatite toxice	Substanțe chimice hepatotoxice: arsen și compuși, brombenzen, clorură de vinii, crezoli, dinoseb, dinoterbe, eter clormetilic, eter dicloretilic, etilenclorhidrină, fenoli, halotan, hidrocarburi alifatic halogenate, ioxinil, nitro-și cloronitroderivați aromatici și altele
Hepatite infecțioase	Amoebe
	Bruceella
	Rickettsii (Febra Q)
	Virusuri hepatice
	și altele

10. Boli ale pielii și țesutului subcutanat

Boala	Noxă profesională
Dermatită alergică de contact: a) eczemă alergică de contact	Antigene animale și vegetale, adezivi, biocide, cauciuc, coloranți, cosmetice, detergenți, esențe aromate, explozivi, fotoprotectoare, gaze de luptă, medicamente (unele anestezice de contact, antibiotice, antifungice imidazolice, chinină, corticoizi, nitrofurazonă, sulfamide și altele), metale și compușii lor, rășini naturale și sintetice (monomeri), revelatori fotografici, solvenți organici, substanțe de contrast, substanțe de curățat, uleiuri de răcire și altele
b) eczemă fotoalergică de contact	Fotoalergeni
c) eritrodermie	Insectofungicide arsenicale și mercuriale
	Tricloretilenă
	Tetracloretlenă
	și altele
d) dermatită de contact la proteine	Proteine vegetale și animale
e) eritem polimorf	Alergeni ce induc eritem polimorf
f) erupție lichenoidă	Alergeni ce induc erupții lichenoidale
g) dermatită limfomatoidă	Alergeni ce induc dermatită limfomatoidă
h) dermatită purpurică de contact (purpură alergică de contact)	Adjuvanți ai cauciucului, balsamul de Peru, coloranți (de tipul Disperse și Basic, parafenilendiamină și derivați și altele), cumarine, dimetilol-dihidroxi-etilenuree, dimetilol-dihidroxi-propilenuree, fibre de sticlă, lână, medicamente (aprotinină, chinidină, flavonoide, mefenazină, peroxidul de benzoil și altele), plante (mușchii de copac, păstârnac, sumac și altele), rășini melamin-formaldehidice, rășini ureo-formaldehidice, sulfura de carbon, tetrametilol-acetilendiuree și altele
i) dermatită de contact sistemică	Alergeni ce induc dermatită de contact sistemică
Dermatită ortoergică de contact: a) dermatită de uzură	Pulberi anorganice (de ciment, metalice, minerale, vată de sticlă, zgură și altele), pulberi organice (lemn și altele), microtraumatisme repetate și altele
b) dermatită iritativă (propriu-zisă)	Detergenți, produse petroliere, reactivi chimici, săpunuri, solvenți organici, uleiuri și lubrefianți, umezeală ("eczema menajeră") și altele
c) dermatită caustică (arsură chimică)	Acizi și baze tari (caustici)
	Alumino - silicații de calciu (ciment)
	Arsen și compuși
	Fosfor și compuși
	Var nestins (oxid de calciu)
	și altele

d) dermatită fototoxică de contact	Substanțe fototoxice
Dermatită de contact mixtă (alergică și iritativă)	Alergeni și iritanți cutanați
Urticarie, angioedem (edem Quincke), șoc anafilactic	Alergeni ce induc urticarie
	Presiune cutanată, spectrul solar (radiații infraroșii, vizibile și ultraviolete), temperaturi extreme, vibrații
Radiodermită	Radiații ionizante
Acnee profesională	Compuși halogenați, gudron de huiă, produse petroliere, uleiuri minerale și altele
Porfirie cutanată tardivă (tarda)	Hexaclorbenzen și alte hidrocarburi aromatice halogenate
	Virus hepatitic C
	și altele

11. Boli ale sistemului musculo-scheletic și ale țesutului conjunctiv

Boala	Noxă profesională
Bursite	Manipulare de greutate Mișcări repetitive Microtraumatisme repetate Poziții extreme, forțate, vicioase, prelungite sau violente, cu suprasolicitarea și traumatizarea articulațiilor: supraîncordări, presiuni, torsiuni, tracțiuni Vibrații
Epicondilite	
Sinovite	
Tendinite	
Tenosinovite	
Leziuni de menise	
Artroze	
Periartrite	
Deformări ale coloanei vertebrale	
Discopatii, inclusiv hernia de disc	
Fracturi osoase	

12. Boli ale aparatului excretor

Boala profesională	Noxă profesională
Nefropatie toxică	Acrilonitril
	Aldrin
	Benzochinone
	Butil-toluen terțiar
	Clor
	Crezoli
	Cumen
	N, N-Dimetilformamidă

	Dimetilsulfat
	Dioxan
	Eter etilic
	Eteri de glicoli
	Etil-benzen
	Etilenclorhidrină
	Etilenglicol și derivați
	Fenoli și derivații lor halogenați și nitrați
	Fosfor și compuși
	β -Propiolactona
	Hidrazine
	Hidrocarburi halogenate alifatic
	Hidrogen arseniat
	Metale grele și compuși (cadmiu, crom, mercur, plumb, vanadiu și altele)
	Nitro- și cloronitroderivați aromatici
	Paraquat (Dipiridillium)
	Piridine
	Pirogalol
	Silicat de metil și de etil
	Stiren
	Tetralină (tetrahidronaftalină)
	Triazine
	și altele
Nefropatie infecțioasă	Brucella
	Hantavirus
	Mycobacterium tuberculosis
	Streptococ beta-hemolitic din grupul A
	și altele

13. Boli profesionale cauzate de expunerea la agenți fizici neclasificate anterior

Boala	Noxă profesională
Colaps caloric, crampe calorice, șoc caloric	Microclimat cald
Hipotermie, degeraturi	Microclimat rece
Îmbolnăviri datorate compresiunilor sau decompresiunilor	Presiuni atmosferice crescute (hiperbarism) sau scăzute (hipobarism)
Boala de vibrații: - sindrom osteo-musculo-articular - sindrom digestiv - sindromul Raynaud - sindrom neurologic	Vibrații
Boala de iradiere (sindrom acut de iradiere)	Radiații ionizante
Sindroame neuro-cardio-vasculare și endocrine	Câmpuri electrice și magnetice Radiații electromagnetice neionizante din banda microunde și radiofrecvență

14. Boli infecțioase și parazitare

Boala	Noxă profesională
Tuberculoză	Mycobacterium tuberculosis (uman și animal)
Hepatită A, B, C, E	Virus hepatitic A, B, C, E
Leptospiroză	Leptospira
Bruceloză	Brucella
Tetanos	Clostridium tetani
Boli infecțioase și parazitare, inclusiv tropicale, pentru care riscul de infectare a fost evaluat	Agenți biologici conform Directivei 2000/54 CEE

15. Intoxicații acute, subacute și cronice profesionale și consecințele lor

Boala	Noxă profesională
Intoxicații acute, subacute și cronice profesionale și consecințele lor	Acid azotic
	Acid cianhidric
	Acid sulfuric
	Acizi organici
	Acrilonitril
	Alcool butilic (Butanol)
	Alcool izopropilic (Izopropanol)
	Alcool metilic (Metanol)
	Amine alifatic
	Amine alifatic halogenate
	Amoniac
	Antimoniu (stibiu) și compuși
	Antracen
	Arsen și compuși
	Benzen sau omologii ai acestuia (omologii benzenului sunt definiți prin formula: C _n H _{2n-6})
Benzochinone	
Beriliu și compuși	

	Bitum
	Brom
	1,4-Butandiol
	Cadmium și compuși
	Carbazol și compuși
	Cetone: acetona, cloracetona, bromacetona, hexafluoracetona, metil etil cetona, metil n-butil cetona, metil izobutil cetona, diacetona alcool, oxid metil izoftalic, 2-metilciclohexanonă
	Cianuri și compuși
	Clor
	Crom și compuși
	Derivați halogenați, fenolici, nitriți, nitrați sau sulfonați ai hidrazinelor
	Dietilen glicol
	Disulfură de carbon
	Esteri organofosforici
	Esterii acidului azotic
	Eteri: metil eter, etil eter, izopropil eter, vinil eter, diclorizopropil eter, guaiacol, metil eter și etil eter ai etilenglicolului
	Etilen glicol
	Fenoli halogenați
	Fenoli sau omologi
	Fluor și compuși
	Formaldehida
	Fosfor și compuși
	Fosgen (Oxiclorura de carbon)
	Funingine, negru de fum
	Gaz, petrol lampant
	Gudroane
	Hidrazine
	Hidrocarburi alifatiche derivate din benzină (solvent nafta) sau petrol
	Hidrocarburi alifatiche halogenate

	Hidrocarburi aromatice (inclusiv policiclice = HPA)
	Hidrocarburi aromatice halogenate
	Hidrogen sulfurat
	Iod
	Izocianați
	Mangan și compuși
	Mercur și compuși
	Monoxid de carbon
	Naftalen (naftalină) sau omologi ai ei (omologul ei este definit prin formula: C_nH_{2n-12})
	Naftoli halogenați
	Naftoli sau omologi
	Nichel și compuși
	Nitro- și aminoderivați aromatici
	Nitroderivați ai glicolilor și ai glicerolului
	Nitroderivați alifatici
	Nitrofenoli și omologi
	Oxizi alchilarilici halogenați
	Oxizi de azot
	Oxizi de sulf
	Parafină
	Plumb și compuși
	Produse petroliere
	Prođuși de distilare a cărbunelui
	Smoală
	Sulfonați alchilarilici halogenați
	Uleiuri minerale
	Vanadiu și compuși
	Vinilbenzen și divinilbenzen

	și altele
--	-----------

16. Lista suplimentară - Alți factori profesionali considerați posibil nocivi:

Anhidride aromatice și compuși
Argint
Ciocolată, zahăr și făină - cauzând carii dentare
Decalină
Difenil
Difenil oxid
Fibre minerale
Fibre sintetice
Magneziu
Mercaptani
Metacrilonitril
Ozon
Platină
Sidef
Terpene
Thiopene
Tioalcooli
Tioeteri
Tiofenoli

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 22 modificat de Art. I, punctul 115. din [Hotărîrea 955/2010](#))

NOTĂ:

Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie va fi revizuit periodic.

Anexa nr. 23: TABEL CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE

BOALA LEGATA DE PROFESIUNE	FACTORI PROFESIONALI CAUZALI
Hipertensiune arterială	Zgomot, vibrații, temperatura și radiații calorice crescute, suprasolicitare neuropsihică și altele
Boala cardiacă ischemică	Suprasolicitări fizice și neuropsihice crescute și altele
Afectiuni respiratorii cronice nespecifice	Pulberi, gaze iritante și altele
Afectiuni digestive	Temperatura crescută, zgomot, noxe chimice și altele
Afectiuni osteo-musculo-articulare (lombalgii, cervico-scapulalgii și altele)	Microclimat nefavorabil, vibrații, efort fizic crescut, postură incomodă, efect traumatic mecanic și altele
Nevroze și alte afectiuni neuropsihice	Zgomot, vibrații, noxe chimice, suprasolicitare neuropsihică și altele

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 23 modificat de Art. I, punctul 116. din [Hotărîrea 955/2010](#))

BOALA LEGATĂ DE PROFESIUNE	FACTORI PROFESIONALI CAUZALI
Hipertensiune arterială	Zgomot, vibrații, temperatură și radiații calorice crescute, suprasolicitare neuropsihică și altele
Boală cardiacă ischemică	Suprasolicitări fizice și neuropsihice crescute și altele
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	Ortostatism prelungit static sau asociat cu manipulare de greutate
Afectiuni respiratorii cronice nespecifice	Pulberi, gaze iritante și altele
Afectiuni digestive	Temperatură crescută, zgomot, noxe chimice și altele
Afectiuni osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervico-scapulalgii și altele)	Microclimat nefavorabil, vibrații, efort fizic crescut, postură incomodă, efect traumatic mecanic și altele
Nevroze și alte afectiuni neuropsihice	Zgomot, vibrații, noxe chimice, suprasolicitare neuropsihică și altele

Anexa nr. 24:

Denumirea solicitantului:

Adresă:

Localitate:

Județ:

Cod poștal:

Telefon/Fax:

Nr. de înregistrare în registrul comerțului:

Cod unic de înregistrare (CUI):

Nr. / 1)

Către 2)

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

Subsemnatul,....., reprezentant al, solicit analizarea, în vederea avizării, a documentației cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu următoarele elemente de identificare:

- tipul documentației:

- titlul documentației:

Pentru aceasta prezint spre analiza Comisiei de abilitare și avizare, în conformitate cu prevederile art. 187 din Normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare, următoarele documente³⁾:

-

-

Solicitant⁴⁾,

.....

NOTĂ:

Când rândurile de pe prima pagină nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această cerere pentru continuarea listei, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca și pe prima, semnătura și, după caz, ștampila solicitantului.

1) Se va completa cu numărul și data de înregistrare la solicitant.

2) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcționează Comisia de abilitare și avizare, potrivit art. 36 alin. (2) și (3) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare.

3) Se va completa cu documentele transmise Comisiei de abilitare și avizare, prevăzute la art. 187 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare.

4) Se vor specifica funcția, numele și prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna și ștampila.

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 24 modificat de Art. I, punctul 117. din **Hotărârea 955/2010**)

Anexa nr. 25:

ROMÂNIA MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE¹⁾

COMISIA

de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

AVIZ

Nr. din

Se avizează documentația cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, înregistrată la 1)cu nr. din data de, cu următoarele elemente de identificare:

Tipul documentației²⁾:.....

- Titlul documentației³⁾:.....

Titularul avizului⁴⁾:.....

Prezentul aviz este emis în temeiul art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**.

Emis la data de

Valabil până la schimbarea condițiilor în care a fost emis.

Președinte,

.....

(numele și prenumele, semnătura și ștampila
Comisiei de abilitare și avizare emitente)

1) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcționează Comisia de abilitare și avizare, potrivit art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. **319/2006**, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. **1.425/2006**, cu modificările și completările ulterioare.

2) și 3) În situația în care documentația cuprinde mai multe tipuri cu același titlu sau mai multe titluri din același tip, se va completa: "conform anexei care face parte integrantă din prezentul aviz".

4) Se va completa: numele titularului, adresa, cod poștal, telefon, fax (e-mail, pagina web, dacă este cazul).

- verso -

- ANEXA la Avizul nr. din

Titular:

Tipul/titlul¹⁾ documentației:

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....
- 7.....
- 8.....
- 9.....
- 10.....

Președinte,

.....

(numele și prenumele, semnătura și ștampila
Comisiei de abilitare și avizare emitente)

NOTĂ:

Când rândurile de pe prima pagină și de pe verso nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la aviz pentru continuarea listei cu numărul de rânduri necesare,

anexă care va purta pe fiecare pagină, ca și pe aviz, și pe versoul acestuia, semnătura președintelui și ștampila Comisiei de abilitare și avizare emitente.

¹⁾ Se va preciza tipul sau titlul, după caz.
▶ (la data 27-sep-2010 anexa 25 modificat de Art. I, punctul 118. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Anexa nr. 26:

ROMÂNIA MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ¹⁾
COMISIA

de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă

DECIZIE

Nr. din

În urma analizei documentației, înregistrată la ¹⁾ cu nr. din data de, cu următoarele elemente de identificare:

- tipul documentației:
- titlul documentației:
- solicitantul avizului:

au rezultat următoarele neconformități cu cerințele prevăzute la art. 178-192 din Normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#), aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare:

-
-
-

Ca urmare, Comisia de abilitare și avizare decide respingerea solicitării de acordare a avizului și restituirea documentației.

Președinte,

.....

(numele și prenumele, semnătura și ștampila Comisiei de abilitare și avizare emitente)

NOTĂ:

Când rândurile cu documentații sau neconformități nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această decizie pentru continuarea enumerării, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca și decizia, semnătura președintelui și ștampila Comisiei de abilitare și avizare emitente.

¹⁾ Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcționează Comisia de abilitare și avizare, potrivit art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. [319/2006](#), aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. [1.425/2006](#), cu modificările și completările ulterioare.

▶ (la data 27-sep-2010 anexa 26 modificat de Art. I, punctul 119. din [Hotărîrea 955/2010](#))

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 882 din data de 30 octombrie 2006

*) În cuprinsul normelor metodologice se înlocuiesc următoarele sintagme:

- sintagma "autoritatea de sănătate publică" se înlocuiește cu sintagma "direcția

de sănătate publică";

- sintagma "Ministerul Sănătății Publice" se înlocuiește cu sintagma "Ministerul Sănătății";

- sintagma "Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei" se înlocuiește cu sintagma "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale".

▶ (la data 27-sep-2010 Actul modificat de Art. I, punctul 120. din [Hotărîrea 955/2010](#))

-
- [Φορμε απλιχαβιλε](#)
- [Ιστοριχ](#)
- [Χυπρινσ](#)
- [Αχτιονι](#)
- [Λεγατυρι χαλιφιχατε](#)
- [θυρισπρυδεντα](#)
- [Αρατα/Ασχυνδε](#)

- [Arata text abrogat](#)

- [Ασχυνδε νορμε](#)

Forma aplicabila a 'Norme Metodologice din 2006' la data 8 noiembrie 2012